

Estudo Técnico Preliminar 67/2024

1. Informações Básicas

Número do processo: 23079.265529/2023-63

2. Descrição da necessidade

Tem o presente a finalidade de formalizar o procedimento administrativo visando a contratação de serviços terceirizados de limpeza para que não haja a descontinuidade dos serviços atualmente contratados através dos Termos de Contrato 02/2024, realizados nas dependências das Unidades da Universidade Federal do Rio de Janeiro no Município do Rio de Janeiro, Campus da Praia Vermelha e necessários para a manutenção da salubridade dos ambientes.

Informamos que não há possibilidade de prorrogação do contrato acima mencionado tendo em vista se tratar de contrato formalizado com base no art. 75, VIII da Lei nº 14.133/2021

Ressalta-se que o serviço supracitado é considerado essencial e sua interrupção pode comprometer a saúde de pessoas. Por se tratar da higienização das instalações físicas desta IFES, esta contratação é imprescindível e estruturante no que se refere ao cumprimento da atividade fim da instituição.

A interrupção destes poderá afetar a base de todo o atendimento à população atendida pelos serviços prestados em nossas Unidades Administrativas e Acadêmicas causando impactos nas atividades de ensino, pesquisa e extensão e de atendimento ao público que são desenvolvidos em nossa IFES.

Os serviços em questão são de natureza continuada, com fornecimento de materiais, conforme o art. 106 da Lei nº 14.133/2021, uma vez que são necessários ao desempenho das atribuições da Instituição, cuja interrupção compromete a continuidade de suas atividades e cuja contratação deverá estender-se por mais de um exercício financeiro.

Com a extinção de cargos no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, prevista na Lei No. 9.632, de 7 de maio de 1998 e a não contratação por intermédio de concurso público para o cargo pretendido, faz-se possível a contratação de empresa que desempenhe atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares aos assuntos que constituem área de competência legal da Universidade Federal do Rio de Janeiro.

A Lei de terceirização contempla esses serviços que, por sua natureza, são necessários ao órgão, cuja paralisação pode ocasionar transtornos ao bom andamento das suas atividades. Os serviços solicitados se enquadram perfeitamente nessa essência, são de natureza necessária e, portanto, devem ser executados de forma contínua para que não venham comprometer a ordem e causar sérios prejuízos para a Administração.

Como benefícios resultantes desta contratação espera-se melhor atender às demandas da sociedade e governo junto à Universidade bem como a garantia da continuidade dos serviços realizados pela instituição.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Administração Central da UFRJ	ALISSON FERREIRA DE QUEIROZ – Coordenador Geral de Licitações

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Natureza da Contratação:

Trata-se de prestação de serviços de natureza continuada.

Os objetos a serem contratados enquadram-se na definição de serviço comum, pois o objeto possui padrões de desempenho e qualidade que podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações que são usuais de mercado conforme Art. 29 da Lei 14.133/2021.

Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº. 9.507, de 2018, constituindo-se em atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares à área de competência legal do órgão licitante, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos.

A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

A demanda encontra-se devidamente amparada no art.1º da Portaria nº443, de 27 de dezembro de 2018, do Ministério da Economia, que estabelece os serviços que serão preferencialmente objeto de execução indireta, em atendimento ao disposto no art.2º do Decreto Federal nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, que assim dispõe:

"No âmbito da Administração Pública federal, direta, autárquica e fundacional, serão preferencialmente objeto de execução indireta, dentre outros, os seguintes serviços:

.....

XIV - limpeza;"

Trata-se de uma contratação de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, uma vez que, de acordo com a IN /SEGES n.º 5/2017, os empregados da contratada deverão ficar a disposição nas dependências da contratante para a prestação dos serviços, assim como a contratada não poderá compartilhar os recursos humanos e materiais disponíveis de uma contratação para execução simultânea de outros contratos e deverá possibilitar a fiscalização pela contratante quanto a distribuição, controle e supervisão dos recursos humanos alocados aos seus contratos.

A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

É vedado a utilização, na execução dos serviços, de colaborador que seja familiar de agente público, ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão Contratante, nos termos do artigo 7º do Decreto nº 7.203, de 4 de julho de 2010. A contratada deverá apurar se alguns de seus colaboradores contratados se enquadrem na vedação em tela, inclusive, sempre que houver alteração com a troca de funcionários.

Relevância dos requisitos estabelecidos:

Celebrar-se-á contrato com a adjudicatária, com vigência de 12 (doze) meses, de acordo com o que estabelece a Lei nº 14.133 /2021, conforme modelo a ser elaborado pelo setor competente.

O serviço será executado de maneira contínua, com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.

O prazo de vigência do contrato, devidamente justificado e no interesse da Administração, poderá ser prorrogado até o limite de 10 (dez) anos desde que estejam garantidas a vantajosidade dos preços para a administração e a existência de créditos orçamentários vinculados à contratação, conforme Art. 106 e 107 da Lei 14.133/2021.

Exigir-se-á a prestação de garantia pela contratada, no percentual de 5% (cinco por cento) do valor total do contrato, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária, a ser comprovada no prazo de 10 (dez) dias úteis a partir da data da celebração do contrato, prorrogados por igual período a critério desta Administração.

Serão provisionados recursos financeiros, nos percentuais previstos nas normas legais pertinentes e especificados na Planilha de Custos e Formação de Preços, para o pagamento de férias, 13º salário, rescisão contratual e indenização compensatória sobre o FGTS dos trabalhadores da CONTRATADA empregados na execução do contrato, cujos valores retidos das faturas mensais serão depositados pelo CONTRATANTE em conta-depósito vinculada, bloqueada para movimentação, conforme o disposto na Instrução Normativa nº 05/2017, e suas alterações, expedida pela Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão.

As empresas licitantes, adjudicatárias e contratadas estarão sujeitas às penalidades previstas no art. 155 da Lei nº 14.133/2021, assegurado o Direito Constitucional do Contraditório e da Ampla Defesa.

As empresas licitantes poderão realizar vistoria, não obrigatória, nas instalações do local de execução dos serviços, acompanhadas por servidor designado para esse fim, devendo haver prévio agendamento.

A contratação deverá prever, no que couber, práticas de sustentabilidade.

A contratada deverá fornecer aos trabalhadores empregados na execução do contrato uniformes de acordo com a atividade a ser desempenhada nesta Administração, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo ao empregado.

A contratada ficará obrigada a aceitar, no interesse da Administração, nas mesmas condições assumidas, os acréscimos ou supressões que se fizerem, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato, conforme prevê o art. 125 da Lei nº 14.133/2021.

O grau de eficiência da prestação dos serviços será verificado mediante avaliação, mensal, do gestor/fiscal do contrato.

Na avaliação dos serviços prestados será utilizado formulário contendo os fatores de avaliação elaborados pela Administração da Contratante. Este procedimento está vinculado aos contratos de prestação dos serviços de limpeza integrando as especificações técnicas como obrigação e responsabilidade do Contratante e deverá ser efetuado periodicamente pela fiscalização/controle da execução dos serviços, de forma a gerar relatórios mensais que servirão de fator redutor para os cálculos dos valores a serem lançados nas faturas mensais de prestação dos serviços executados, com base nas pontuações constantes dos relatórios.

A avaliação da Contratada na prestação de Serviços de Limpeza será feita por meio de pontuação em conceitos Bom, Regular e Ruim, em cada um dos itens vistoriados, equivalentes aos seguintes valores, respectivamente, três, um e zero. Ao final de cada período mensal, será obtida a média aritmética dos resultados das avaliações de todas as unidades.

O resultado de cada avaliação terá como teto máximo 100 pontos.

A entrega de material será controlada pelo fiscal de contrato e haverá pagamento somente para o material efetivamente entregue.

A prestação dos serviços de limpeza, envolve a alocação, pela CONTRATADA, de mão de obra capacitada para executar as atribuições, obedecendo ao disposto na IN SEGES/MPDG n.º 05/2017 e o CBO n.º 5143-20 - Serventes de Limpeza, o CBO 5143-05 Limpador de Vidros, o CBO 5142-30 – Coletor de Resíduos e o CBO nº 4101-05 - Encarregados.

O serviço tem os seguintes códigos em conformidade com o Catálogo de Serviços (Catser) do Sistema de Serviços Gerais (Sisg):

CATSER 00002519-4 - Prestação de Serviço Especializado de Limpeza

Declaração do licitante de que tem pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço que será instrumento anexo ao Termo de Referência.

As obrigações da Contratada e Contratante estarão previstas no Termo de Referência.

Não se aplica a necessidade de a contratada promover a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas, tendo em vista o serviço pleiteado tratar-se de atividades rotineiras e conhecidas pelas empresas do ramo, não sendo necessária transferências de conhecimentos entre elas, após findo o contrato.

Adotar-se-á como critério de julgamento o de menor preço global dos serviços;

O serviço é considerado como contínuo no âmbito da Universidade pois está relacionado com a atividade finalística de instituição e sua interrupção causará danos à Instituição e ao corpo social da Universidade. Este entendimento é o consolidado no âmbito do TCU, conforme se pode verificar a partir de trecho do Voto do Acórdão nº 132/2008 – Segunda Câmara:

“Na realidade, o que caracteriza o caráter contínuo de um determinado serviço é sua essencialidade para assegurar a integridade do patrimônio público de forma rotineira e permanente ou para manter o funcionamento das atividades finalísticas do ente administrativo, de modo que sua interrupção possa comprometer a prestação de um serviço público ou o cumprimento da missão institucional”.

Os critérios de qualificação técnica a serem atendidos pelo fornecedor serão:

- Comprovação de aptidão para execução de serviço de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior com o objeto desta contratação, ou com o item pertinente, por meio da apresentação de certidões ou atestados, por pessoas jurídicas de direito público ou privado, ou regularmente emitido(s) pelo conselho profissional competente, quando for o caso.
- Para fins da comprovação de que trata este subitem, os atestados deverão dizer respeito a contratos executados com as seguintes características mínimas:
- Deverá haver a comprovação da experiência mínima de 3 (três) anos na prestação dos serviços, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não havendo obrigatoriedade de os anos serem ininterruptos;
- Comprovação que já executou contrato(s) com um mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de postos de trabalho a serem contratados;

- Será admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação e o somatório de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017, aplicável por força da IN SEGES/ME nº 98/2022.
- Os atestados de capacidade técnica podem ser apresentados em nome da matriz ou da filial da empresa interessada.
- O interessado disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados, apresentando, quando solicitado pela Administração, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da contratante e local em que foram prestados os serviços, entre outros documentos.
- Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;
- Declaração de que o interessado possui ou instalará escritório em local (cidade/município) previamente definido pela Administração, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contado a partir da vigência do contrato.
- Serão aceitos atestados ou outros documentos hábeis emitidos por entidades estrangeiras quando acompanhados de tradução para o português, salvo se comprovada a inidoneidade da entidade emissora.
- Declaração de que instalará escritório na cidade do Rio de Janeiro, ou em um raio máximo de até 25 km da cidade do Rio de Janeiro, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contado a partir da vigência do contrato, em cumprimento ao disposto no item 10.6, 'a', do anexo VII da IN SLTI/MP nº 05/2017. Caso a licitante já disponha de matriz, filial ou escritório no local definido, deverá declarar a instalação/manutenção do escritório. Tal escritório se faz necessário devido ao número estimado de prestadores envolvidos na contratação que necessitarão de controle e gerenciamento por parte da contratada.

Os critérios de qualificação técnica foram estabelecidos após reunião entre as áreas de contratos e licitações da Superintendência de Gestão onde foi debatida a piora na qualidade dos serviços e a dificuldade de renovação dos contratos com mão de obra de dedicação exclusiva. Foi detectado que esta piora ocorreu quando passou a se adotar a comprovação de experiência de 1(um) ano em substituição ao critério de 3 (três) anos adotado anteriormente. Portanto, tendo em vista a piora dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e a sobrecarga causada em todas as áreas pela não renovação de contratos, levando também ao estresse que esta constante mudança causa na mão de obra contratada incluindo aí a perda do direito de férias remuneradas e outros, foi tomada a decisão, pela Superintendência à época, de se retornar ao critério adotado anteriormente.

Será utilizado o regime de empreitada por preço unitário tendo em vista a seguinte justificativa:

O regime de empreitada por preço unitário é definido na Nova Lei de Licitações como regime de contratação da execução da obra ou do serviço em que o preço é fixado por unidade determinada. A remuneração da contratada é estabelecida em face dos serviços efetivamente executados, de modo que os contratantes não assumem grandes riscos em relação às diferenças de estimativas de quantitativos.

Tal regime é mais apropriado para os casos em que não se conhecem de antemão, com alto nível de precisão, os quantitativos totais da obra ou serviço: a execução das “unidades” se dará de acordo com a necessidade observada, com a realização de minuciosas medições periódicas para quantificar os serviços efetivamente executados. Havendo diferença entre os quantitativos inicialmente previstos nas planilhas orçamentárias e os quantitativos efetivamente necessários, a remuneração devida à contratada deverá ser ajustada (reduzida ou majorada) a fim de refletir os quantitativos reais.

Esse regime deve ser adotado em face da imprecisão inerente à própria natureza do objeto, que está sujeito a variações, especialmente nos quantitativos, por fatores supervenientes ou não totalmente conhecidos na fase de planejamento. São típicos exemplos: execução de fundações; serviços de terraplanagem; desmontes de rochas; implantação, pavimentação ou restauração de rodovias; construção de canais, barragens, adutoras, perímetros de irrigação, obras de saneamento, infraestrutura urbana; obras portuárias, dragagem e derrocamento; reforma de edificações; e construção de poço artesiano. Como mensalmente é medido e informado tanto a área física em que o serviço foi executado como a quantidade de insumos necessários para a execução a remuneração do contratado depende destas medições, podendo, o valor mensal variar em relação ao estimado.

Modelo da Execução do Objeto

Conceitua-se limpeza como o processo de localizar, identificar, conter, remover e desfazer-se, de forma adequada, de substâncias indesejáveis, visíveis ou não, de uma superfície ou ambiente, sem alteração de suas características originais e sem que o processo seja nocivo ao meio ambiente.

Áreas internas são aquelas que têm como característica áreas cobertas ou pertencentes a uma edificação com pisos acarpetados (revestidas de forração ou carpete); pisos frios, tais como aquelas constituídas/revestidas de paviflex, mármore, cerâmica, marmorite, plurigoma, madeira;

banheiros sanitários, listados na Área A6 são considerados áreas especiais insalubres conforme estabelecido na súmula 448 TST, ou seja, são as instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação. Demais instalações sanitárias estão listadas na área A1;

laboratórios destinadas exclusivamente para trabalhos de pesquisas e/ou análises laboratoriais;

almoxarifados/galpões/depósitos/arquivos (áreas utilizadas para depósito/ estoque/ guarda de materiais diversos);

oficinas: aquelas destinadas a executar serviços de reparos, manutenção de equipamentos/ materiais, etc.;

saguão/hall/salão/corredores: áreas internas com espaços livres, revestidos com pisos frios ou acarpetados; salas de aula (ambientes destinados ao desenvolvimento de atividades de ensino e aprendizagem, dotados de conjuntos de mesas e cadeiras para alunos, mobiliário para professor, lousas e murais); áreas de circulação, tais como corredores, escadas, rampas e elevadores, todos os espaços livres que sirvam como elemento de acesso ou interligação entre pavimentos ou blocos; pátios cobertos, quadras cobertas e refeitório, destinados ao desenvolvimento de atividades esportivas, jogos, exercícios físicos, festas, reuniões recreativas, eventos comunitários;

ordinária: escritórios, salas administrativas, gabinete de professores, bibliotecas/salas de leitura, destinado ao atendimento de atividades curriculares como consulta e empréstimo de livros; leitura, pesquisa e trabalhos em grupo, dotado de estantes para guarda do acervo de livros, revistas, jornais e outros meios de informação e comunicação, salas de atividades complementares (ambientes destinados ao desenvolvimento de atividades complementares, dotados de mobiliário e equipamentos específicos em função da proposta pedagógica adotada por cada unidade acadêmica, tais como salas de informática, oficinas voltadas para a atividade acadêmica, salas de áudio e vídeo e outras voltadas para a atividade de ensino, pesquisa e extensão);

área hospitalar e assemelhada (área cuja conservação está relacionada com o bem estar de crianças entre 02 (dois) à 06 (seis) anos com necessidade de asseio especializado e constante e tratamento similar a limpeza de área hospitalar);

pátio de recreação: área destinada para atividades de ensino ao ar livre utilizada para interações entre alunos, professores, gestores e os demais funcionários da instituição. Esse espaço é um ambiente de aprendizagem, entendendo-se assim como extensão da sala de aula, que proporciona às crianças, as primeiras construções de interação social.

patrimônio histórico-cultural (áreas cuja conservação é de interesse público, quer por sua vinculação a fatos memoráveis da história do Brasil, quer por seu excepcional valor arqueológico ou etnográfico, bibliográfico ou artístico);

Salas de exposição e visitação (com intensa circulação do público interno e externo).

Hotelaria: área composta de dormitório e instalações sanitárias utilizada para hospedagem temporária de pessoas.

Bibliotecas e salas de leitura: ambiente destinado ao atendimento de atividades curriculares como consulta e empréstimo de livros, leitura, pesquisa e trabalhos em grupo, dotado de estantes para a guarda do acervo de livros, revistas, jornais e outros meios de informação e comunicação, tais como jogos, mapas etc

Áreas externas são aquelas que têm como característica áreas com pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações, aquelas áreas circundantes aos prédios administrativos, revestidas de cimento, lajota, cerâmica, etc.; áreas verdes e pátios que não sejam objeto do contrato de manutenção externa.

Esquadrias são os elementos de fechamento de vãos das edificações, que fornecem segurança, iluminação e ventilação (janelas em geral).

Áreas externas Terraços habitáveis e calhas com baixo ou moderado risco.

Fachada envidraçada é a face externa de qualquer prédio que seja revestida em obra de vidraçaria.

Vidros externos com exposição à situação de risco são somente aqueles existentes em áreas consideradas de risco, necessitando para a execução dos serviços de limpeza a utilização de balancins manuais ou mecânicos, ou ainda, andaimes.

As áreas a serem consideradas para cada tipo de serviço correspondem às quantidades obtidas da projeção horizontal de cada ambiente, isto é, a áreas de planta baixa.

Os estudos foram desenvolvidos com base nas Especificações Técnicas e em produtividades médias para prédios administrativos e para áreas de características comuns.

DA DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS E DE SUA FREQUÊNCIA

ÁREAS INTERNAS

DIARIAMENTE

Manter os cestos isentos de detritos, acondicionando-os em local indicado pelo Contratante; Retirar o lixo, no mínimo, duas vezes ao dia, acondicionando-o em sacos plásticos, fornecidos pela contratada, e de capacidade adequada, removendo-os para o local indicado pelo Contratante;

Remover o pó de mesas, telefones, armários, arquivos, prateleiras, peitoris, persianas, caixilhos das janelas, bem como dos móveis existentes, dos aparelhos elétricos, dos extintores de incêndio etc.;

Sempre que possível utilizar apenas pano úmido, com a finalidade de:

Evitar uso desnecessário de aditivos e detergentes para a limpeza dos móveis;

Evitar fazer a limpeza de bocais (e outras partes manuseáveis) com produtos potencialmente alergênicos;

Caso não seja possível a limpeza apenas com pano úmido, ou caso haja determinação expressa da fiscalização, a remoção do pó deverá ser feita com pano úmido embebido em água e sabão ou detergente neutro e/ou deverá haver a aplicação de material tipo "lustra móveis";

Nas salas de aula, a remoção de pó e também de papéis, sacos plásticos, migalhas e outros resíduos, da maneira especificada anteriormente, também inclui as superfícies das mesas, os assentos e encostos das cadeiras (exceto em cadeiras estofadas), nas superfícies e prateleiras de armários, estantes e racks e nas lousas e quadro brancos;

A limpeza diária em salas de aula deverá ser realizada em horário que preceda o início de cada período de aulas e outras vezes, em período paralelo, alternado ou concomitante, se necessário;

Lavar os cinzeiros das áreas de uso comum e das áreas reservadas para fumantes;
Limpar/remover o pó de capachos e tapetes;
Aspirar o pó em todo o piso acarpetado, especialmente onde o tráfego de pessoas é mais intenso;
Remover manchas dos pisos acarpetados, sempre que possível, imediatamente após a sua formação, mas nunca as esfregar, sob pena de aumentar a área afetada. No caso de as manchas serem de substâncias que contenham óleo ou gordura, recomenda-se retirar o excesso com um pano umedecido com álcool (sem esfregar) e, em seguida, usar um pano umedecido com água e sabão.
Após, enxugar com pano seco ou papel absorvente;
Limpar e desinfetar os corrimãos e maçanetas;
Regar as plantas nas áreas internas;
Limpar com aspiradores ou materiais necessários todos os equipamentos pertinentes ao local objeto da limpeza (computadores, máquinas copiadoras, impressoras, etc);
Varrer pisos, removendo os detritos, acondicionando-os apropriadamente e retirando-os para local indicado pelo Contratante;
Remover manchas e lustrar os pisos encerados de madeira;
Passar pano úmido e polir os pisos tipo paviflex, mármore, cerâmica, marmorite, placas de borracha de plúrigoma e similares;

Não usar cera nos pisos cerâmicos, mármore e granitos, exceto quando expressamente solicitado;

Lavar, quando necessário, todas as áreas, destinadas ou não ao público, incluindo mármore, mosaico, cerâmica, portas, portas metálicas, azulejos, vidros, esquadrias e toda a partecimentada;
Limpar os elevadores com produto adequado, seguindo as instruções dos manuais dos fabricantes dos equipamentos;
Limpar os balcões das áreas laboratoriais que estejam desocupadas, com saneante domissanitário desinfetante;
Limpar as mesas com tampo de fórmica com saneante domissanitário desinfetante;
Limpar/remover poças e manchas de óleo dos pisos;
Limpar espelhos e pisos dos sanitários com pano úmido e saneante domissanitário desinfetante, realizando a remoção de sujidades e outros contaminantes, mantendo-os em adequadas condições de higienização durante todo o horário previsto de uso;
Lavar bacias, inclusive as sanitárias, assentos, mictórios e pias com saneante domissanitário desinfetante, mantendo-os em adequadas condições de higienização durante todo o horário previsto de uso;
Efetuar a reposição de papel higiênico, sabonete líquido e papel toalha nos respectivos sanitários no prazo máximo de 15 minutos após determinação da Administração;
Repor os sacos de lixo nos sanitários e nas demais áreas necessárias;
Abastecer as copas, sempre que necessário, com a reposição de papel toalha, detergente biodegradável, multiuso, álcool, esponja de aço, esponjas para lavar louças, água sanitária, sabão em pó, sabão em barra, desengordurantes, pano de chão e outros que forem necessários;
Passar pano úmido com álcool nos tampos das mesas e assentos dos refeitórios antes e após as refeições;
Suprir os bebedouros com garrações de água mineral, adquiridos pela Administração, devendo obter o garrafão no local determinado pela Administração para suprir os bebedouros;
Higienizar os bebedouros e os garrações de água mineral, inclusive os bocais, com material adequado, a cada troca de água;
Movimentar móveis, equipamentos, resíduos produzidos pelos laboratórios de ensino e pesquisas e utensílios, entre salas ou andares do prédio, quando ou sempre que solicitado pela Contratante;
Limpar suítes (piso, mobiliário e banheiros);
Aspirar carpetes, estofados, cortinas e colchões;
Efetuar troca das roupas de cama e banho;
Arrumar as camas;
Repor acessórios do quarto e do banheiro;
Virar colchões;
Preparar o ambiente para desinfecção e desinfestação dos apartamentos;
Abastecer Frigobar;
Lavar roupas de cama e banho;
Vistoriar o apartamento na saída do hóspede;
Conferir e controlar roupa de cama e banho;
Verificar o funcionamento dos equipamentos dos apartamentos;
Executar demais serviços, relacionados com o a contratação de serviço de limpeza, e considerados necessários à frequência diária.

SEMANALMENTE

Limpar atrás dos móveis, armários e arquivos, com a movimentação destes;
Limpar, com produtos adequados, divisórias e portas revestidas de fórmica;
Limpar, com produto neutro, portas, barras e batentes pintados a óleo ou verniz sintético;
Lustrar todo o mobiliário envernizado com produto adequado e passar flanela nos móveis encerados;
Limpar, com produto apropriado, as forrações de couro ou plástico em assentos e poltronas;
Limpar e polir todos os metais, tais como: torneiras, válvulas, registros, sifões e fechaduras com produto adequado, procurando

fazer uso de polidores de baixa toxicidade ou atóxicos;

Lavar os balcões e os pisos vinílicos, placas do tipo paviflex, de mármore, cerâmicos, de marmorite, emborrachados do tipo plurigoma com detergente, encerar e lustrar;

Quando a área for considerada pequena, essa tarefa será executada com balde. Quando extensa, somente poderá ser realizada com equipamentos limpadores (lavadoras) de alta pressão, de cuja vazão não deve ultrapassar 360 litros/hora;

Encerar/ lustrar os pisos de madeira, plásticos, placas vinílicas do tipo do tipo Paviflex e emborrachados do tipo Plurigoma ou similares;

Limpar persianas, cortinas, grades e pedestais com equipamento próprio;

Limpar telefones com produto adequado, evitando fazer a limpeza de bocais (e outras partes manuseáveis) com produtos alergênicos, usando apenas pano úmido;

Limpar os espelhos com pano umedecido em álcool, duas vezes por semana;

Retirar o pó e resíduos, com pano úmido, dos quadros em geral;

Limpar os coletores de resíduos com produtos adequados;

Limpar interna e externamente, geladeiras e fogões;

Limpar/ remover manchas de lajes ou forros, paredes, luminárias e rodapés;

Limpar com pano úmido as plantas ornamentais, naturais, artificiais e limpar os respectivos vasos;

Vasculhar paredes e tetos com vistas identificar impurezas e empreender a perfeita limpeza das superfícies, se necessário;

Limpar os azulejos, os pisos e espelhos dos sanitários com saneantes domissanitáriosdesinfetantes, mantendo-os em adequadas condições de higienização;

Nos ambientes escolares, além do disposto anteriormente no que couber, deverá ainda a Contratada realizar as seguintes tarefas:

Eliminar marcas de lápis e caneta, pintura/grafite, adesivos, gomas de mascar e outros de:

superfícies e portas-livro das mesas;

assentos e encostos das cadeiras (exceto em cadeiras estofadas);

superfícies e prateleiras de armários, estantes e racks;

peitoris e caixilhos;

portas, batentes e visores;

lousas e quadros brancos;

murais;

Remover as mesas e cadeiras para limpeza do piso;

Remover o pó dos estofados das cadeiras e, para limpeza das estruturas, passar pano úmido;

Aplicar produto para conservação de pisos em madeira, cimentado, granilite ou vinílicos; exceto em pisos cerâmicos;

Reposicionar as mesas e cadeiras conforme orientações do Contratante;

Higienizar os cestos;

Lavar e remover manchas do piso dos pátios cobertos e refeitórios.

Lavar e secar escadas de acesso e de emergência.

Executar demais serviços relacionados com o a contratação de serviço de limpeza, e considerados necessários à frequência semanal.

MENSALMENTE

Limpar/remover manchas de forros, paredes e rodapés;

Limpar externamente aparelhos de ar condicionado ou exaustores;

Executar a limpeza de filtros de aparelhos de ar condicionado pelo menos uma vez ao mês ou sempre que solicitado pela Administração. Deverá incluir todos os equipamentos necessários à realização do serviço (escadas/andaimes/epi's e outros);

Limpar todas as luminárias por dentro e por fora, lâmpadas, aletas e difusores;

Limpar, engraxar e lubrificar portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.);

Proceder a uma revisão minuciosa de todos os serviços prestados durante o mês;

Nos ambientes escolares, além do disposto anteriormente no que couber, deverá ainda a Contratada realizar as seguintes tarefas:

Passar pano úmido embebido em água e sabão ou detergente neutro para limpeza de paredes e rodapés, pilares, portas, murais e quadros em geral,removendo manchas, rabiscos de lápis e caneta ou outras sujidades;

Limpar os equipamentos eletro-eletrônicos como microcomputadores, impressoras, TVs, DVDs e outros, com produto específico;

Remover manchas do piso, de rampas, escadas, corredores e elevadores;

Executar os demais serviços relacionados com o a contratação de serviço de limpeza, e considerados necessários à frequência mensal.

SEMESTRALMENTE

Efetuar lavagem das áreas acarpetadas previstas em contrato;
Aspirar o pó e limpar calhas e luminárias;

ÁREAS EXTERNAS**DIARIAMENTE**

Manter os cestos isentos de detritos, acondicionando-os em local indicado pelo Contratante;
Remover os resíduos, acondicionando o lixo em local indicado pelo Contratante;
Recolher separadamente todos os resíduos sólidos gerados, destinando os recicláveis ao local indicado pelo Contratante;
Limpar os coletores de resíduos com produtos adequados;
Limpar/remover o pó de capachos e tapetes;
Varrer, passar pano úmido e polir os pisos vinílicos, de mármore, cerâmicos, de marmorite e emborrachados;
Limpar adequadamente cinzeiros;
Varrer as áreas pavimentadas, removendo os detritos acondicionando-os apropriadamente e retirando-os para local indicado pelo Contratante;
Retirar papéis, detritos e folhagens, acondicionando-os apropriadamente e retirando-os para local indicado pelo Contratante, sendo terminantemente vedada a queima dessas matéria sem local não autorizado, situado na área circunscrita de propriedade do Contratante, observada a legislação ambiental vigente e de medicina e segurança do trabalho;
Retirar o lixo, no mínimo, duas vezes ao dia, acondicionando-o em sacos plásticos de capacidade adequada, removendo-os para o local indicado pelo Contratante;
Deverá ser procedida a coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN MARE nº. 06, de 03 de novembro de 1995;
Lavar os pisos pavimentados/adjacentes contíguos às edificações somente nas áreas circunscritas que apresentem sujidade e manchas;

A limpeza dos pisos pavimentados somente será feita por meio de varredura e recolhimento de detritos, ou por meio da utilização de baldes, panos molhados ou escovão, sendo expressamente vedada lavagem com água potável, exceto em caso que se confirme material contagioso ou outros que tragam danos à saúde;

Executar demais serviços relacionados com o a contratação de serviço de limpeza, e considerados necessários à frequência diária.

SEMANALMENTE

Limpar e polir todos os metais (torneiras, válvulas, registros, sifões, fechaduras, etc.);
Lavar os pisos vinílicos, de mármore, cerâmicos, de marmorite e emborrachados, com detergente, encerar e lustrar;
Lavar os pisos e desobstruir ralos e canaletas entupidas;
Retirar papéis, detritos e folhagens das áreas verdes;
Limpar calhas de águas pluviais no terraço habitável;
Limpar terraços de cobertura e calhas de águas pluviais nos demais prédios;
Executar demais serviços relacionados com o a contratação de serviço de limpeza, e considerados necessários à frequência semanal.

MENSALMENTE

Lavar as áreas destinadas à garagem/estacionamento;
Executar serviços relacionados com o a contratação de serviço de limpeza, e considerados necessários à frequência mensal.

ESQUADRIAS**QUINZENALMENTE**

Limpar todos os vidros, face interna e externa onde não há necessidade de utilização de equipamentos ou andaimes, inclusive caixilhos, em conformidade com as normas de segurança do trabalho, aplicando-lhes produtos anti-embaçantes

FACHADAS ENVIDRAÇADAS, FACE EXTERNA DE ESQUADRIAS ONDE EXISTE NECESSIDADE DE ANDAIMES OU OUTROS EQUIPAMENTOS e BREEZE DE ALUMÍNIO**SEMESTRALMENTE**

Limpar fachadas envidraçadas, face externa, em conformidade com as normas de segurança do trabalho, aplicando-lhes produtos anti-embaçantes, procedendo ao isolamento das áreas externas de forma a evitar quaisquer danos materiais e/ou pessoais a pedestres que circulem nessas áreas.
O serviço poderá ser realizado por Limpador de Vidros trabalhando em andaimes ou outro tipo de maquinário ou equipamento.

Estes profissionais devem ser capacitados, munidos de todo os equipamentos de proteção individual (EPIs), equipamentos de proteção coletiva (EPC's) e devem cumprir todas as normas de segurança exigidas pelo Ministério do Trabalho. Além disso, os trabalhadores devem ter as certificações necessárias para não sofrerem nenhum risco de acidente de trabalho.

BIBLIOTECAS E SALAS DE LEITURA

DIARIAMENTE

Remover o pó e passar pano úmido embebido em água e sabão ou em detergente neutro, eliminando papéis, migalhas e outros:

- Nas superfícies das mesas; e
- Em lousas e quadros brancos.

Varrer o piso do ambiente;

Passar pano úmido no piso, exceto no caso de pisos de madeira;

Manter os cestos isentos de resíduos, acondicionando o lixo em local indicado pelo Contratante; e

Executar demais serviços considerados necessários à frequência diária

SEMANALMENTE

Eliminar marcas de lápis e caneta, adesivos, gomas de mascar e outros:

- Das superfícies das mesas;
- Dos assentos e encostos das cadeiras (exceto em cadeiras estofadas);
- Das superfícies e prateleiras de armários, estantes e racks;
- De peitoris e caixilhos;
- De portas, batentes e visores;
- Das lousas e quadros brancos; e
- Dos murais.

Remover o mobiliário para limpeza do piso;

Remover o pó dos estofados das cadeiras e, para limpeza das estruturas, passar panoúmido;

Aplicar produto para conservação de pisos em madeira, cimentado, granilite ou vinílicos, exceto em pisos cerâmicos;

Reposicionar o mobiliário na posição original;

Higienizar os cestos; e

Executar demais serviços considerados necessários à frequência semanal.

MENSALMENTE

Remover manchas do piso;

Passar pano úmido embebido em água e sabão ou em detergente neutro para limpeza de

paredes e rodapés, removendo manchas, rabiscos de lápis e caneta ou outras sujidades;

Limpar os equipamentos eletroeletrônicos, como microcomputadores, impressoras, TVs,

DVDs etc. com produto específico; e

Executar demais serviços considerados necessários à frequência mensal.

TRIMESTRALMENTE

Retirar os livros ordenadamente;

Remover o pó dos livros;

Remover o pó e passar pano úmido (bem torcido) embebido em água e sabão ou em detergente neutro para limpeza das estantes.

Em seguida, passar pano seco;

Deslocar as estantes para limpeza do piso;

Recolocar as estantes e os livros nas posições originais;

Limpar as luminárias e eliminar o pó das lâmpadas;

Eliminar objetos aderidos à laje ou forro;

Remover o pó e passar pano úmido embebido em água e sabão ou em detergente neutro para limpeza de persianas, exceto quando essas forem confeccionadas em tecido. Nesses casos, adotar procedimentos específicos conforme orientações do fabricante; e

Executar os demais serviços considerados necessários à frequência trimestral.

DAS ORIENTAÇÕES GERAIS

Sempre que possível, utilizar apenas pano úmido, com a finalidade de:

- Evitar o uso desnecessário de aditivos e detergentes para a limpeza dos móveis, além de eliminar o uso de lustra-móveis; e
- Evitar fazer a limpeza de partes que possibilitem o contato dos usuários com produtos potencialmente alergênicos.

Para limpeza do mobiliário, nunca utilizar produtos abrasivos como sapólios, esponjas de limpeza com face áspera ou palha de aço; e

Para limpeza e eliminação de manchas, utilizar técnica e produtos aprovados para cada tipo de material

A lavagem dos carpetes deverá ser realizada quando realmente necessária ou em função da especificação do fabricante, especialmente nos locais que apresentem alto tráfego de pessoas, tais como: halls, acessos a elevadores, corredores, escadas etc. Os trapos e estopas contaminados nas atividades de polimento (ou que utilizem produtos considerados tóxicos) deverão ser segregados e ter destinação adequada.

Para as áreas de oficinas, segregar e dar a devida destinação aos resíduos perigosos de limpeza - solventes e estopas contaminadas, borras oleosas etc. – e considerar substituição de produtos desengraxantes por alternativas menos tóxicas.

No desenvolvimento das atividades, não será permitido tocar nos interruptores, equipamentos, materiais e insumos que sejam específicos de laboratório. Eventuais ocorrências acidentais nesse sentido devem ser comunicadas, ato contínuo, diretamente

Na limpeza e desinfecção de laboratórios, os desinfetantes utilizados deverão ser

compatíveis com quaisquer atividades e culturas de micro-organismos que porventura sejam utilizadas.

Para a limpeza dos sanitários, deverá ser observada a seguinte sequência:

- 1º teto (início)
- 2º paredes
- 3º espelhos
- 4º pias
- 5º torneiras
- 6º boxes
- 7º vasos sanitários e mictórios
- 8º piso (término)

Esvaziar o conteúdo dos baldes no local indicado pelo Contratante, procedendo à higienização dos mesmos.

ROTINAS ESPECIAIS DE HIGIENAÇÃO DAS SUPERFÍCIES PARA ENFRENTAMENTO COVID 19:

1. Banheiro, boxes e vestiários

- Lavar com água e sabão ou detergente;
- Realizar movimentos unidirecionais, de cima para baixo;
- Enxaguar e fazer a desinfecção com água sanitária;
- Aguardar o tempo de ação da água sanitária por dez minutos, ou de acordo com as informações do fabricante no rótulo do produto;
- Se necessário, usar escova para remover crostas dos rejuntas.
- Fazer a limpeza diariamente, no mínimo três vezes ao dia ou sempre que necessário;
- No caso de Maçanetas, torneiras, puxadores, descargas e interruptores dos banheiros, nos horários de pico de utilização, a limpeza deve ser realizada de uma em uma hora.
- Atenção especial para os pontos contaminantes: Válvula de descarga / Torneiras / Maçanetas / Dispenser de Sabonete / Dispenser de Papel Higiênico / Lixeira / Papeleira.
- Os panos utilizados na limpeza do piso NÃO devem ser utilizados em outras áreas;
- Luvas utilizadas para a limpeza do banheiro deverão ter seu uso restrito SOMENTE AO BANHEIRO.

2. Portas e portais

- Limpar com água e sabão ou detergente;
- Realizar movimentos unidirecionais, de cima para baixo;
- Evitar o uso de produtos abrasivos.

3. Maçanetas, torneiras, puxadores, corrimão e interruptores

- A limpeza deve ser feita com pano umedecido em água e sabão, retirando em seguida o excesso com um pano limpo e úmido;
- A desinfecção deve ser feita com álcool 70%;
- Todo este procedimento deve ser feito de três em três horas, no máximo, ou sempre que a rotina do setor exigir.
- No caso de Maçanetas, torneiras, puxadores e interruptores dos banheiros, nos horários de pico de utilização, a limpeza deve ser realizada de uma em uma hora.

4. Elevadores

- Fazer a limpeza com água e sabão ou detergente, com movimento unidirecional, sempre de cima para baixo;
- Fazer a desinfecção do espelho e painel de controle do elevador com álcool 70%;
- Fazer a limpeza diariamente, três vezes ao dia ou sempre que necessário;
- Sempre enxaguar e secar.

5. Escadas

- Fazer a limpeza úmida;
- Fazer a desinfecção com água sanitária;
- Utilizar o equipamento sinalizador de “Área Molhada” para alertar os usuários sobre o serviço de limpeza em andamento.

6. Recomendações Gerais para os Procedimentos

- Nunca varrer superfícies a seco, pois esta prática favorece a dispersão de micro-organismos veiculados pelas partículas de pó;
- Sempre utilizar a varredura úmida, que pode ser realizada com mops ou rodo e panos de limpeza de pisos;
- Para a limpeza de pisos, adotar as técnicas de varredura úmida, em seguida ensaboando, enxaguando e secando;
- O processo de limpeza e desinfecção deve sempre começar do ambiente mais limpo para o mais sujo;
- No processo de limpeza e desinfecção de superfícies, usar baldes, panos, vassouras e outros equipamentos de cores diferentes para cada área, como banheiro, copa, refeitório e administração;
- Os panos da limpeza do piso NÃO podem ser utilizados em bancadas e mobiliário, sendo recomendado o uso de panos de cores diferentes ou descartáveis para facilitar a separação;
- A desinfecção de superfície deve ser sempre precedida de limpeza;
- O profissional de limpeza deve manter abastecidos os dispensadores de sabão líquido, papel-toalha e álcool em gel;
- O recolhimento do resíduo comum deve ocorrer, preferencialmente, três vezes ao dia, ou de acordo com a demanda de cada setor;

O funcionário selecionado deverá ter habilidades e discernimento quanto à importância de suas tarefas nos espaços e mobiliários a serem tratados, principalmente, no que concerne às áreas administrativas que são ocupadas em prédios tombados pelo Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional – IPHAN, onde existam peças de artes e mobiliário antigo, que não possam ser arrastados ou manipulados sem ajuda e orientação, e nos quais também não devam ser utilizados qualquer produto.

O material a ser coletado pelos funcionários das empresas de limpeza nos diferentes centros e laboratórios da Universidade deverá ser entregue, em sua totalidade, ao “Centro de Triagem”, espaço destinado à recepção de resíduos recicláveis. Os “Centros de Triagem” estarão localizados em áreas de abrangência próximas aos prédios onde será realizado o serviço de limpeza, determinadas pelo Contratante.

Considerado legalmente como patrimônio da Universidade, todo material reciclável gerado nas dependências desta Instituição é por direito e por contrato, destinado às Cooperativas de Catadores de Material Reciclável que ocupam os postos de trabalho dos “Centros de Triagem”. Ao levar o material para o “Centro de Triagem”, o funcionário da empresa de limpeza deverá entregá-lo aos cooperados indicando, separadamente, a origem e qualidade do material.

Para execução bem-sucedida do trabalho pelas empresas prestadoras de serviços de limpeza em cada prédio da Universidade, estas deverão encaminhar seus funcionários para o curso de capacitação em coleta seletiva solidária, oferecido pela Contratante com o objetivo de instruí-los quanto às normas e aos procedimentos adotados pela Universidade para o bom desempenho desta atividade.

As dúvidas e questões relacionadas ao serviço de coleta seletiva devem ser direcionadas aos gestores ambientais da Contratante, responsáveis pela supervisão dos contratos de limpeza que, se necessário, poderão encaminhá-las para solução no âmbito da Comissão de Coleta Seletiva Solidária, nomeada pela Portaria nº. 394 pelo Reitor da UFRJ, através do e-mail: recicla.ufrj@reitoria.ufrj.br.

DAS INSPEÇÕES A SEREM REALIZADAS

Verificar, quantificar e relatar ao Contratante a existência de:

vidros quebrados ou trincados;
lâmpadas queimadas;
fechaduras danificadas;
portas e ferragens danificadas;
vazamentos na torneira ou no sifão do lavatório e chuveiros;
saboneteiras e toalheiros quebrados;
lâmpadas queimadas ou piscando;
tomadas e espelhos soltos;
fios desencapados;
janelas, fechaduras ou vidros quebrados;
carpete solto;
corrimãos e guarda-copos danificados.

Verificar, separar e informar ao Contratante a ocorrência dos seguintes problemas no mobiliário:

falta de ponteiros ou sapatas em mesas e cadeiras;
falta ou quebra de rodízios nas cadeiras;
bordas e revestimentos de mesas e cadeiras soltos ou lascados;
tampos, assentos ou encostos soltos;
partes metálicas pontiagudas ou cortantes;
ocorrência de vazamentos ou mau funcionamento de válvulas, torneiras e registros;

ATRIBUIÇÕES DOS ENCARREGADOS ou LÍDERES

Distribuir serviços;
Delegar funções;
Coordenar serviços de limpeza;
Receber documentos e correspondências;
Verificar estoque de material de consumo;
Solicitar compra de material de consumo;
Conferir material de consumo;
Armazenar material de consumo;
Distribuir material de consumo;
Coordenar a distribuição dos equipamentos de limpeza;
Solicitar a troca de equipamentos com defeito;
Requisitar pessoal;
Treinar equipe de trabalho;
Definir escala de trabalho;
Gerenciar escala de trabalho;
Avaliar desempenho da Equipe;
Manter disciplina no local de trabalho;
Aplicar se necessário às penalidades (advertência) aos empregados que não cumprirem com as obrigações do contrato de trabalho, inclusive dos que não estiverem portando os EPI's necessários à execução do serviço, como também por insubordinação;
Remanejar pessoal;
Apurar frequência ao trabalho;
Gerenciar benefícios;
Gerenciar segurança do trabalho (uso de EPIs);
Emitir, EM CONJUNTO COM A FISCALIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DO CONTRATO, O Relatório Mensal de Controle de Material, o qual deverá conter a quantidade e a data do material entregue pela Contratada no mês e a quantidade de material que foi utilizada naquele mês para a execução do serviço. O período de apuração será até o 20º dia de cada mês. O Relatório deverá estar assinado pelo encarregado do local e pelo Fiscal Administrativo, devendo ser entregue ao Gestor de Contrato (UFRJ/PR-6);

ATRIBUIÇÕES DOS COLETORES DE LIXO**DIARIAMENTE:**

Os trabalhadores nos serviços de coleta de resíduos, de limpeza e conservação de áreas públicas coletam resíduos domiciliares, e resíduos coletados nos serviços de limpeza. Limpam e coletam o resíduo dos coletores de lixo espalhados pelas áreas externas do campus, sendo necessário solicitam a troca deste equipamento. A coleta deve ocorrer pelo menos duas vezes ao dia, com prioridade após as refeições servidas no RU – almoço e jantar. Esta coleta e limpeza dos coletores podem ser em número superior ao indicado acima principalmente nos contentores próximos ao Restaurante Universitário.

Efetuem a troca dos sacos coletores após a retirada destes

Limpam os contentores de lixo de 1.2m³, 240l, papelerias e similares onde são acondicionados os resíduos para coleta.

Limpam a área destinada para o armazenamento dos resíduos (abrigo de resíduos). Efetuem a lavagem do local e dos contentores, caso necessário.

Acondicionam o lixo para que seja coletado e encaminhado para o aterro sanitário.

Acondicionar e embalar lâmpadas e outros itens recicláveis.

Zelam pela segurança das pessoas sinalizando e isolando áreas de risco e de trabalho.

Trabalham com segurança, utilizando equipamento de proteção individual e promovendo a segurança individual e da equipe.

DOS PRODUTOS UTILIZADOS:

Fornecer todos os produtos necessários e suficientes para a execução dos serviços;

Manter em segurança e afastado do alcance dos alunos os produtos que oferecerem riscos, guardando-os em local disponibilizado pelo Contratante;

Apresentar, ao Contratante, cópia dos Certificados de Registros no Ministério da Saúde emitidos em nome dos fornecedores dos produtos, com validade na data da aquisição e com as características básicas dos produtos aprovados, bem como os respectivos laudos de testes de laboratório credenciado para este fim;

Apresentar ao Contratante, sempre que solicitado, a composição química dos produtos, para análise e precauções com possíveis intercorrências que possam surgir com alunos, funcionários, docentes, empregados da Contratada, ou com terceiros;

Utilizar somente produtos depois da devida aprovação do gestor do Contratante e adquirir somente os com registro no MS;

Observar conduta adequada na utilização dos produtos e materiais destinados à prestação dos serviços, objetivando correta higienização dos utensílios e das instalações objeto da prestação de serviços, tais como:

Estabelecer quais produtos podem ser utilizados.

Adquirir somente produtos com notificação/ registro deferido no Ministério da Saúde.

Realizar a diluição em local adequado e por pessoal treinado.

Observar as condições de armazenamento (local e embalagem)
Orientar para que não sejam realizadas misturas de produtos.

DOS EQUIPAMENTOS E UTENSÍLIOS UTILIZADOS:

Fornecer todos os equipamentos necessários e suficientes para a execução dos serviços; Identificar todos os equipamentos, ferramentas e utensílios de sua propriedade, tais como: aspiradores de pó, mangueiras, baldes, carrinhos para transporte de lixo, escadas e outros, de forma a não serem confundidos com similares de propriedade do Contratante;

Manter todos os equipamentos e utensílios necessários à execução dos serviços em perfeitas condições de uso, devendo, os danificados, serem substituídos em até 24 (vinte e quatro) horas.

Os equipamentos elétricos devem ser dotados de sistema de proteção, de modo a evitar danos na rede elétrica;

Observar conduta adequada na utilização dos utensílios e dos equipamentos disponibilizados para a prestação dos serviços, objetivando correta higienização dos utensílios e das instalações objeto da prestação de serviços;

Da Modalidade de Licitação:

A contratação deverá ser realizada por meio de licitação, na modalidade pregão, na forma eletrônica, haja vista tratar-se de contratação de serviços comuns.

Subcontratação

É permitida a subcontratação parcial do objeto, até o limite de 10% (dez por cento) do valor total do contrato, nas seguintes condições:

Para a execução do serviço de limpeza de fachadas envidraçadas ou esquadrias externas, aluguel de andaimes e maquinários quando necessário, devendo obrigatoriamente apresentar ao Contratante, por ocasião da execução dos serviços, sob pena de aplicação das sanções previstas no contrato, total e qualquer documentação referente à segurança do trabalho e responsabilidade técnica.

A subcontratação depende de autorização prévia da Contratante, a quem incumbe avaliar se a subcontratada cumpre os requisitos de qualificação técnica, além da regularidade fiscal e trabalhista, necessários à execução do objeto.

Em qualquer hipótese de subcontratação, permanece a responsabilidade integral da Contratada pela perfeita execução contratual, cabendo-lhe realizar a supervisão e coordenação das atividades da subcontratada, bem como responder perante a Contratante pelo rigoroso cumprimento das obrigações contratuais correspondentes ao objeto da subcontratação.

Critérios e práticas de sustentabilidade:

Este instrumento estabelece as boas práticas de otimização de recursos/ redução de desperdícios/menor poluição, estas pautadas em pressupostos que deverão ser observados tanto pela Contratada como pelo Contratante, a saber:

racionalização do uso de substâncias potencialmente tóxicas/ poluentes;
substituição de substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;
racionalização/ economia no consumo de energia (especialmente elétrica) e água;
treinamento/ capacitação periódicos dos empregados sobre boas práticas de redução de desperdícios/poluição; e
reciclagem/ destinação adequada dos resíduos gerados nas atividades de limpeza, asseio e conservação.

Sempre que possível, será permitida lavagem com água de reuso ou outras fontes (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros).

Para as ocorrências relativas ao descarte de materiais potencialmente poluidores deverão ser elaborados ou adotados manuais de procedimentos a serem observados tanto pelo Contratante como pela Contratada, a exemplo:

Em atendimento às Resoluções CONAMA nº. 401, de 5 de novembro de 2008, e 424, de 22 de abril de 2010, o Contratante deverá entregar à Contratada as pilhas e baterias dispostas para descarte que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos, com o subsequente encaminhamento aos estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias, para repasse aos fabricantes ou importadores;

Tratamento idêntico deverá ser dispensado a lâmpadas fluorescentes e frascos de aerossóis em geral. Esses produtos, quando descartados, deverão ser separados e acondicionados em recipientes adequados para destinação específica;

Em atendimento à Resolução CONAMA nº. 416, de 30 de setembro de 2009, e à Instrução Normativa do IBAMA nº. 01, de 18 de março de 2010, o Contratante deverá encaminhar à Contratada os pneumáticos inservíveis abandonados ou dispostos inadequadamente, com a subsequente entrega aos fabricantes para destinação final, ambientalmente adequada, tendo em vista que esses constituem passivo ambiental, que resulta em sério risco ao meio ambiente e à saúde pública;

A Contratada deverá utilizar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA.

Em atendimento à Resolução CONAMA nº. 20, de 7 de dezembro de 1994, a Contratada deverá utilizar os equipamentos de limpeza que gerem menos ruído no seu funcionamento.

A Contratada deverá fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários para a execução de serviços.

A Contratada realizará um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água, redução de produção de resíduos sólidos e otimização no uso de substâncias químicas, observadas as normas ambientais vigentes, devendo demonstrar os resultados ao Contratante semestralmente.

Deverá ser procedida a coleta seletiva do papel para reciclagem quando couber, nos termos da IN/MARE nº. 06, de 03 de novembro de 1995, e obedecendo as orientações da Comissão da Coleta Seletiva do Contratante com vistas à separação dos materiais recicláveis do lixo orgânico, que deverá ser coletado separadamente.

Os materiais recicláveis deverão ser separados para o recolhimento pelas cooperativas e/ou associações cadastradas pelo Contratante.

A Contratada deverá acondicionar os resíduos em recipientes apropriados, determinados por cores específicas, segundo a Resolução CONAMA nº. 275/2001, a saber:

AZUL: papel/papelão;

VERMELHO: plástico;

VERDE: vidro;

AMARELO: metal;

PRETO: madeira;

LARANJA: resíduos perigosos;

BRANCO: resíduos ambulatoriais e de serviços de saúde;

ROXO: resíduos radioativos;

MARROM: resíduos orgânicos;

CINZA: resíduo geral não reciclável ou misturado, ou contaminado não passível de separação.

São considerados resíduos recicláveis os seguintes materiais:

AZUL: papel/papelão: jornais, revistas, folhas de caderno, formulários de computador e fax, caixas, envelopes, caixinhas longa vida, aparas de papel, envelopes, provas, rascunhos e cartazes. Esses materiais devem estar limpos secos, sem gordura, graxas ou restos de comida e de preferência não amassados. As caixas devem estar desmontadas. Não são materiais recicláveis: papel carbono, etiqueta adesiva, fita crepe, guardanapos, fotografias, tocos de cigarros, papéis sujos, papéis sanitários, papéis metalizados, papéis parafinados, papel vegetal, papel celofane e papéis plastificados;

VERMELHO: plástico: embalagens de refrigerantes, margarinas e produtos de limpeza, copos de café e água, canos e tubulações, sacos plásticos em geral, potes de cremes e xampu, baldes e bacias, sacos de leite e brinquedos. Esses materiais deverão estar sem resíduos. Fitas adesivas, embalagens de chips laminada e papéis de balas não são materiais recicláveis;

VERDE: vidro: recipientes em geral, garrafas de vários tamanhos, copos, frascos de medicamentos e perfumarias, cacos (bem embrulhados) e lâmpadas incandescentes. Esses materiais devem estar sem resíduos, podem estar inteiros ou quebrados. Se quebrados devem ser embalados em papel grosso. Espelhos, vidros planos, tubos de TV, cerâmica, porcelana e ampolas de remédios não são materiais recicláveis;

AMARELO: metal: lata de aço, lata de alumínio, papel alumínio, tubos de creme dental, pregos, tampas de garrafas, objetos de alumínio, cobre, latão e chumbo, bronze, ferro ou zinco e pequenas sucatas. Estes materiais devem estar sem resíduos;

LARANJA: resíduos perigosos tintas, solventes, vernizes, pilhas, baterias, lâmpadas fluorescentes, frascos de aerossol e inseticidas.

DO USO RACIONAL DA ÁGUA

A Contratada deverá capacitar parte do seu pessoal quanto ao uso da água. Os conceitos deverão ser repassados para a equipe por meio de multiplicadores.

A Contratada deverá adotar medidas para se evitar o desperdício de água tratada.

Colaborar com as medidas de redução de consumo e uso racional da água, cujos encarregados devem atuar como facilitadores das mudanças de comportamento de empregados da Contratada, esperadas com essas medidas.

Como exemplo: sempre que possível usar a vassoura, e não a mangueira, para limpar áreas externas. Se houver uma sujeira localizada, usar a técnica do pano umedecido.

Sempre que adequado e necessário, a Contratada deverá utilizar-se de equipamento de limpeza com jatos de vapor de água saturada sob pressão. Trata-se de alternativa de inovação tecnológica de cuja utilização será precedida de avaliação pelo Contratante das vantagens e desvantagens. Em caso de utilização de lavadoras, sempre adotar as de pressão com vazão máxima de 360 litros/hora.

Manter critérios especiais e privilegiados para aquisição e uso de equipamentos e complementos que promovam a redução do consumo de água.

DO USO RACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA

Manter critérios especiais e privilegiados para aquisição de produtos e equipamentos que apresentem eficiência energética e redução de consumo.

Durante a limpeza noturna, quando permitida, acender apenas as luzes das áreas que estiverem sendo ocupadas.

Comunicar ao Contratante sobre equipamentos com mau funcionamento ou danificados como lâmpadas queimadas ou piscando, zumbido excessivo em reatores de luminárias e mau funcionamento de instalações energizadas.

Sugerir ao Contratante, locais e medidas que tenham a possibilidade de redução do consumo de energia, tais como: desligamento de sistemas de iluminação, instalação de interruptores, instalação de sensores de presença, rebaixamento de luminárias, etc.

Ao remover o pó de cortinas ou persianas, verificar se essas não estão impedindo a saída do ar condicionado ou aparelho equivalente.

Verificar se existem vazamentos de vapor ou ar nos equipamentos de limpeza, o sistema de proteção elétrica e as condições de segurança de extensões elétricas utilizadas em aspiradores de pó, enceradeiras, etc.

Realizar verificações e, se for o caso, manutenções periódicas em seus aparelhos elétricos, extensões, filtros, recipientes dos aspiradores de pó e nas escovas das enceradeiras. Evitar ao máximo o uso de extensões elétricas

Repassar a seus empregados todas as orientações referentes à redução do consumo de energia fornecidas pelo Contratante.

DOS SANEANTES DOMISSANITÁRIOS

Manter critérios especiais e privilegiados para aquisição e uso de produtos biodegradáveis.

Utilizar racionalmente os saneantes domissanitários, de cuja aplicação nos serviços deverá observar regra basilar de menor toxicidade, livre de corantes e redução drástica de hipoclorito de sódio.

Manter critérios de qualificação de fornecedores levando em consideração as ações ambientais por esses realizadas.

Observar rigorosamente, quando da aplicação e/ou manipulação de detergentes e seus congêneres, no que se refere ao atendimento das prescrições do Art. 44, da Lei Federal nº. 6.360, de 23 de setembro de 1976, e do Art. 67 do Decreto Federal nº. 79.094, de 05 de janeiro de 1977, as prescrições da Resolução Normativa nº. 1, de 25 de outubro de 1978, de cujos itens de controle e fiscalização por parte das autoridades sanitárias e do Contratante são os Anexos da referida Resolução: ANEXO I – Lista das substâncias permitidas na Elaboração de Detergentes e demais Produtos Destinados à Aplicação em objetos inanimados e ambientes; ANEXO II – Lista das substâncias permitidas somente para entrarem nas composições de detergentes profissionais; ANEXO III – Especificações e; ANEXO IV – Frases de Advertências para Detergentes e seus Congêneres.

Não utilizar na manipulação, sob nenhuma hipótese, os corantes relacionados no Anexo I da Portaria MS/SNVS nº. 9, de 10 de abril de 1987, visto que a relação risco x benefício pertinente aos corantes relacionados no Anexo I é francamente desfavorável a sua utilização em produtos de uso rotineiro por seres humanos.

Fornecer saneantes domissanitários devidamente registrados no órgão de vigilância sanitária competente do Ministério da Saúde (Art. 14 e 15 do Decreto Federal nº. 79.094, de 05 de janeiro de 1997, que regulamenta a Lei Federal nº. 6.360, de 23 de setembro de 1976).

Não utilizar na prestação dos serviços, conforme Resolução ANVISA RE nº. 913, de 25 de junho de 2001, saneantes domissanitários de Risco I, listados pelo Art. 5º da Resolução nº. 336, de 30 de julho de 1999.

Fica terminantemente proibida a aplicação de saneantes domissanitários fortemente alcalinos apresentados sob a forma de líquido premido (aerossol), ou líquido para pulverização, tais como produtos para limpeza de fornos e desincrustação de gorduras, conforme Portarias MS/SNVS/DISAD – Divisão Nacional de Vigilância Sanitária nº. 8, de 10 de abril de 1987, e 13, de 20 de junho de 1988.

Observar a rotulagem quanto aos produtos desinfetantes domissanitários, conforme Resolução RDC nº. 34, de 16 de agosto 2010, e os anexos 4 e 5 da Portaria MS/SNVS nº. 321, de 08 de agosto de 1997.

Em face da necessidade de ser preservada a qualidade dos recursos hídricos naturais, de importância fundamental para a saúde, somente aplicar saneantes domissanitários cujas substâncias tensoativas aniônicas, utilizadas em sua composição, sejam biodegradáveis, conforme disposições da Resolução RDC nº. 180, de 03 de outubro de 2006, que aprova o Regulamento Técnico sobre Biodegradabilidade dos Tensoativos Aniônicos para Produtos Saneantes Domissanitários.

Considera-se biodegradável a substância tensoativa susceptível de decomposição e biodegradação por microorganismos; com grau de biodegradabilidade mínimo de 90%; fica definido como referência de biodegradabilidade, para esta finalidade, específica o ndodecilbenzeno sulfonato de sódio. A verificação da biodegradabilidade será realizada pela análise da substância tensoativa aniônica utilizada na formulação do saneante ou no produto acabado.

O Contratante poderá coletar uma vez por mês e sempre que entender necessário, amostras de saneantes domissanitários, que deverão ser devidamente acondicionadas em recipientes esterilizados e lacrados, para análises laboratoriais.

Os laudos laboratoriais deverão ser elaborados por laboratórios habilitados pela ANVISA, INEA, ou por Secretaria de Vigilância Sanitária competente. Deverão constar obrigatoriamente do laudo laboratorial, além do resultado dos ensaios de biodegradabilidade, resultados da análise química da amostra analisada.

Quando da aplicação de álcool, deverá se observar a Resolução RDC nº 46, de 20 de fevereiro de 2002 que aprova o Regulamento Técnico para o álcool etílico hidratado em todas as gradações e álcool etílico anidro.

Fica terminantemente proibida a aplicação de produtos que contenham benzeno em sua composição, conforme Resolução RDC nº. 252, de 16 de setembro de 2003, em face da necessidade de serem adotados procedimentos para reduzir a exposição da população frente aos riscos avaliados pela International Agency Research on Cancer – IARC, agência de pesquisa referenciada pela Organização Mundial de Saúde – OMS, para analisar compostos suspeitos de causarem câncer. Uma vez que a substância foi categorizada como cancerígena para humanos, a necessidade de resguardar a saúde humana e o meio ambiente e considerando que os riscos de exposição a tornam incompatível com as precauções recomendadas pela Lei Federal nº. 6.360, de 23 de setembro de 1976, pelo Decreto Federal nº. 79.094, de 5 de janeiro de 1977, e pela Lei Federal nº. 8.078, de 11 de setembro de 1990.

Fica proibida a aplicação de saneantes domissanitários que apresentem associação de inseticidas a ceras para assoalhos, impermeabilizantes, polidores e outros produtos de limpeza, nos termos da Resolução Normativa CNS nº. 01, de 04 de abril de 1979.

Os produtos químicos relacionados pela Contratada, de acordo com sua composição, fabricante e utilização, deverão ter registro no Ministério da Saúde e serem comprovados mediante apresentação de cópia reprográfica autenticada (frente e verso) do Certificado de Registro expedido pela Divisão de Produtos (DIPROD) e/ou Divisão de Produtos Saneantes Domissanitários (DISAD), da Secretaria Nacional de Vigilância Sanitária do Ministério da Saúde

Recomenda-se que a Contratada utilize produtos detergentes de baixas concentrações e baixos teores de fosfato.

Apresentar ao Contratante, sempre que solicitado, a composição química dos produtos, para análise e precauções com possíveis intercorrências que possam surgir com empregados da Contratada, ou com terceiros.

DA POLUIÇÃO SONORA

Para seus equipamentos de limpeza que gerem ruído em seu funcionamento, observar a necessidade de Selo Ruído, como forma de indicação do nível de potência sonora, medido em decibel – dB (A), conforme Resolução CONAMA nº. 020, de 07 de dezembro de 1994, em face do ruído excessivo causar prejuízo à saúde física e mental, afetando particularmente a audição. A utilização de tecnologias adequadas e conhecidas permite atender às necessidades de redução de níveis de ruído, inclusive, não afetando o desenvolvimento dos trabalhos administrativos ou de atividades de ensino nas unidades

Observar os itens relacionados no Plano de Logística Sustentável da UFRJ disponibilizado através do link <https://ufrj.br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/plano-delogistica-sustentavel/>.

Informamos que no presente documento foram levadas em consideração, no que coube, o conteúdo do Guia Nacional de Contratações Sustentáveis editado pela Advocacia Geral da União

5. Levantamento de Mercado

Com o advento da IN 05/2017 SEGES/MPDG, a qual promoveu a alteração das produtividades de referência para os serviços de limpeza, verifica-se que a contratação deste tipo de serviço por metragem quadrada e de forma continuada, configura-se na maneira mais eficiente para esta unidade. Também foram analisadas as contratações de outros órgãos públicos para os serviços pretendidos, sendo atestada a similaridade da forma de contratação.

Em razão das características de funcionamento da instituição, que atende estudantes, servidores e público externo durante os três turnos, é indispensável a prestação continuada dos serviços, de modo que os ambientes estejam sempre limpos e higienizados.

O levantamento de mercado foi realizado com base no Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Limpeza e Conservação para o Estado do Rio de Janeiro, bem como Convenções Coletivas de Trabalho das categorias pretendidas para a contratação.

Foi analisada a contratação atual, bem como contratações similares, inclusive de outros órgãos e entidades, mediante consulta a outros documentos licitatórios, com o escopo de identificar e buscar novas metodologias, tecnologias, inovações e soluções de mercado, que melhor atendessem às necessidades e interesses da Administração Pública.

Na contratação em análise não foram identificadas situações específicas ou casos de complexidade técnica do objeto, que pudessem acarretar a realização de audiência pública para coleta de contribuições a fim de definir a solução mais adequada visando preservar a relação custo-benefício, em face dos serviços serem considerados comuns. Além do mais, a contratação pretendida está elencada entre as categorias de serviços cuja recomendação é a contratação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra para execução indireta, conforme disposto na Portaria nº 443 de 27 de dezembro de 2018

Justificativa da Solução Escolhida:

Solução	Análise
Contratação de serviço de limpeza e conservação com dedicação exclusiva de mão de obra e com fornecimento de materiais.	<p>Este tipo de aquisição engloba juntamente com a mão de obra contratada os materiais inerentes à execução dos serviços.</p> <p>Além disso, a metodologia de apuração dos valores da remuneração da Contratada é por metro quadrado, modelo já difundido e recomendado na IN 05/2017- MPDG. Este modelo também se adequa à utilização do Instrumento de Medição de Resultados (IMR) com base na qualidade/quantidade dos serviços prestados.</p> <p>Esta é a solução mais alinhada com as determinações constantes da IN 05/2017 e os cadernos técnicos disponibilizados que tratam do serviço de limpeza, tanto os disponibilizados pelo Ministério da Economia (https://www.gov.br/compras/pt-br/agentepublico/cadernos-tecnicos-e-valores-limites) quanto os disponibilizados pelo CADTERC – Estudos Técnicos de Serviços Terceirizados (www.cadterc.sp.gov.br)</p>
Contratação de serviços	<p>Nesta modalidade teriam de ser realizadas licitações frequentes para aquisição dos materiais de consumo de limpeza, uniformes o que se tornaria economicamente inviável, já que o custo processual é superior ao objeto a ser adquirido; não obstante, isso pode gerar riscos como atraso de entregas, falta de produtos de limpeza ou algum item ser deserto na licitação por falta de interessados no fornecimento, o que é bastante comum, sobretudo pelas quantidades de itens não serem tão expressivas. Outro ponto</p>

sem a inclusão de materiais e equipamentos	importante diz respeito ao aumento de itens e volume de almoxarifado para controle, aumentando a carga de trabalho dos servidores responsáveis pelo estoque. Esta modalidade também aumenta os riscos de queda na qualidade dos serviços e traria dúvidas quanto a aplicação de medidas de qualidade e sanções de descumprimento contratual relacionados com o serviço de limpeza pois sendo os insumos do serviço adquiridos pela administração sua falha no fornecimento ou fornecimento de insumos de qualidade inferior poderiam afetar a prestação da limpeza final.
Contratação de serviço de limpeza por posto de trabalho com dedicação exclusiva de mão de obra.	Esta metodologia não é recomendada, ressalvados em casos específicos e justificados. Inclusive, a IN 05/2017 – MPDG traz o seguinte em seu Anexo VI-B, item 2: “Os serviços serão contratados com base na área física a ser limpa, estabelecendo-se uma estimativa do custo por metro quadrado, observadas a peculiaridade, a produtividade, a periodicidade e a frequência de cada tipo de serviço e das condições do local objeto da contratação”. Além disso, a limitação dos postos de trabalhos impede que a empresa possa ponderar qual a força de trabalho necessária para execução dos serviços, bem como impossibilita o adimplemento de inovações tecnológicas para aumentar a produtividade, já que os quantitativos de pessoal estarão fechados.
Contratação de serviços de limpeza e conservação sem dedicação de mão de obra exclusiva	Este modelo de contratação não se apresenta como uma boa opção em termos de custo benefício quando as tais atividades necessitam ser realizadas de forma corriqueira. Além de faltar a presteza exigida para o asseio e conservação diários do campus, caso tal operação viesse a ser realizada por meio de ordem de serviço, não seria economicamente viável para a Contratada alternar seus empregados nas dependências da unidade de forma a não configurar a dedicação de mão obra exclusiva.

Também não foram encontradas restrições sobre as empresas que podem contratar este tipo de mão de obra e prestar este serviço. Esta falta de restrição é característica de serviços onde se exige pouca ou nenhuma especialização técnica por parte da empresa que se pretende contratar, não há um segmento especializado como por exemplo os segmentos relacionados com manutenção predial ou tecnologia da informação.

6. Descrição da solução como um todo

A descrição da solução como um todo, conforme minudenciado nos Estudos Preliminares, abrange a prestação do serviço de limpeza para as Unidades da UFRJ no Campus da Praia Vermelha, Município do Rio de Janeiro.

Os serviços serão contratados com base na área física, interna e externa a ser limpa, que perfaz um total de **77.001 m²** observadas a peculiaridade, a produtividade, a periodicidade, o horário e a frequência de cada tipo de serviço e das condições do local, e visando à produção dos resultados objetivados.

Conceitua-se Limpeza como a “remoção de qualquer corpo indesejável, visível ou não, de uma superfície, sem alteração das características originais do item que está sendo limpo, e onde o processo utilizado não seja nocivo ao meio ambiente”.

As áreas a serem consideradas para cada tipo de serviço correspondem às quantidades obtidas da projeção horizontal de cada ambiente, isto é, a áreas de planta baixa. Para reforçar esse conceito, a área a ser quantificada é a de piso, sem considerar as áreas verticais de paredes, portas, divisórias, divisórias com vidros e afins.

Foi definida como unidade de medida para contratação desses serviços o metro quadrado por mês (m²/mês), tendo em vista a facilidade de administração e gerenciamento do contrato e consequente padronização no âmbito da UFRJ.

O Pagamento pelo serviço prestado se dará por m² de área efetivamente limpa, aplicando-se sobre o valor apurado da área limpa o Instrumento de Medição de Resultado (IMR).

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

A Equipe de Planejamento realizou levantamento para determinação do quantitativo a ser contratado, que segue na tabela abaixo:

Período:	Mensal										
Carga semanal:	44 (quarenta e quatro) horas - segunda a sexta-feira, com variação no turno para cumprimento das 4 (quatro) horas excedentes										
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo										
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m²)	Área A.2 (m²)	Área A.3 (m²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m²)	Área B.2 (m²)	Área C.1 (m²)	Área C.2 (m²)
EEFD (COMPLEXO DESPORTIVO)	Diurno	300 m²									
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Diurno	3.041 m²	306 m²				104 m²			683 m²	683 m²
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Vespertino	3.041 m²	306 m²				104 m²				
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Diurno	88 m²	21 m²				10 m²			33 m²	33 m²
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Vespertino	88 m²	21 m²				10 m²				
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Diurno	2.345 m²	259 m²	70 m²			53 m²				
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Vespertino	2.345 m²	1.395 m²				53 m²			235 m²	235 m²
INSTITUTO DE ECONOMIA	Diurno	1.687 m²	1.354 m²	53 m²	43 m²		79 m²	536 m²		551 m²	551 m²
INSTITUTO DE ECONOMIA	Vespertino	1.687 m²	1.354 m²	53 m²	43 m²		79 m²			551 m²	551 m²
FAC. DE EDUCAÇÃO	Diurno	1.703 m²	1.527 m²				121 m²			1.950 m²	1.950 m²
FAC. DE EDUCAÇÃO	Vespertino	1.703 m²	1.527 m²				121 m²				
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Diurno	2.384 m²	565 m²	48 m²			173 m²		434 m²	700 m²	700 m²
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Vespertino	2.384 m²	565 m²	48 m²			173 m²		434 m²	700 m²	700 m²
FCC- FORUM e EDITORA	Diurno	1.535 m²	1.430 m²			60 m²	79 m²	516 m²		420 m²	420 m²
FCC- FORUM e EDITORA	Vespertino	1.535 m²	1.430 m²			60 m²	79 m²				
CCJE - PALÁCIO	Diurno	536 m²	265 m²				38 m²	740 m²		160 m²	160 m²
CCJE - PALÁCIO	Vespertino	536 m²	265 m²				38 m²				
CCJE - ARMAZEM BIBLIOGRAFICO	Diurno			70 m²							

CCJE - NOVA SEDE	Diurno	774 m²					40 m²	101 m²	226 m²	110 m²	110 m²
CCJE - NOVA SEDE	Vespertino	774 m²					40 m²				
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Diurno	1.585 m²	242 m²				61 m²			223 m²	223 m²
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Vespertino	1.585 m²	242 m²				61 m²				
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Diurno	1.197 m²	177 m²				74 m²			317 m²	317 m²
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Vespertino	1.197 m²	177 m²				74 m²				
Total da Área		34.050 m²	13.428 m²	342 m²	86 m²	120 m²	1.664 m²	1.893 m²	1.094 m²	6.633 m²	6.633 m²

Período:	Mensal										
Carga semanal:	44 (quarenta e quatro) horas - 8 (oito) horas de segunda a sexta-feira e 4 (quatro) horas aos sábados										
Características:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo										
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m²)	Área A.2 (m²)	Área A.3 (m²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m²)	Área B.2 (m²)	Área C.1 (m²)	Área C.2 (m²)
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Diurno	1.710 m²	638 m²				59 m²			130 m²	130 m²
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Vespertino	1.710 m²	638 m²				59 m²				
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Diurno	305 m²	63 m²			96 m²	54 m²	433 m²		71 m²	71 m²
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Vespertino	305 m²	63 m²			96 m²	54 m²	433 m²		71 m²	71 m²
Total de Área		4.030 m²	1.402 m²	m²	m²	192 m²	226 m²	966 m²	m²	272 m²	272 m²

Período:	Mensal										
Carga semanal:	Em escala de 12/36H de Domingo a Domingo										
Características:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo										
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m²)	Área A.2a (m²)	Área A.3 (m²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m²)	Área B.2 (m²)	Área C.1 (m²)	Área C.2 (m²)
Casa da Ciência	Diurno	308 m²	3.176 m²				42 m²			136 m²	136 m²
	Total da Área	308 m²	3.176 m²	m²	m²	m²	42 m²	m²	m²	136 m²	136 m²

Quantidade	
Serviço de coleta de Resíduos das Áreas Externas e Limpeza e manutenção de áreas das Ilhas	2

	INSUMO - LOTE I	QUANTIDADE														
		UND	C.Olinda	CQE	ECO	EEFD/PPV	FACC	Complexo de salas de aula	CFCH	IE	SUBPREF	IRID	FAC. EDUCAÇÃO	INST. PSICOLOGIA	ESC. SERV. SOCIAL	FCC e EDITORA
PRODUTOS COM FORNECIMENTO MENSAL	ÁCIDO MURIÁTICO Embalagem c/ 1L	L							24	6						5
	ÁGUA SANITÁRIA Embalagem c/ 1L	L	10	30	24	2	5		20	30	24	5	5	5	20	40
	ÁLCOOL 40º Embalagem c/ 1L	L	5		12	5	8	30	10	12		5	10	10		12
	ÁLCOOL 70º Embalagem c/ 1L	L		60				10	30	10	5	25			10	15
	CERA LIQ. AMARELA Embalagem c/ 5 litros	UND										4				
	CERA LIQ. INCOLOR Embalagem c/ 5 litros	UND	4		11		10	5	5	18		4	18	4	4	18
	CERA LIQ. PRETA Embalagem c/ 5 litros.	UND			4				1							
	CERA PASTOSA (CARNAÚBA) Embalagem c/ 400gr	UND			10		10			24				1	5	12
	CERA - REMOVEDOR Embalagem c/ 5 litros	UND	1		11			5	1	15		4		4		25
	CERA - SELADOR para PISOS Embalagem c/ 5 litros	UND														
	CERA VERMELHA - Embalagem c/ 750 ml	UND	4				4			1						
	CERA C/autô brilho 2 em 1: base seladora e acabamento acrílico C/ 5L	UND	2	8	10	7	10	30	2	16	6	2	10	6	5	10
	CREOLINA 750ml	UND	2	4	12		2		1	6	12		4	6		5
	DESODORIZADOR DE AMBIENTE	UND	10	20	12	6	10	30	15	12	12		10	10	12	10
	DESINFETANTE Embalagem c/ 5 litros.	UND	5	18	5	5	15	10	12	7	10	18	10	10	7	14
	DETERGENTE limpador perfumado RM 10 - Embalagem c/ 5l	UND	5	4				15	1	6	4	1				
	DETERGENTE Embalagem c/ 500ml	UND	10	16	10	4	10		10	6	15	1	10	10		10
	DETERGENTE Embalagem c/ 5l	UND			5	4	5	15	2	6	8	1		14	4	6
	ESPONJA DE LIMPEZA	UND	20	30	10	5	12	30	10	20	20	3	10	20	20	10
	FLANELA 30 x 40 cm UND.	UND	20		30	10	10		5	24		10	20	12	15	40
	FIBRA P/ LIMPEZA PESADA 10 X 26	UND					2		5	5	6					
	INSETICIDA AEROSOL (MULTIUSO) Embalagem c/ 300ml	UND	10	20	12	5	5	30	25	24	24	3	10	8	10	10
	LÁ DE AÇO Embalagem c/ 8 UND	UND			12	1	5		1	12	2	1		8	2	10
	LIMPA VIDROS Embalagem c/ 500 ml	UND	5	20	5	1	10	10	5	6		3	10	6	10	10
	LIMPADOR MULTUSO emb.500 ml	UND	10	20	10	4	10	30	25	20	24	3	20	10	20	20
	LUSTRA MÓVEL Frasco 200 ml	UND	10	20	10	4	5	10	15	10		1	15	6	10	10
	PALHA DE AÇO FINA (fardo)	PCT	5	8	5	1	10			2	2	1				
	PANO DE CHÃO alvejado	UND	20	60	40	10	20	60	30	40	40	10	25	20	25	60
	PANO DE PIA	PCT	20	20	5	3	10	15	5	8	4	1		4	5	10
	PANO MULTIUSO (pct c/ 5 und)	UND	15	8	10	3	10	30	3	5	5	1	10	6	8	10
	PANO MULTIUSO (rolo c/ 600m)	UND				1				1						

	PASTA MULTIUSO Embalagem c/ 500g	UND	2			1		10	2	1	5	1			8	5	5
	PASTA PARA LIMPEZA Embalagem c/ 500g	KG		8	5	1				6				6	8	3	10
	PEDRA SANITÁRIA 20g	UND	20		50	20	10		20		60	5		30	30	20	20
	POLIDOR DE METAIS Embalagem c/ 200 ml	UND	2		2												
	QUEROSENE Embalagem c/ 1L	L	2	5	1	5	1	1	2	6	1			10	2	5	
	REMOVEDOR Embalagem c/ 1L	L	1	5		10	1	1	6	8	1		5				10
	REMOVEDOR DE FERRUGEM - Embalagem 200ml	UND	1		5				1	2							
	SABÃO DE COCO Embalagem c/ 1kg	KG		8	2	1	5	3	1	2	2	1		6	3	5	5
	SABÃO EM BARRA Embalagem c/ 200g	UND	2			1	5		1	5	5					10	5
	SABÃO EM PÓ Embalagem c/ 1kg	PCT	5	8	2	2	10		10	5	3	1		5	8	10	5
	SABÃO PASTOSO Embalagem c/ 500g	UND		10	2	5			6	5	1		6			6	10
	SAPONÍFICO CREMOSO - Embalagem 300g	UND			10	1	2	10		3	10						
	SACO PLÁST. 50 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação - Embalagem c/ 100und	PCT															
	SACO PLÁST. 100 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação - Embalagem c/ 100und	PCT															
	SACO PLÁST. 200 LTS AMARELO - Embalagem c/ 100und	PCT															
	SACO PLÁST. 40 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	1	1	4		3	10	1			1	5			3	5
	SACO PLÁST. 60 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT			4	1	3	5	4	5	6		5		3	3	5
	SACO PLÁST. 100 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	1	1	4	1	3	5	3	5		1	5		4	3	5
	SACO PLÁST. 200 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT			2	1	3	5	1	5	4		5		6	2	5
	SACO PLÁST. 300 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	1	1	5	1	3	5	2	5	6		5		1	2	5
	SACO PLÁST. 20 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT	1													1	
	SACO PLÁST. 50 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT															
	SACO PLÁST. 100 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT															
	SACOS PARA AUTOCCLAÇÃO DE 5 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT															
	SACOS PARA AUTOCCLAÇÃO DE 10 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT															
	SACOS PARA AUTOCCLAÇÃO DE 20 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT															
	DETERGENTE / DESINFETANTE Hospitalar a base de cloreto de didecilmetilamônio e cloridrato de polihexametileno biguanida; bactericida - Embalagem c/ 5l	UND															
	DESINFETANTE componente Ativo: 0,45% de Cloreto de Benzil Alquil Dimetil Amônio / Cloreto de Dideci Dimetilamônio - Lysoform - Embalagem c/ 5l	UND			15												
	SODA CAUSTICA Embalagem c/ 1 Kg	KG	1		2			1	1	3	3				1		1
	VASELINA Embalagem c/ 1L	L		1	1			1	1	2	4					2	
	RODO BORRACHA 30CM	UND	6	8	10	3	4	5	2	16	10	1	10		2	4	5

	RODO BORRACHA 60CM	UND		4	10	3	4	5		8	6				2	2	5
	REFIL MOP MOLHADO	UND		8	2	10				1							2
	REFIL MOP SECO	UND		8		10			2	1							
	ESCOVA DE NYLON P/ VASO SANITÁRIO	UND	2	8	5	3		5	3	5	5						
	VASSOURA DE PIA	UND	1	5	3			5	3	4	5	1	10		2	5	
	VASSOURA PELO 40CM	UND	3	2	2			5	5	8			10		6	4	5
	VASSOURA PELO 60CM	UND				2	4			16							
	VASSOURA CERDAS PLÁSTICAS 30CM - MACIA	UND	3	4		2				2	6						
	VASSOURA PIÇAVA 30CM	UND		8	14	2	2	10	5	16	6	1	10		6	10	
	VASSOURA PIÇAVA 40CM	UND	6	10	2	2		5	16	10					6		
	VASSOURA PIÇAVA 60CM GARI	UND		4	2	2	2		5	3				5	6	2	
	BALDE PLÁSTICO 10LT	UND	6	4	10	3	2	10	5	12	10	1	10		6		5
	BALDE PLÁSTICO 20LT	UND	6	6	5	3	2	10	2	8	10			5	6	6	5
	DESENTUPIDOR DE PIA	UND	1	4	5	1	1	4	3	2	5	1	6		6	1	4
	DESENTUPIDOR DE VASO	UND	1	4	5	1	1	4	3	2	5	1	9		6	1	4
	ESCOVA OVAL NYLON	UND		6	5	1	1	4	4	8	4	1			6		
	PÁ DE LIXO ZINCO C/ CABO LONGO	UND	6	2	10	3	4		12		1	10		6	4	5	
	VASSOURA METÁLICA P/ JARDIM	UND	2	1	5	1			3				5			1	
	ESPANADOR UND	UND		8	10	1	2		2	16	10	1	10		6	2	5
	LIXEIRA PEDAL GRANDE 100L	UND	2	10	8	2	10	7	2	10			10		1		10
	LIXEIRA PEDAL MÉDIA 50L	UND	2	20	20	3	10	6	4	20	10		10		3		10
	PÁ DE LIXO SEM TAMPAS	UND		4	20	2	2	10	4	8	10	1	10			4	10
	DISCO VERDE PARA ENCERDEIRA INDUSTRIAL	UND		1	2		3	5	2	1	4		5			5	
	DISCO BRANCO PARA ENCERDEIRA INDUSTRIAL	UND	2	1	5		3		2	1			5			5	
	DISCO PRETO PARA ENCERDEIRA INDUSTRIAL	UND	2	1	2		3		2	1	4						
	BORRIFADOR PLÁSTICO DE 500ML	UND					4		10	5	2	5					
	VASSOURA DE TETO CABO 170CM	UND	3	2		1	2	2	3	2	1	10			2	5	
	ASPIRADOR INDUSTRIAL	UND	1	1	2	1	1		1	2	1	1				1	
	LAVADORA DE PISO A BATERIA ALFA B70 OU SIMILAR	UND		1						1				1			
	CARRÃO CONTENDOR 240L	UND	1	2	2	1	2	4	2	2			2	2	2	1	4
	CARRÃO OPERACIONAL C/ 4 BALDES CORES DISTINTAS	UND		1	2	1	2		2				2	2	2	1	4

	COLETOR DE LIXO FINO 50L	UND		4		5	4	1		2	5		5				5
	CARRÃO CONTENDOR 1.000L	UND								2			1				
	CARRÃO ESTRELA C/ RODA DE BORRACHA 200Kg	UND	1							2	1						
	CARRÃO C/ BALDE ESPREMEDOR - 2 ÁGUAS MOP	UND		1			2			2		1	3				
	CARRÃO TIPO PLATAFORMA EM AÇO CAP. 800Kg	UND	1	1	1					2	1		1				
	CONE SINALIZADOR	UND		6	5	2	4		6	8	4		4			2	10
	ENCERDEIRA INDUSTRIAL	UND	1	1	3	1	1	1	2	1	1		3		2		1
	ESCALADA DOBRÁVEL DE 2,40M	UND			3		1		1	1	1		1		2	1	3
	ESCALADA DOBRÁVEL DE 3,82M	UND			3		1		1	1	1	1	1		1	1	3
	ESCALADA DE ALUMÍNIO 10 DEGRAUS	UND	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	3
	ESCALADA EXTENSÍVEL DE 23 DEGRAUS	UND	1	1	1	1	1		1	1	1		1			1	2
	ESCALADA BANQUETA DE ALUMÍNIO 3 DEGRAUS	UND	1	1		1	1		2	1	1						
	LAVADORA ALTA PRESSÃO (1.450LB)	UND	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1			1	1
	KIT MOP MOLHADO	UND		1	2	1	2		1	1						4	4
	KIT MOP SECO 60CM	UND		1	3		1		1						4	4	4
	MOP LIMPEZA ABRASIVA PARA REFIL DE FIBRA 10 X 26	UND			3					1	2						
	EXTENSÃO ELÉTRICA - 50M	UND	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	4				1
	MANGUEIRA DE JARDIM REFORÇADA - 50M 1/2"	UND	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				1
	KIT UNGER COMPOSTO DE ESFREGAO/RODO/RASPADOR/ESPONJA E BOLSAS	UND					1			1							
	MAQUINA DE LAVAR ROUPA - CAP. 12KG	UND		1							1						
	SINALIZADOR (PISO MOLHADO)	UND			6	5	2	3	6	3	4	2	1	10	4	4	4

Com relação ao levantamento realizado, a equipe de planejamento não obteve resposta das seguintes Unidades: Faculdade de Educação, Fórum de ciência e Cultura e Editora, Escola de Serviço Social, Instituto de Relações Internacionais e Defesa (IRID) e Instituto de Psicologia. Foi tomada a decisão, para que não haja descontinuidade do serviço de repetir as informações prestadas na última contratação. Portanto, esta comissão solicita à Pró-reitoria de Gestão e Governança que solicite ao Escritório Técnico da Universidade a elaboração de levantamento, que leve em consideração os parâmetros necessários para a contratação e que, realize os ajustes, caso estes sejam necessários, durante a execução do contrato ou, caso este levantamento se conclua antes do certame licitatório, solicite os ajustes necessários no termo de referência.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 5.055.128,40

Baseado no levantamento do piso salarial e levando em consideração a convenção coletiva de 2024 RJ001023/2024. Ressaltamos que estes valores foram obtidos em planilha e custo elaborada pela administração e anexa ao presente estudo.

ITEM 1 - UNIDADES DO CAMPUS DA PRAIA VERMELHA - UFRJ													
Período:	Mensal												
Carga semanal:	44 (quarenta e quatro) horas - segunda a sexta-feira, com variação no turno para cumprimento das 4 (quatro) horas excedentes												
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo												
		preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	Custo Total (R\$)
Sem Insalubridade		R\$ 5,70	R\$ 2,74	R\$ 2,59	R\$ 7,99	R\$ 4,32		R\$ 1,44	R\$ 0,52	R\$ 1,47	R\$ 1,47		
Com Insalubridade							R\$ 52,16						
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m²)	Área A.2 (m²)	Área A.3 (m²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m²)	Área B.2 (m²)	Área C.1 (m²)	Área C.2 (m²)		
EEFD (COMPLEXO DESPORTIVO)	Diurno	300 m²											R\$ 1.710,00
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Diurno	3.041 m²	306 m²				104 m²			683 m²	683 m²		R\$ 25.604,80
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Vespertin o	3.041 m²	306 m²				104 m²						R\$ 23.596,78
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRIID	Diurno	88 m²	21 m²				10 m²			33 m²	33 m²		R\$ 1.177,76
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRIID	Vespertin o	88 m²	21 m²				10 m²						R\$ 1.080,74
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Diurno	2.345 m²	259 m²	70 m²			53 m²						R\$ 17.021,94
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Vespertin o	2.345 m²	1.395 m²				53 m²			235 m²	235 m²		R\$ 20.644,18
INSTITUTO DE ECONOMIA	Diurno	1.687 m²	1.354 m²	53 m²	43 m²		79 m²	536 m²		551 m²	551 m²		R\$ 20.319,12
INSTITUTO DE ECONOMIA	Vespertin o	1.687 m²	1.354 m²	53 m²	43 m²		79 m²			551 m²	551 m²		R\$ 19.587,28
FAC. DE EDUCAÇÃO	Diurno	1.703 m²	1.527 m²				121 m²			1.950 m²	1.950 m²		R\$ 25.935,44
FAC. DE EDUCAÇÃO	Vespertin o	1.703 m²	1.527 m²				121 m²						R\$ 20.202,44
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Diurno	2.384 m²	565 m²	48 m²			173 m²		434 m²	700 m²	700 m²		R\$ 26.568,58
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Vespertin o	2.384 m²	565 m²	48 m²			173 m²		434 m²	700 m²	700 m²		R\$ 26.568,58
FCC- FORUM e EDITORA	Diurno	1.535 m²	1.430 m²			60 m²	79 m²	516 m²		420 m²	420 m²		R\$ 19.025,38
FCC- FORUM e EDITORA	Vespertin o	1.535 m²	1.430 m²			60 m²	79 m²						R\$ 17.047,54
CCJE - PALACIO	Diurno	536 m²	265 m²				38 m²	740 m²		160 m²	160 m²		R\$ 7.299,38
CCJE - PALACIO	Vespertin o	536 m²	265 m²				38 m²						R\$ 5.763,38
CCJE - ARMAZEM BIBLIOGRAFICO	Diurno			70 m²									R\$ 181,30
CCJE - NOVA SEDE	Diurno	774 m²					40 m²	101 m²	226 m²	110 m²	110 m²		R\$ 7.084,56
CCJE - NOVA SEDE	Vespertin o	774 m²					40 m²						R\$ 6.498,20
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Diurno	1.585 m²	242 m²				61 m²			223 m²	223 m²		R\$ 13.534,96
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Vespertin o	1.585 m²	242 m²				61 m²						R\$ 12.879,34
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Diurno	1.197 m²	177 m²				74 m²			317 m²	317 m²		R\$ 12.099,70
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Vespertin o	1.197 m²	177 m²				74 m²						R\$ 11.167,72
Total de Área		34.050 m²	13.428 m²	342 m²	86 m²	120 m²	1.064 m²	1.893 m²	1.094 m²	6.833 m²	6.833 m²		R\$ 342.559,10
Total Mensal Estimado		R\$ 194.085,00	R\$ 36.792,72	R\$ 885,78	R\$ 687,14	R\$ 516,40	R\$ 86.794,24	R\$ 2.725,92	R\$ 568,68	R\$ 9.750,51	R\$ 9.750,51	Total de m2 e	65.943 m²

Período:	Mensal												
Carga semanal:	44 (quarenta e quatro) horas - 8 (oito) horas de segunda a sexta-feira e 4 (quatro) horas aos sábados												
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo												
		preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	Custo Total (R\$)
Sem Insalubridade		R\$ 5,76	R\$ 2,76	R\$ 2,61	R\$ 8,06	R\$ 4,37		R\$ 1,45	R\$ 0,52	R\$ 1,47	R\$ 1,47		
Com Insalubridade							R\$ 52,51						
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m²)	Área A.2 (m²)	Área A.3 (m²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m²)	Área B.2 (m²)	Área C.1 (m²)	Área C.2 (m²)		
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Diurno	1.710 m²	638 m²				59 m²			130 m²	130 m²		R\$ 15.090,77
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Vespertin o	1.710 m²	638 m²				59 m²						R\$ 14.708,57
SUBPREFEITURA MAIS SEDE e GUARITAS DISEG	Diurno	305 m²	63 m²			96 m²	54 m²	433 m²		71 m²	71 m²		R\$ 6.022,33
SUBPREFEITURA MAIS SEDE e GUARITAS DISEG	Vespertin o	305 m²	63 m²			96 m²	54 m²	433 m²		71 m²	71 m²		R\$ 6.022,33
Total de Área		4.030 m²	1.402 m²	m²	m²	192 m²	226 m²	866 m²	m²	272 m²	272 m²		R\$ 41.844,00
Total Mensal Estimado		R\$ 23.212,80	R\$ 3.869,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 839,04	R\$ 11.867,26	R\$ 1.255,70	R\$ 0,00	R\$ 399,84	R\$ 399,84	Total de m2 e	7.280 m²

Período:	Mensal												
Carga semanal:	Em escala de 12/36H de Domingo a Domingo												
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo												
		preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	preço por m²	Custo Total (R\$)
Sem Insalubridade		R\$ 10,80	R\$ 5,62	R\$ 4,90	R\$ 15,12	R\$ 8,18		R\$ 2,72	R\$ 0,98	R\$ 1,47	R\$ 1,47		
Com Insalubridade							R\$ 97,86						
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m²)	Área A.2a (m²)	Área A.3 (m²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m²)	Área B.2 (m²)	Área C.1 (m²)	Área C.2 (m²)		
Casa da Ciência	Diurno	308 m²	3.176 m²				42 m²			136 m²	136 m²		R\$ 25.685,48
Total de Área		308 m²	3.176 m²	m²	m²	m²	42 m²	m²	m²	136 m²	136 m²		R\$ 25.685,48
Total Mensal Estimado		R\$ 3.326,40	R\$ 17.849,12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.110,12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 199,92	R\$ 199,92	Total de m2 e	3.798 m²

	Quantidade	Valor Mensal do Posto	Valor Mensal do Serviço	Valor Anual Serviço
Serviço de coleta de Resíduos das Áreas Externas e Limpeza e manutenção de áreas das Ruínas	2	R\$ 5.586,08	R\$ 11.172,12	R\$ 134.334,96

Total Mensal do Serviço	421.260,70
Total Anual do Serviço	5.055.128,40

Tipo	Referência	Característica	Índice de produtividade (m²)	Área Física (m²)
Interna	A.1	Ordinária	910 m²	38.388 m²
	A.2	Salões, Halls e Corredores	1.900 m²	14.830 m²
	A.2a	Salões Exposições	1.750 m²	3.176 m²
	A.3	Oficinas / Almoxxarifados	2.000 m²	342 m²
	A.4	Laboratórios	650 m²	86 m²
	A.5	Patrimônio Histórico	1.200 m²	312 m²
	A.6	Banheiros	125 m²	1.932 m²
Externa	B.1	Externa	3.600 m²	2.759 m²
	B.2	Externa Pisos e Pavimentos	10.000 m²	1.094 m²
Esquadrias	C.1	Esquadrias Face Interna	300 m²	7.041 m²
	C.2	Esquadrias Face Externa	300 m²	7.041 m²
Área Física Total (m²):				77.001 m²

Cabe ressaltar que a Divisão de Contratos da Pró-Reitoria de Gestão e Governança - PR-6, realizará pesquisa de preços de conforme determina a Instrução Normativa nº 65 / 2021.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

"É obrigatória a admissão da adjudicação por item e não por preço global nos editais das licitações para a contratação de obras, serviços, compras e alienações, cujo objeto seja divisível, desde que não haja prejuízo para o conjunto ou complexo ou perda de economia de escala, tendo em vista o objetivo de propiciar ampla participação de licitantes que embora não dispondo de capacidade para a execução, fornecimento ou aquisição da totalidade do objeto, possam fazê-lo com relação a itens ou unidades autônomas, devendo as exigências de habilitação adequar-se a essa divisibilidade" Súmula 247 - TCU

O parcelamento da solução é regra, devendo a licitação ser realizada por item, sempre que o objeto for divisível, desde que se verifique não haver prejuízo para o conjunto da solução ou perda de economia de escala, visando propiciar a ampla participação de licitantes. De acordo com a Súmula 247 do TCU, e após a análise da especialidade do serviço, se faz considerar dois aspectos básicos acima suscitados, quais sejam, o técnico e o econômico.

"9.1.16 deve ser evitado o parcelamento de serviços não especializados, a exemplo de limpeza, copeiragem, garçom, sendo objeto de parcelamento os serviços em que reste comprovado que as empresas atuam no mercado de forma segmentada por especialização, a exemplo de manutenção predial, ar condicionado, telefonia, serviços de engenharia em geral, áudio e vídeo, informática; " Acórdão 1.214/2013-TCU-Plenário.

O parcelamento da solução, por Unidade por exemplo, ensejaria na redução do poder de economia de escala e divisão ou rateio do custo fixo além do aumento dos custos administrativos para o gerenciamento (mais pessoal envolvido nas atividades de fiscalização administrativa dos contratos, controle das contas vinculadas, cálculos de repactuações e ajustes contratuais diversos). Isto posto, a licitação deverá garantir a competitividade sem perda da economia de escala, o que certamente não seria possível alcançar em caso de divisão do objeto, ferindo a economia de escala pretendida.

Baseou-se a decisão da Administração em agrupar os elementos correlatos em um único Grupo, porque guardam íntima relação entre si, almejando-se com isso minimizar os riscos e dificuldades da pluralidade de contratos autônomos que podem ser atendidos em uma mesma pretensão contratual.

Ademais, esta aglutinação contribui para gerenciamento mais eficiente do contrato, além de propiciar economia de escala. Neste sentido, o agrupamento atende a jurisprudência do TCU, "inexiste ilegalidade na realização de pregão com previsão de adjudicação por lotes, e não por itens, desde que os lotes sejam integrados por itens de uma mesma natureza e que guardem relação entre si". (Acórdão 5.260/2011-1ª Câmara). Não há dúvida de que serviços elencados no presente instrumento, possuem a mesma natureza.

O TCU também entendeu a legitimidade da reunião de elementos de mesma característica, quando possa a adjudicação de itens isolados vir a onerar "o trabalho da administração pública, sob o ponto de vista do emprego de recursos humanos e da dificuldade de controle, de sorte que poderia colocar em risco a economia de escala e a celeridade processual, comprometendo a seleção da proposta mais vantajosa para a administração". (Acórdão 5.301/2013-2ª Câmara)

Sustenta a pertinência do agrupamento ora pretendido o voto condutor, em Plenário do TCU, que avaliou certame conduzido pela Superintendência de Administração da Advocacia-Geral da União no Rio de Janeiro, do qual se extrai a afirmativa de que "lidar

com um único fornecedor diminui o custo administrativo de gerenciamento de todo o processo de contratação" e "o aumento da eficiência administrativa do setor público passa pela otimização do gerenciamento de seus contratos de fornecimento. Essa eficiência administrativa também é de estatura constitucional e deve ser buscada pela administração pública". (Acórdão 861/2013-Plenário).

A comissão do estudo preliminar entende, empiricamente que, embora seja possível o parcelamento, este, porém é inconveniente, do ponto de vista prático e econômico. Justificase para essa decisão o fato de que o objeto conforme planejado prevê a compartilhamento dos postos de supervisão da empresa contratada que podem efetuar a supervisão diária dos serviços. Caso seja dividido, será elevado o custo da mão de obra para Universidade devido a contabilização duplicada de custos fixos, elevará os custos relacionados com a abertura e manutenção de contas vinculadas necessárias para a execução do contrato, além de dificultar os procedimentos de fiscalização e gestão do contrato e futuras licitações do objeto incluindo nestes a repactuação que, historicamente em nossa IFES se constitui um dos gargalos administrativos relacionados à gestão de contratos, seja pela dificuldade de obter mão de obra para a sua execução seja pela enorme quantidade de contratos que hoje possuímos (aproximadamente 120) e que são repactuados ou reajustados individualmente por dois servidores.

Este aumento dos custos de gerenciamento dos contratos, principalmente aos associados com a gestão de contratos (aditivos, repactuações, renovações etc), aliados aos custos de pessoal alocado para o controle de faturamento e de manutenção das contas vinculadas não estão sendo suportados pela atual equipe disponível na PR-6 para a execução desta tarefa o que pode colocar em risco todos os contratos de terceirização devido ao esgotamento da capacidade operacional da Pró-Reitoria.

Portanto, esta comissão entende que o não parcelamento do presente objeto atende ao determinado no § 1º do Art 47 da Lei 14.133/2021:

*“§ 1º Na aplicação do princípio do parcelamento deverão ser considerados: I - a responsabilidade técnica;
II - o custo para a Administração de vários contratos frente às vantagens da redução de custos, com divisão do objeto em itens;
III - o dever de buscar a ampliação da competição e de evitar a concentração de mercado.”*

Pois este não afeta a competição, diminui os custos da administração com vários contratos e trará a redução de custo pretendida com a otimização do custo indireto da futura empresa contratada.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não estão previstas contratações correlatas e/ou interdependentes para o processo em questão.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A contratação de serviços de limpeza e conservação para as Unidades da UFRJ no Campus da Praia Vermelha no Município do Rio de Janeiro é prevista no Plano Anual de Contratações para o ano de 2024, de acordo com o item 195/2024 do referido documento.

Id PCA no PNCP: 33663683000116-0-000002/2024

Data de publicação no PNCP: 19/05/2023

Id do Item no PCA: 195

Classe/Grupo: 853 - SERVIÇOS DE LIMPEZA

Identificador da Futura Contratação: 153115-90161/2023

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Atender às demandas da sociedade e governo junto à Universidade bem como a garantia da continuidade dos serviços prestados por nossa IFES, garantindo o seu funcionamento e as atividades de ensino, pesquisa, administrativas e de extensão, tendo em vista que o atendimento da necessidade de asseio e conservação dos diferentes ambientes da unidade requisitante se faz imprescindível, visando à manutenção da salubridade e higiene dos ambientes por onde circulam, trabalham e estudam milhares de pessoas.

13. Providências a serem Adotadas

Não há necessidade de adoção de nenhuma providência para a execução do contrato.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Frise-se a indispensabilidade da promoção de economia de recursos e uso consciente dos mesmos por parte dos funcionários da Contratada, devendo a empresa instruir seus empregados sobre práticas de sustentabilidade, tais como: Redução do consumo de energia elétrica, consumo de água e destinação adequada de resíduos sólidos.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

O objeto deste ETP foi considerado **viável** por alinhar-se às atividades acessórias imprescindíveis para se atingir às finalidades da ação pretendida. Também é viável do ponto de vista ambiental e estratégico.

As quantidades dispostas no presente Estudo são coerentes com a demanda prevista, em que foi considerado os atuais contratos firmados para similar objeto, além de verificação com os usuários e fiscais dos atuais contratos em relação ao serviço a ser contratado.

Os riscos inerentes da contratação foram levantados, com ações de mitigação sugeridas e que se encontram anexados ao presente documento.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

ANDRE LUIZ DO NASCIMENTO MAXIMIANO

Contra-Mestre/Ofício

ALESSANDRA MONTEIRO

Assistente em Administração

THYAGO MACHADO DA SILVA

Assistente em Administração

LARISSA GASPAR ALVES

Assistente em Administração

MARCELO DA SILVA GONCALVES

Assistente em Administração

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - gerenciamento de riscos.pdf (275.02 KB)
- Anexo II - estimativa de custo.pdf (1.29 MB)
- Anexo III - Compatibilização com orçamento Consuni.pdf (221.4 KB)

Anexo I - gerenciamento de riscos.pdf



Gerenciamento de Riscos

Análise de riscos para cada etapa ou evento de uma contratação. Devem ser utilizadas as escalas a seguir para a avaliação dos riscos:

Probabilidade		Impacto		Risco		
Muito provável	3	Alto	4	3	6	12
Provável	2	Médio	2	2	4	8
Improvável	1	Baixo	1	1	2	4
				1	2	4
				Impacto		

Risco 01 – ausência da justificativa das quantidades demandadas	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) quantidades inadequadas (sub ou superestimadas) nos itens demandados (
2) atraso no fluxo do processo caso ele retorne para as correções necessárias; desperdício de recursos públicos (financeiro, pessoal etc)	
3) impossibilidade de contratar (ex: suspensão por mandado de segurança devido a irregularidades)	
4) especificações indevidamente restritivas	
5) diminuição da competição e aumento indevido do custo da contratação	
6) contratação não atende às necessidades da UFRJ	
Ação Preventiva	Responsável
Fazer checklists de 1ª fase; solicitar plantas das áreas aos fiscais do contrato anterior ou à Unidade requisitante	Equipe de planejamento
Ação de contingência	Responsável
Solicitar ou a justificativa das quantidades que deverão ser contratadas Documentar histórico das áreas (m2) levantadas e de consumo Realizar levantamento técnico dos quantitativos e especificações dos materiais e equipamentos necessários.	Equipe de planejamento



Risco 02 – demora na resposta das Unidades no levantamento da demanda	
Probabilidade	Média
Impacto	Médio
Danos	
1) atraso no procedimento licitatório e na contratação	
2) a Unidade fica sem o serviço ou é feito contrato emergencial	
Ação Preventiva	Responsável
Unidade deve mandar o processo de nova licitação com antecedência razoável, na medida em que sabe que não haverá renovação do contrato; cobrar resposta da Unidade frequentemente e dar um prazo para resposta	Setor requisitante; equipe de planejamento (Comissão)
Ação de contingência	Responsável
Tentar agilizar as etapas posteriores (ex: cobrar celeridade na Procuradoria ou na PR-3; fazer mapa de risco/estudos preliminares em menos tempo)	Equipe de apoio/equipe de planejamento

Risco 03 – equipe responsável pelo planejamento da contratação não detém as competências multidisciplinares necessárias à execução da atividade	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) especificações incompletas ou com requisitos irrelevantes ou indevidamente restritivos, com consequente indefinição do objeto e dificuldade de obtenção da solução necessária ao atendimento da necessidade ou diminuição da competição.	
2) aumento dos custos	
Ação Preventiva	Responsável
Capacitar os membros da equipe de planejamento Avaliar membro no momento de sua indicação	Chefia do setor requisitante; PR-6
Ação de contingência	Responsável
Autoridade competente deve reavaliar a Equipe ou capacitar os membros de forma tempestiva	PR-6



Risco 04 – executar o processo de planejamento de forma muito simplificada para contratações de maior risco (alto valor, alto impacto nas atividades da organização)

Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) contratação que não produz resultados capazes de atender à necessidade da administração, com consequente desperdício de recursos públicos;	
2) impossibilidade de contratar, com consequente não atendimento da necessidade que originou a contratação	
Ação Preventiva	Responsável
No caso de contratações de maior risco, a equipe de planejamento executará as atividades de planejamento de forma mais exaustiva	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Não aprovação do Termo de Referência	PR-6

Risco 05 – contratação sem realização de estudos técnicos preliminares

Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) Contratação que não produz resultados capazes de atender à necessidade da administração, com consequente desperdício de recursos públicos; ou levando à impossibilidade de contratar, com consequente não atendimento da necessidade que originou a contratação; ou levando a especificações indevidamente restritivas, com consequente diminuição da competição e aumento indevido do custo da contratação;	
Ação Preventiva	Responsável
Elaboração do Estudo Técnico Preliminar pela equipe de planejamento.	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Não aprovação do Termo de Referência	PR-6



Risco 06 – indefinição do conteúdo dos estudos técnicos preliminares

Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) Estudos técnicos preliminares cujo conteúdo não permite atingir seu objetivo, com consequente desperdício de recursos (e.g., financeiro, pessoal) públicos;	
Ação Preventiva	Responsável
Designação de equipe capacitada tecnicamente e empenhada em realizar um estudo pormenorizado de acordo com as necessidades da UFRJ.	Chefia do setor requisitante; PR-6
Ação de contingência	Responsável
Autoridade competente revisa os estudos preliminares para verificar o seu real atendimento às necessidades da UFRJ.	PR-6

Risco 07 – aproveitamento de edital (ou adesão a uma ata de registro de preço) de outra instituição

Probabilidade	Média
Impacto	Médio
Danos	
1) Utilização de modelos de execução do objeto e de gestão do contrato para os quais o órgão não está preparado, com consequente má gestão do contrato segundo as regras nele contidas e as consequências de uma má gestão contratual (e.g., pagamento por objetos sem qualidade);	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação avalia todas as condições estabelecidas no edital e decide se é possível cumpri-las e se são suficientes para que a instituição tenha sua necessidade plenamente atendida.	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova a adesão.	PR-6



Risco 08 – definição de requisitos da contratação insuficientes

Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) Contratação de empresa que não atende à necessidade que originou a contratação, com consequente desperdício de recursos públicos;	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação elabora quadro com requisitos mínimos necessários para o atendimento das necessidades da UFRJ, avaliando se as exigências que limitam a participação dos licitantes são realmente indispensáveis.	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência. Promove Treinamento para a Equipe de Planejamento	PR-6

Risco 09 – definição de requisitos da contratação indevido

Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) Limitação indevida da competição com consequente atraso na contratação;	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação elabora quadro com requisitos necessários para o atendimento das necessidades da UFRJ, avaliando se as exigências realmente são devidas. Análise do histórico das contratações do mesmo objeto na instituição	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência. Promove Treinamento para a Equipe de Planejamento	PR-6



Risco 10 – mensuração incorreta dos preços dos serviços	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) Elevação de custos decorrente do incorreto levantamento dos preços mensurados;	
Ação Preventiva	Responsável
A equipe de planejamento da contratação deve se basear nos preços constantes no Painel de Preços do Governo Federal, não suficiente, poderá basear-se em contratações similares de outros órgãos e entidades públicas, sítios eletrônicos especializados e cotação com fornecedores – Seguindo a Normativa pra pesquisa de preços em vigor no momento da elaboração dos estudos técnicos. Em se tratando de contratações com mão de obra com dedicação exclusiva, elaborar planilha e custos levando em consideração a CCT em vigor para a categoria	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência. Promove Treinamento para a Equipe de Planejamento	PR-6



Risco 11 – parcelamento do objeto da contratação	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) Aumento de custos através da contratação de várias empresas para o mesmo objeto causando dificuldades no acompanhamento dos problemas e a verificação das suas causas, propiciando multiplicidade de esforços na gestão e fiscalização do contrato.	
Ação Preventiva	Responsável
A equipe de planejamento da contratação deve avaliar se a solução é realmente divisível, levando em conta a especificidade do serviço a ser executado, a operacionalização da gestão e fiscalização durante a execução contratual e o possível aumento do custo	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6

Risco 12 – não parcelamento do objeto da contratação	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) Licitação com poucos fornecedores no procedimento licitatório e dependência de uma única empresa para um serviço indispensável para a UFRJ.	
Ação Preventiva	Responsável
A equipe de planejamento da contratação deve avaliar se a solução é realmente indivisível, levando em conta a especificidade do serviço a ser executado, a operacionalização da gestão e fiscalização durante a execução contratual, a possível dependência de uma única empresa e a avaliar a limitação da competitividade ocasionada pelo não parcelamento	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6



Risco 13 – definição de resultados não realistas	
Probabilidade	Média
Impacto	Médio
Danos	
1) Frustração do setor demandante e da comunidade acadêmica, com consequente não atendimento da necessidade que gerou a contratação.	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação deve avaliar a possibilidade de a contratação alcançar os resultados esperados definidos pela área requisitante. Se a equipe de planejamento considerar que os resultados não são realistas, deve negociar com a área requisitante para ajustar as expectativas, planejando, assim, uma contratação viável	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6

Risco 14 – inexistência de análise de risco	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) Desconsideração dos riscos existentes na contratação e gestão do contrato, com consequente impacto causado por todos os riscos desconsiderados.	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação elabora análise de risco da contratação e da gestão contratual	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6



Risco 15 – análise de risco ineficiente	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) Desconsideração de riscos relevantes, com consequente impacto causado por estes riscos.	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação elabora análise de risco aprofundada realizando entrevistas com gestores e com equipe de fiscalização do contrato anterior, realiza visitas in loco às áreas a serem atendidas pela Realiza alinhamento com a política de risco estabelecida na instituição	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6

Risco 16 – termo de referência incompleto ou inconsistente	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) Termo de Referência cujo conteúdo não permite selecionar a proposta mais vantajosa para a Administração ou a contrato sem mecanismos adequados para a gestão contratual, com consequente desperdício de recursos públicos.	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento realiza levantamento das falhas verificadas nos contratos anteriores junto à gestão e fiscalização contratual; verifica todas as atividades necessárias ao bom desempenho e atendimento das necessidades da UFRJ; bem como incluir no TR todos os direitos e deveres - tanto da contratante quanto da contratada - de forma clara e objetiva	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6



Risco 17 – definição de mecanismos que propiciem a ingerência da organização na administração da contratada	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) Caracterização de execução indireta ilegal, com consequente prática de ilícito trabalhista ante os entendimentos contidos na Súmula 331/TST.	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação deve definir, no modelo de execução do objeto, que: a) a interação entre o órgão e a contratada ocorra essencialmente por intermédio do preposto, com exceção de serviços que exijam interação direta entre os usuários do serviço e a contratada; b) aspectos relativos à relação contratual entre a contratada e seus funcionários (e.g. solicitação de férias e avaliação de desempenho individual) sejam tratados entre essas duas partes, sem interferência do órgão; c) definir claramente elementos que incluam a qualificação técnica necessária para assumir cada posto de serviço e os documentos que servirão para comprovar a qualificação exigida junto ao órgão; d) é vedado aos servidores públicos, formal ou informalmente, qualquer tipo de ingerência, ou influência sobre a administração da contratada, ou comando direto sobre os funcionários	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6



Risco 18 – método subjetivo (ou ausência de método) para quantificar a prestação do serviço e suas obrigações	
Probabilidade	Média
Impacto	Médio
Danos	
1) Pagamento por demandas não entregues e possível comprometimento da qualidade do serviço.	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação define método objetivo para quantificar a demanda buscando, sempre que possível, priorizar aspectos específicos da UFRJ	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6



Risco 19 – cláusulas de penalidades genéricas	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) Impossibilidade de aplicação de penalidades, com consequente impossibilidade de induzir o contrato a voltar à normalidade em caso de desconformidades na execução.	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação inclui no modelo de gestão do contrato cláusulas de penalidades observando as seguintes diretrizes: a) atrelar multas às obrigações da contratada estabelecidas no modelo de execução do objeto no TR; b) definir o rigor de cada multa de modo que seja proporcional ao prejuízo causado pela desconformidade; c) definir a forma de cálculo da multa, de modo que seja o mais simples possível; d) definir o que fazer se as multas se acumularem (e.g. distrato); e) definir as condições para aplicações de glosas, bem como as respectivas formas de cálculo no IMR	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade não aprova o Termo de Referência.	PR-6



Risco 20 – falta de IMR como anexo ao Termo de Referência	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) não haver parâmetro para avaliação e medição dos serviços prestados, não tendo como descontar valores e punir a empresa	
2) rescisão contratual com necessidade de nova licitação	
3) gastos públicos desnecessários	
Ação Preventiva	Responsável
Revisar o TR quando receber o processo para fazer a Minuta de Edital	Equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Rescindir o contrato, caso já esteja assinado e solicitar nova contratação sem os vícios; mandar o processo ao pregoeiro/equipe de apoio/setor requisitante para incluir o IMR como anexo ao TR e ao Edital	setor de Contratos; setor requisitante; pregoeiro/equipe de apoio



Risco 21 - pesquisa de preços não foi realizada corretamente (ex: objeto divergente do especificado no TR/conluio entre os licitantes), acarretando sobrepreço ou preço inexequível

Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) resultados de licitação com preços superiores aos praticados no mercado (aumento indevido do custo da contratação)	
2) desperdício de recursos (ex: financeiro, de pessoal)	
3) não atendimento ao princípio da economicidade	
4) diminuição da competição, com licitação deserta ou fracassada devido ao preço estimado estar abaixo do praticado no mercado	
Ação Preventiva	Responsável
Fazer checklists de 1ª fase; fazer pesquisa ampla	Equipe de Planejamento e área de Licitações PR-6
Ação de contingência	Responsável
remeter o processo ao setor de contratos para refazer a pesquisa de preços e o Termo de Referência	Equipe de apoio



Risco 22 – erros no texto ou divergências textuais no Edital, TR, minuta de Ata de Registro de Preços	
Probabilidade	Média
Impacto	Médio
Danos	
1) pedidos de esclarecimentos e/ou impugnações ao Edital	
2) problemas na execução do contrato	
3) atraso na contratação, gerando a necessidade de contrato emergencial ou períodos sem a prestação de serviços por nenhuma empresa	
Ação Preventiva	Responsável
Ter atenção na elaboração do Edital, sempre utilizando os modelos da AGU; verificar coerência entre TR e Edital; fazer checklists de 1ª fase; revisar minuta de contrato e demais documentos do processo quando for elaborar o Edital	Equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Fazer/solicitar justificativas ou providências cabíveis (ex: correção do Edital, do TR etc)	Equipe de apoio



Risco 23 – demora na conclusão do processo de licitação devido a impugnações ou recursos	
Probabilidade	Média
Impacto	Médio
Danos	
1) demora para assinatura do contrato, que pode estar vencendo	
2) Unidade fica sem prestação de serviços ou é necessário contrato emergencial	
Ação Preventiva	Responsável
Verificar com atenção o Edital, utilizando os modelos disponibilizados pela AGU, evitando impugnações; ter cautela na condução do certame licitatório, sendo o mais transparente possível, explicando e relatando as ações e decisões no chat	Equipe de apoio/pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
Decidir impugnações e/ou recursos no menor tempo possível, a fim de que seja minimizado o atraso	Pregoeiro/autoridade competente

Risco 24 – demora na análise jurídica pela Procuradoria Federal	
Probabilidade	Alta
Impacto	Médio
Danos	
1) atraso no procedimento licitatório e na contratação	
2) Unidade fica sem o serviço ou é feito contrato emergencial	
Ação Preventiva	Responsável
Cobrar frequentemente o parecer, principalmente se o contrato estiver vencendo; Unidade deve mandar o processo de nova licitação com antecedência razoável, na medida em que sabe que não haverá renovação do contrato	Equipe de apoio/Unidade requisitante
Ação de contingência	Responsável
Tentar agilizar etapas posteriores	Equipe de apoio/pregoeiro



Risco 25 – demora na indicação de recursos ou inexistência de recursos	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) desperdício de recursos (pessoal, financeiro) com as etapas que já foram feitas no processo, no caso de não haver recursos	
2) no caso de demora, atraso na contratação	
3) Unidade fica sem o serviço ou é feito contrato emergencial	
Ação Preventiva	Responsável
Cobrar frequentemente a indicação de recursos, principalmente se o contrato estiver vencendo; a Unidade requisitante deve mandar o processo de licitação com antecedência razoável, na medida em que sabe que não haverá renovação do contrato	Equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Tentar agilizar etapas posteriores; informar o pró-reitor da PR-6, que poderá verificar a possibilidade de novos recursos junto a outras autoridades da UFRJ	Equipe de apoio



Risco 26– documentação de habilitação da licitante vencedora forjada ou inidônea	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) irregularidade na contratação	
2) não atendimento do capítulo VI da Lei 14.133/2021	
3) atraso no fluxo processual	
Ação Preventiva	Responsável
Fazer os checklists da fase de habilitação; fazer diligências para investigar os documentos de habilitação, caso ache necessário.	Pregoeiro/equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Fazer diligências para apurar a irregularidade; abrir processo de sanção para possível aplicação de penalidade	Pregoeiro/equipe de apoio

Risco 27 – exigência de condições de habilitação que restringem a competitividade	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Médio
Danos	
1) descumprimento do art. 9º, inciso I letra a da Lei 14.133/2021	
2) pedidos de esclarecimento ou impugnação ao Edital, atrasando o fluxo processual	
3) diminuição da competição, podendo gerar uma licitação deserta ou fracassada ou aumento desnecessário do custo da contratação	
Ação Preventiva	Responsável
Utilizar os modelos de Edital da AGU; fazer os checklists de 1ª fase	Equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Informar as justificativas e tomar providências (ex: revogar a licitação/corrigir o Edital)	Equipe de apoio



Risco 28 – empresas sem qualificação econômico-financeira adequada para a execução do objeto participando da licitação	
Probabilidade	Alta
Impacto	Alto
Danos	
1) Contratação de empresa incapaz de executar a avença, com consequente não obtenção do objeto contratado e descumprimento, pela contratada, das obrigações previstas em legislação específica e no contrato.	
Ação Preventiva	Responsável
Inclusão no edital exigências de qualificação econômico-financeira, tais como: certidão negativa de falência ou recuperação judicial; balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social; comprovação da boa situação financeira da empresa mediante obtenção de índices de Liquidez Geral (LG), Solvência Geral (SG) e Liquidez Corrente (LC), superiores a 1 (um); entre outros	Equipe de Apoio e Pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
A autoridade competente, ao verificar que o participante adjudicado não comprovou as exigências contidas no edital, não realiza a homologação e remete o processo ao Pregoeiro	PR-6



Risco 29 – atestado de capacidade técnica exigido determina comprovação de execução do objeto com características, prazo ou qualidade desproporcional do objeto que se deseja contrata

Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) Limitação indevida da competição, ou interrupção do processo de contratação (e.g., mandado de segurança no poder judiciário, determinação dos órgãos de controle).	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação inclui exigência de apresentação de atestado para comprovação da qualificação técnica atentando à algumas diretrizes, por exemplo: a) deve-se explicitar as características relevantes do objeto que serão objeto de comprovação do atestado, não se devendo fazer descrições genéricas que podem deixar margem de dúvida quanto ao que deve ser comprovado; b) deve-se permitir o somatório de atestados nos casos em que a aptidão técnica das licitantes puder ser satisfatoriamente demonstrada por mais de um atestado, e vedar o somatório em caso contrário; c) não deve ser estabelecido limitação temporal para os atestados, ou seja, não se pode rejeitar atestado devido à sua antiguidade (mas deve-se exigir que o objeto do atestado tenha sido executado dentro de determinado prazo compatível com o prazo do contrato que se pretende firmar); d) não se pode estabelecer qualquer distinção entre atestados de serviços prestados a organizações públicas e a organizações privadas	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
A autoridade competente não aprova o Termo de Referência.	PR-6



Risco 30 – falta de encaminhamento dos recursos indeferidos na licitação para deliberação da autoridade competente

Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) descumprimento do art. 71 da Lei 14.133/2021	
2) atraso no fluxo do processo	
Ação Preventiva	Responsável
Fazer os checklists de 2ª fase	Pregoeiro/equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Apresentar justificativa e sanar a irregularidade, remetendo o processo à autoridade competente/voltando a fase da licitação, se necessário	Pregoeiro

Risco 31 – não atendimento do parecer jurídico sem justificativa

Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) apontamentos dos órgãos de controle (ex: TCU)	
2) responsabilização dos servidores públicos envolvidos	
3) atraso no fluxo do processo	
Ação Preventiva	Responsável
Fazer o checklists de 1ª fase	Pregoeiro/equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Apresentar as justificativas	Pregoeiro/equipe de apoio



Risco 32 – licitante vencedora apresenta proposta com valores dos serviços abaixo do mercado	
Probabilidade	Alta
Impacto	Médio
Danos	
1) contratação de proposta que não espelha a realidade dos preços de mercado, ocasionando a não execução dos serviços na quantidade e/ou qualidade exigidas	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento deve descrever detalhadamente todo o modo de execução dos serviços que estão previstos no TR, para evitar que sejam cotados de maneira errônea pelos participantes da licitação. Elaborar, também, mapa de preços que servirá de orientação quanto aos valores dos itens exigidos	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Pregoeiro deve realizar diligências para comprovar a veracidade dos preços elencados nas planilhas de custos dos licitantes	Pregoeiro/equipe de apoio



Risco 33 – Cláusulas de penalidade genéricas (ou sua ausência) para comportamentos inadequados das licitantes durante o pregão

Probabilidade	Alta
Impacto	Médio
Danos	
1) impossibilidade de aplicação de penalidades, com consequente impossibilidade de inibir comportamentos que retardam indevidamente o certame por parte das licitantes despreparadas	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de apoio / Pregoeiro inclui no instrumento convocatório as sanções previstas para os comportamentos tipificados no art. 155 da Lei 14.133/2021, atentando para evitar cláusulas genéricas.	Equipe de Apoio / Pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
Não Aprovação do Edital / Termo de Referência	PR-6

Risco 34 – Pregoeiro não detém as competências multidisciplinares necessárias à execução da atividade (e.g., conhecimentos técnicos do objeto, conhecimentos jurídicos aprofundados)

Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) aceitação ou à recusa de propostas em desacordo com o edital, com consequente contratação de empresa incapaz e/ou inidônea para a execução do objeto	
Ação Preventiva	Responsável
Manter quadro de pregoeiros devidamente capacitados e atualizados com as jurisprudências e normas em geral no tocante ao processo licitatório.	PR-6 PR-4 – área de capacitação
Ação de contingência	Responsável
A autoridade competente, ao verificar que o participante adjudicado não comprovou as exigências contidas no edital, não realiza a homologação e remete o processo à Coordenação de Licitações	PR-6



Risco 35 – Não consultar todas as listas onde constam restrições para contratar com a Administração Pública	
Probabilidade Impacto	Baixa
	Alto
Danos	
1) contratar licitante com restrições, com consequente descumprimento da legislação, incluindo a possibilidade de ilícito penal	
Ação Preventiva	Responsável
Consultar, na etapa de julgamento, as listas elaboradas pelos Órgãos Governantes Superiores	Equipe de Apoio / Pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
A autoridade competente, ao verificar que o participante adjudicado não comprovou as exigências contidas no edital, não realiza a homologação e remete o processo ao Pregoeiro	PR-6



Risco 36 – Não instaurar procedimento administrativo para apurar condutas de licitantes que podem ser tipificadas no art. 155 da Lei 14.133/2021

Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) existência de grande número de propostas não mantidas após a fase de lances, com consequente atraso no processo de contratação, aumento do custo administrativo e favorecimento de ambiente propício a conluio entre licitantes para fraude	
Ação Preventiva	Responsável
Pregoeiro solicita a instauração do procedimento administrativo para apuração dos casos em que o vencedor da fase de lances não é o adjudicatário do objeto do certame, indicando a conduta e as evidências de infração a algum dos itens previstos no art. 155 da Lei 14.133/2021, ou apresenta as justificativas quando não ocorrer instauração do processo, devendo em ambos os casos documentar o ocorrido na ata de julgamento do pregão	Equipe de Apoio / Pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
Ao perceber a conduta, a autoridade que homologa o pregão instaura o processo citado, ante a omissão do pregoeiro	PR-6



Risco 37 – Ausência de clareza sobre data e hora dos eventos relacionados aos pregões eletrônicos (e.g., data e hora de reinício das sessões após suspensão)

Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) impedimento de as licitantes praticarem atos no certame licitatório (e.g., manifestação da intenção de recorrer), com consequente afronta aos princípios da publicidade, transparência e isonomia	
Ação Preventiva	Responsável
Pregoeiro divulga com clareza no sistema eletrônico que suporta a execução da licitação (e.g., ComprasNet) as informações relativas à data e hora das sessões públicas, sua suspensão e reinício	Equipe de Apoio / Pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
Ao perceber a falta de clareza sobre data e hora dos eventos relacionados ao pregão, o mesmo informará nova data para abertura do respectivo evento, com antecedência mínima de 24 horas.	Equipe de Apoio / Pregoeiro



Risco 38 – Avaliação do mérito do recurso durante a fase de intenção de recursos	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) indeferimento de recurso em fase inapropriada e por agente público ilegítimo, com consequente retardo do fim do procedimento licitatório (ante a declaração de nulidade da decisão e necessidade de refazimento de todos os atos decorrentes do ato nulo)	
Ação Preventiva	Responsável
No juízo de admissibilidade das intenções de recurso, o pregoeiro avalia somente os pressupostos recursais (sucumbência, tempestividade, legitimidade, interesse e motivação)	Equipe de Apoio / Pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
Pregoeiro deve rever os atos praticados, a fim de sanar os possíveis equívocos cometidos.	Equipe de Apoio / Pregoeiro



Risco 39 – Licitação fracassada ou deserta	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) demora no processo de contratação, gerando prejuízos ao andamento das atividades da Administração	
Ação Preventiva	Responsável
Inclusão de pré-requisitos dos licitantes e características dos serviços que forem essenciais ao objeto da licitação. Verificar requisitos da contratação Verificar tempo decorrido entre a publicação e a abertura do certame Verificar Código CATSER que poderá induzir a não participação das empresas fornecedoras do serviço pelo não recebimento de listas baseadas no descritivos do CATSER	Equipe de Apoio / Pregoeiro Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Repetição da licitação com a devida revisão dos motivos que originaram o seu fracasso.	PR-6

Risco 40 – falta de lançamento do valor negociado no Comprasnet	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) contratação por valor maior, não atendendo ao princípio da economicidade	
2) atraso no fluxo do processo	
Ação Preventiva	Responsável
Ter cautela na condução do pregão	Pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
Apresentar justificativa e sanar o vício; se necessário, voltar a fase na licitação	Pregoeiro



Risco 41 – adjudicação com valor superior ao estimado	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) não atendimento ao princípio da economicidade	
2) atraso no fluxo do processo	
Ação Preventiva	Responsável
Ter cautela na condução do pregão	Pregoeiro
Ação de contingência	Responsável
Apresentar justificativa e sanar o vício; se necessário, voltar a fase na licitação	Pregoeiro

Risco 42 – erro no julgamento da habilitação do licitante (ex: documentação incompleta; certidões vencidas ou positivas)	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) não atendimento do art. 62 da Lei 14.133/2021	
2) atraso no fluxo do processo	
Ação Preventiva	Responsável
Fazer checklists de 2ª fase	Pregoeiro/equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Apresentar justificativa e sanar o vício, voltando a fase da licitação	Pregoeiro



Risco 43 – seleção de fornecedor sem condições de cumprir o contrato	
Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) baixa qualidade do serviço	
2) descontinuidade contratual	
Ação Preventiva	Responsável
Exigência de qualificação técnica compatível com o objeto Exigência de qualificação financeira compatível com o contrato	Equipe de planejamento Pregoeiro/equipe de apoio
Ação de contingência	Responsável
Capacitar equipe de planejamento Capacitar Pregoeiro Realizar aplicação de sanções	Equipe de Planejamento Pregoeiro Equipe de fiscalização de contratos

Risco 44 – Não aprovação da Licitação	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) não haver contratação da mão de obra ou serviço solicitado	
2) gastos públicos desnecessários	
3) atraso nos procedimentos para o início das obras de restauro do Museu Nacional	
Ação Preventiva	Responsável
Realizar aprovação prévia da necessidade junto ao Ordenador de Despesa, salientando sobre a importância de cumprimento do cronograma	Pró-Reitor de Gestão e Superintendente de Gestão
Ação de contingência	Responsável
Não há	Não há



Risco 44 – Inadimplência quanto a pagamento de obrigações trabalhista	
Probabilidade Impacto	Média
	Alto
Danos	
1) não pagamento de verbas aos trabalhadores	
2) responsabilização da Universidade em causas trabalhistas	
Ação Preventiva	Responsável
Provisionamento de recursos financeiros, nos percentuais previstos nas normas legais pertinentes para o pagamento de férias, 13º salário, rescisão contratual e indenização compensatória sobre o FGTS dos trabalhadores da CONTRATADA empregados na execução do contrato, cujos valores retidos das faturas mensais serão depositados pelo CONTRATANTE em conta-depósito vinculada, bloqueada para movimentação, conforme o disposto na Instrução Normativa nº 05/2017, e suas alterações, expedida pela Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão	Pró-Reitor de Gestão / Superintendente de Gestão e Pró-Reitoria de Orçamento e Finanças
Ação de contingência	Responsável
Abertura de Conta-Depósito Vinculada	Pró-Reitor de Gestão / Superintendente de Gestão e Pró-Reitoria de Orçamento e Finanças



Risco 45 – ausência de acompanhamento e fiscalização concomitante à execução do contrato

Probabilidade Impacto	Baixo
	Médio
Danos	
1) ocorrência de distorções na execução do serviço que somente serão detectadas posteriormente à ocorrência destes, prejudicando a qualidade da execução do serviço	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação inclui no modelo de execução do objeto a previsão de acompanhamento e fiscalização concomitantes à execução, incluindo a possibilidade de inspeções in loco e diligências por parte da área Gestora do Contrato, quando aplicáveis, bem como forma de execução desses procedimentos	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade competente deve capacitar os gestores e fiscais do contrato para realizarem uma melhor administração do contrato, proporcionando uma fiscalização mais efetiva	Pró-Reitor de Gestão / Superintendente de Gestão e Pró-Reitoria de Pessoal



Risco 46 – elementos básicos do contrato não estão claros de forma uniforme para as partes do contrato	
Probabilidade	Baixo
Impacto	Alto
Danos	
1) diferenças de entendimentos e expectativas entre as partes, com consequente atraso durante a execução do contrato devido à necessidade de esclarecer os pontos com entendimento divergente	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação prevê no modelo de execução do objeto que ocorrerá uma reunião de iniciação do contrato, imediatamente após a assinatura deste, com a presença das partes interessadas, para esclarecer os pontos fundamentais do Contrato, além de dispor de forma clara e objetiva os direitos e obrigações de ambas as partes	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Gestão do Contrato e a equipe de planejamento realiza uma reunião extraordinária com a empresa e seu preposto a fim de esclarecer e todos os pontos inexatos previstos no Contrato	Pró-Reitor de Gestão / Superintendente de Gestão



Risco 47 – responsável pela gestão do contrato e ou fiscalização não detém as competências multidisciplinares necessárias à execução da atividade

Probabilidade	Média
Impacto	Médio
Danos	
1) não fiscalização adequada dos serviços e obrigações contidas no TR, com consequente não detecção de descumprimento de partes da avença com suas consequências	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de Fiscalização de Contratos da PR-6 orientará o setor requisitante quanto às competências necessárias à gestão e fiscalização contratual, indicando cursos de formação para os responsáveis pela gestão contratual e prestando as orientações necessárias	Coordenação de Contratos – PR-6
Ação de contingência	Responsável
Autoridade competente deve capacitar os gestores e fiscais do contrato para realizarem uma melhor administração do contrato, proporcionando uma fiscalização mais efetiva	Pró-Reitor de Gestão / Superintendente de Gestão e Pró-Reitor de Pessoal



Risco 48 - ausência de consequências para a contratada caso não mantenha as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação

Probabilidade	Baixa
Impacto	Alto
Danos	
1) contratada não manter essas condições, com consequente retorno de todos os riscos que foram mitigados por meio dos critérios de habilitação e qualificação da licitação	
Ação Preventiva	Responsável
Equipe de planejamento da contratação inclui no TR: a) cláusula que estabeleça a obrigação do contratado de manter, durante toda a execução do contrato, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação; b) cláusula de penalidade para o inadimplemento da cláusula acima (não manutenção das condições); c) cláusula de garantia contratual prevendo a execução da garantia para ressarcimento dos valores e indenizações devidos à Administração pela não manutenção das condições, além das penalidades já previstas em lei	Equipe de Planejamento
Ação de contingência	Responsável
Autoridade competente não aprova o Termo de Referência (TR)	PR-6



Risco 49 - licitante não mantém a regularidade fiscal e trabalhista na fase de execução contratual

Probabilidade Impacto	Média
	Alto
Danos	
1) prejuízos ao Erário e aos funcionários terceirizados em virtude dos descumprimentos das obrigações fiscais e trabalhistas	
Ação Preventiva	Responsável
Fiscal administrativo do contrato consulta mensalmente o Sicaf para verificar a adimplência das obrigações fiscais e trabalhistas, além de executar os procedimentos do Anexo VIIIB da IN 05/2017 SEGES MPDG	Fiscal de Contratos
Ação de contingência	Responsável
Gestão do contrato apura as irregularidades verificadas e inicia processo administrativo para penalizar a empresa	Gestão de Contratos - PR-6



Risco 50 - Ausência de designação formal do preposto, por parte da empresa contratada	
Probabilidade	Média
Impacto	Alto
Danos	
1) prejuízos à qualidade dos serviços contratados pela Administração Pública, dando margem, além disso, para atos de ingerência por parte da Administração Pública, uma vez que não há o representante da contratada para quem se deve reportar	
Ação Preventiva	Responsável
A empresa contratada nomeia formalmente seu preposto, expressando os poderes e deveres em relação à execução do objeto (art. 44 da IN 05/17).	Gestão de Contratos - PR-6
Ação de contingência	Responsável
Gestor do Contrato identifica o preposto que está atuando sem instrumento formal e solicita a designação do mesmo pela empresa contratada.	Gestão de Contratos - PR-6

Anexo II - estimativa de custo.pdf

Processo Administrativo nº.	23079.265529/2023-63
Licitação nº.	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)						
A				Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B			Município/UF		Rio de Janeiro/RJ	
C			Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2025 - SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 34.037.150/0001-91 E SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO MUNICIPIO DO RIO DE JANEIRO-RJ, CNPJ n. 34.273.029/0001-69 NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ001023/2024 DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/05/2024 NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR016520/2024 NÚMERO DO PROCESSO:19980.247442/2024-35 DATA DO PROTOCOLO: 25/04/2024		
D				Nº de meses de execução contratual	12	
Salários da Categoria				Piso Profissional Servente (CBO 5143-20)	R\$ 1.610,00	
				Piso Profissional Limpador de Vidro (CBO 5143-05)	R\$ 1.610,00	
				Piso Profissional Coletor de Resíduos (CBO 5142-05)	R\$ 1.610,00	
				Piso Profissional Encarregado (CBO 4101-05)	R\$ 2.010,65	
Identificação do Serviço						
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida		Qtd	Valor Mensal	Valor Anual
1	CATSER 00002519-4 Prestação de Serviço especializado de limpeza - Campus da Praia Vermelha	mês		12	R\$ 421.260,70	R\$ 5.055.128,40
					R\$ 421.260,70	R\$ 5.055.128,40

Alíquota Efetiva		
PIS	1,65%	Ok
COFINS	7,60%	Ok
	9,25%	Ok

Tipo	Referência	Característica	Índice de produtividade (m²)	Área Física (m ²)	Conversão
Interna	A.1	Ordinária	910 m²	38.388 m²	0,65934066
	A.2	Salões, Halls e Corredores	1.900 m²	14.830 m²	0,31578947
	A.2a	Salões Exposições	1.750 m²	3.176 m²	0,34285714
	A.3	Oficinas / Almoxarifados	2.000 m²	342 m²	0,30000000
	A.4	Laboratórios	650 m²	86 m²	0,92307692
	A.5	Patrimônio Histórico	1.200 m²	312 m²	0,50000000
Externa	A.6	Banheiros	125 m²	1.932 m²	4,80000000
	B.1	Externa	3.600 m²	2.759 m²	0,16666667
	B.2	Externa Pisos e Pavimentos	10.000 m²	1.094 m²	0,06000000
Esquadrias	C.1	Esquadrias Face Interna	300 m²	7.041 m²	
	C.2	Esquadrias Face Externa	300 m²	7.041 m²	
Área Física Total (m²):				77.001 m²	

Horários sugeridos - 44 horas semanais - 8:48 horas diárias com uma hora de almoço ^(**)
Diurno => segunda a sexta 6h as 15:48h
Vespertino => segunda a sexta 12:12h as 22h
Diurno => segunda a sexta 6h as 15h sábado 8h as 12h
Vespertino => segunda a sexta 13h as 22h sábado 14h as 18h

(**) podendo apresentar variações conforme necessidade do serviço

Base de Cálculo para Esquadrias Face Interna	
Esquadria Servente ⁽¹⁾	
1/Produtividade	0,003333333
16 horas	16
1/188,76 horas trab. Mês	0,005297733
Ki	0,000282546
Esquadria Encarregado ⁽²⁾	
1/((Produtividade*30)	0,000111111
16 horas	16
1/188,76 horas trab. Mês	0,005297733
Ki	0,000009418

Base de Cálculo para Esquadrias Face Externa	
Esquadria Servente ⁽³⁾	
1/Produtividade	0,003333333
16 horas	16
1/188,76 horas trab. Mês	0,005297733
Ki	0,000282546
Esquadria Encarregado ⁽⁴⁾	
1/((Produtividade*30)	0,000111111
16 horas	16
1/188,76 horas trab. Mês	0,005297733
Ki	0,000009418

ITEM I - UNIDADES DO CAMPUS DA PRAIA VERMELHA - UFRJ

Período:	Mensal											
Carga semanal:	44 (quarenta e quatro) horas - segunda a sexta-feira, com variação no turno para cumprimento das 4 (quatro) horas excedentes											
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo											
		preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	Custo Total (R\$)
Sem Insalubridade		R\$ 5,70	R\$ 2,74	R\$ 2,59	R\$ 7,99	R\$ 4,32		R\$ 1,44	R\$ 0,52	R\$ 1,47	R\$ 1,47	
Com Insalubridade							R\$ 52,16					
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m ²)	Área A.5 (m ²)	Área A.6 (m ²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	
EEFD (COMPLEXO DESPORTIVO)	Diurno	300 m²										R\$ 1.710,00
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Diurno	3.041 m²	306 m²				104 m²			683 m²	683 m²	R\$ 25.604,80
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Vespertino	3.041 m²	306 m²				104 m²					R\$ 23.596,78
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Diurno	88 m²	21 m²				10 m²			33 m²	33 m²	R\$ 1.177,76
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Vespertino	88 m²	21 m²				10 m²					R\$ 1.080,74
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Diurno	2.345 m²	259 m²	70 m²			53 m²					R\$ 17.021,94
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Vespertino	2.345 m²	1.395 m²				53 m²			235 m²	235 m²	R\$ 20.644,18
INSTITUTO DE ECONOMIA	Diurno	1.687 m²	1.354 m²	53 m²	43 m²		79 m²	536 m²		551 m²	551 m²	R\$ 20.319,12
INSTITUTO DE ECONOMIA	Vespertino	1.687 m²	1.354 m²	53 m²	43 m²		79 m²			551 m²	551 m²	R\$ 19.547,28
FAC. DE EDUCAÇÃO	Diurno	1.703 m²	1.527 m²				121 m²			1.950 m²	1.950 m²	R\$ 25.935,44
FAC. DE EDUCAÇÃO	Vespertino	1.703 m²	1.527 m²				121 m²					R\$ 20.202,44
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Diurno	2.384 m²	565 m²	48 m²			173 m²		434 m²	700 m²	700 m²	R\$ 26.568,58
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Vespertino	2.384 m²	565 m²	48 m²			173 m²		434 m²	700 m²	700 m²	R\$ 26.568,58
FCC- FORUM e EDITORA	Diurno	1.535 m²	1.430 m²			60 m²	79 m²	516 m²		420 m²	420 m²	R\$ 19.025,38
FCC- FORUM e EDITORA	Vespertino	1.535 m²	1.430 m²			60 m²	79 m²					R\$ 17.047,54
CCJE - PALÁCIO	Diurno	536 m²	265 m²				38 m²	740 m²		160 m²	160 m²	R\$ 7.299,38
CCJE - PALÁCIO	Vespertino	536 m²	265 m²				38 m²					R\$ 5.763,38
CCJE - ARMAZEM BIBLIOGRAFICO	Diurno			70 m²								R\$ 181,30
CCJE - NOVA SEDE	Diurno	774 m²					40 m²	101 m²	226 m²	110 m²	110 m²	R\$ 7.084,56
CCJE - NOVA SEDE	Vespertino	774 m²					40 m²					R\$ 6.498,20
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Diurno	1.585 m²	242 m²				61 m²			223 m²	223 m²	R\$ 13.534,96
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Vespertino	1.585 m²	242 m²				61 m²					R\$ 12.879,34
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Diurno	1.197 m²	177 m²				74 m²			317 m²	317 m²	R\$ 12.099,70
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Vespertino	1.197 m²	177 m²				74 m²					R\$ 11.167,72
Total da Área		34.050 m²	13.428 m²	342 m²	86 m²	120 m²	1.664 m²	1.893 m²	1.094 m²	6.633 m²	6.633 m²	R\$ 342.559,10
Total Mensal Estimado		R\$ 194.085,00	R\$ 36.792,72	R\$ 885,78	R\$ 687,14	R\$ 518,40	R\$ 86.794,24	R\$ 2.725,92	R\$ 568,88	R\$ 9.750,51	R\$ 9.750,51	
Total de m2 ≈												65.943 m²

Período:	Mensal											
Carga semanal:	44 (quarenta e quatro) horas - 8 (oito) horas de segunda a sexta-feira e 4 (quatro) horas aos sábados											
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo											
		preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	Custo Total (R\$)
Sem Insalubridade		R\$ 5,76	R\$ 2,76	R\$ 2,61	R\$ 8,06	R\$ 4,37		R\$ 1,45	R\$ 0,52	R\$ 1,47	R\$ 1,47	
Com Insalubridade							R\$ 52,51					
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m ²)	Área A.5 (m ²)	Área A.6 (m ²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Diurno	1.710 m²	638 m²				59 m²			130 m²	130 m²	R\$ 15.090,77
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Vespertino	1.710 m²	638 m²				59 m²					R\$ 14.708,57
SUBPREFEITURA MAIS SEDE e GUARITAS DISEG	Diurno	305 m²	63 m²			96 m²	54 m²	433 m²		71 m²	71 m²	R\$ 6.022,33
SUBPREFEITURA MAIS SEDE e GUARITAS DISEG	Vespertino	305 m²	63 m²			96 m²	54 m²	433 m²		71 m²	71 m²	R\$ 6.022,33
Total da Área		4.030 m²	1.402 m²	m²	m²	192 m²	226 m²	866 m²	m²	272 m²	272 m²	R\$ 41.844,00
Total Mensal Estimado		R\$ 23.212,80	R\$ 3.869,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 839,04	R\$ 11.867,26	R\$ 1.255,70	R\$ 0,00	R\$ 399,84	R\$ 399,84	
Total de m2 ≈												7.260 m²

Período:	Mensal											
Carga semanal:	Em escala de 12/36H de Domingo a Domingo											
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo											
		preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	Custo Total (R\$)
Sem Insalubridade		R\$ 10,80	R\$ 5,62	R\$ 4,90	R\$ 15,12	R\$ 8,18		R\$ 2,72	R\$ 0,98	R\$ 1,47	R\$ 1,47	
Com Insalubridade							R\$ 97,86					
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2a (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m ²)	Área A.5 (m ²)	Área A.6 (m ²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	
Casa da Ciência	Diurno	308 m²	3.176 m²				42 m²			136 m²	136 m²	R\$ 25.685,48
Total da Área		308 m²	3.176 m²	m²	m²	m²	42 m²	m²	m²	136 m²	136 m²	R\$ 25.685,48
Total Mensal Estimado		R\$ 3.326,40	R\$ 17.849,12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.110,12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 199,92	R\$ 199,92	
Total de m2 ≈												3.798 m²

	Quantidade	Valor Mensal do Posto	Valor Mensal do Serviço	Valor Anual Serviço		
Serviço de coleta de Resíduos das Áreas Externas e Limpeza e manutenção da área das Ilhéiras	2	R\$ 5.586,06	R\$ 11.172,12	R\$ 134.065,44	Total Mensal do Serviço	R\$ 421.260,70
					Total Anual do Serviço	R\$ 5.055.128,40

Mão-de-obra - Área Interna (A.1)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	910 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,20	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	910 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 987,81	R\$ 5,50	R\$ 5,70
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	910 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,21	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	910 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 987,81	R\$ 5,55	R\$ 5,76
Servente Lider 12/36 - Diurno	910 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 987,81	R\$ 0,14	
Servente 12/36 - Diurno	910 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 987,81	R\$ 5,26	R\$ 10,80

Mão-de-obra - Área Interna (A.2)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	1.900 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,10	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	1.900 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 987,81	R\$ 2,64	R\$ 2,74
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	1.900 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,10	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	1.900 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 987,81	R\$ 2,66	R\$ 2,76

Mão-de-obra - Área Interna (A.2a)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Servente Lider 12/36 - Diurno	1.750 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 987,81	R\$ 0,07	
Servente 12/36 - Diurno	1.750 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 987,81	R\$ 2,74	R\$ 5,62

Mão-de-obra - Área Interna (A.3)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	2.000 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,09	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	2.000 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 987,81	R\$ 2,50	R\$ 2,59
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	2.000 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,09	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	2.000 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 987,81	R\$ 2,52	R\$ 2,61
Servente Lider 12/36 - Diurno	2.000 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 987,81	R\$ 0,06	
Servente 12/36 - Diurno	2.000 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 987,81	R\$ 2,39	R\$ 4,90

Mão-de-obra - Área Interna (A.4)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	650 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,29	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	650 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 987,81	R\$ 7,70	R\$ 7,99
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	650 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,29	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	650 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 987,81	R\$ 7,77	R\$ 8,06
Servente Lider 12/36 - Diurno	650 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 987,81	R\$ 0,19	
Servente 12/36 - Diurno	650 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 987,81	R\$ 7,37	R\$ 15,12

Mão-de-obra - Área Interna (A.5)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	1.200 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,15	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	1.200 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 987,81	R\$ 4,17	R\$ 4,32
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	1.200 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,16	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	1.200 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 987,81	R\$ 4,21	R\$ 4,37
Servente Lider 12/36 - Diurno	1.200 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 987,81	R\$ 0,10	
Servente 12/36 - Diurno	1.200 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 987,81	R\$ 3,99	R\$ 8,18

Mão-de-obra - Área Interna (A.6)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	125 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 1,49	
Servente com Insalubridade - 44h seg a sex - Diurno	125 m²	R\$ 5.346,22	R\$ 987,81	R\$ 50,67	R\$ 52,16
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	125 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 1,50	
Servente com Insalubridade - 44h seg a sáb - Diurno	125 m²	R\$ 5.388,22	R\$ 987,81	R\$ 51,01	R\$ 52,51
Servente Lider 12/36 - Diurno	125 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 987,81	R\$ 0,00	
Servente 12/36 - Diurno	125 m²	R\$ 5.128,42	R\$ 987,81	R\$ 48,93	R\$ 97,86

Mão-de-obra - Área Externa (B.1)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	3.600 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,05	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	3.600 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 987,81	R\$ 1,39	R\$ 1,44
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	3.600 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,05	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	3.600 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 987,81	R\$ 1,40	R\$ 1,45
Servente Lider 12/36 - Diurno	3.600 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 987,81	R\$ 0,03	
Servente 12/36 - Diurno	3.600 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 987,81	R\$ 1,33	R\$ 2,72

Mão-de-obra - Área Externa (B.2)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	10.000 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,02	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	10.000 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 987,81	R\$ 0,50	R\$ 0,52
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	10.000 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,02	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	10.000 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 987,81	R\$ 0,50	R\$ 0,52
Servente Lider 12/36 - Diurno	10.000 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 987,81	R\$ 0,01	
Servente 12/36 - Diurno	10.000 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 987,81	R\$ 0,48	R\$ 0,98

Mão-de-obra - Área Esquadria Externa (C.1)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Homem - m2	Servente Lider R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	(2)	R\$ 5.613,44		R\$ 0,05	
Limpador de Vidro - 44h seg a sex - Diurno	(1)	R\$ 5.014,70	R\$ 1,42		R\$ 1,47

Mão-de-obra - Área Esquadria Externa (C.2)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Homem - m2	Servente Lider R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	(4)	R\$ 5.613,44		R\$ 0,05	
Limpador de Vidro - 44h seg a sex - Diurno	(3)	R\$ 5.014,70	R\$ 1,42		R\$ 1,47

Conversões de Áreas														
Cálculo do número estimado de funcionários - ITEM 1 - seg a sex 44h														
Cálculo da Área Total Convertida e número de serventes, conforme Art. 8º da Portaria MPOG nº. 25/2012.														
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	Área Total Convertida	Qtd Serventes Estimada	Qtd Serventes Estimada Banheiro
EEFD (COMPLEXO DESPORTIVO)	Diurno	198 m²	m²	m²	m²	m²	m²	m²	m²			198 m²	0	
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Diurno	2.005 m²	97 m²	m²	m²	m²	499 m²	m²	m²			2.102 m²	4	2
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Vespertino	2.005 m²	97 m²	m²	m²	m²	499 m²	m²	m²			2.102 m²	4	1
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Diurno	58 m²	7 m²	m²	m²	m²	48 m²	m²	m²			65 m²	1	
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Vespertino	58 m²	7 m²	m²	m²	m²	48 m²	m²	m²			65 m²	0	
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Diurno	1.546 m²	82 m²	21 m²	m²	m²	254 m²	m²	m²			1.649 m²	2	
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Vespertino	1.546 m²	441 m²	m²	m²	m²	254 m²	m²	m²			1.987 m²	3	
INSTITUTO DE ECONOMIA	Diurno	1.112 m²	428 m²	16 m²	40 m²	m²	379 m²	89 m²	m²			1.685 m²	3	
INSTITUTO DE ECONOMIA	Vespertino	1.112 m²	428 m²	16 m²	40 m²	m²	379 m²	m²	m²			1.596 m²	2	
FAC. DE EDUCAÇÃO	Diurno	1.123 m²	482 m²	m²	m²	m²	581 m²	m²	m²			1.605 m²	3	1
FAC. DE EDUCAÇÃO	Vespertino	1.123 m²	482 m²	m²	m²	m²	581 m²	m²	m²			1.605 m²	3	
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Diurno	1.572 m²	178 m²	14 m²	m²	m²	830 m²	m²	26 m²			1.790 m²	3	1
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Vespertino	1.572 m²	178 m²	14 m²	m²	m²	830 m²	m²	26 m²			1.790 m²	3	1
FCC- FORUM e EDITORA	Diurno	1.012 m²	452 m²	m²	m²	30 m²	379 m²	86 m²	m²			1.580 m²	2	
FCC- FORUM e EDITORA	Vespertino	1.012 m²	452 m²	m²	m²	30 m²	379 m²	m²	m²			1.494 m²	2	
CCJE - PALÁCIO	Diurno	353 m²	84 m²	m²	m²	m²	182 m²	123 m²	m²			560 m²	1	3
CCJE - PALÁCIO	Vespertino	353 m²	84 m²	m²	m²	m²	182 m²	m²	m²			437 m²	1	2
CCJE - ARMAZEM BIBLIOGRAFICO	Diurno	m²	m²	21 m²	m²	m²	m²	m²	m²			21 m²	1	
CCJE - NOVA SEDE	Diurno	510 m²	m²	m²	m²	m²	192 m²	17 m²	14 m²			541 m²	1	
CCJE - NOVA SEDE	Vespertino	510 m²	m²	m²	m²	m²	192 m²	m²	m²			510 m²	1	
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Diurno	1.045 m²	76 m²	m²	m²	m²	293 m²	m²	m²			1.121 m²	2	1
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Vespertino	1.045 m²	76 m²	m²	m²	m²	293 m²	m²	m²			1.121 m²	2	
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Diurno	789 m²	56 m²	m²	m²	m²	355 m²	m²	m²			845 m²	1	
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Vespertino	789 m²	56 m²	m²	m²	m²	355 m²	m²	m²			845 m²	1	1
													46	13

Conversões de Áreas														
Cálculo do número estimado de funcionários - ITEM 1 - seg a sab 44h														
Cálculo da Área Total Convertida e número de serventes, conforme Art. 8º da Portaria MPOG nº. 25/2012.														
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	Área Total Convertida	Qtd Serventes Estimada	Qtd Serventes Estimada Banheiro
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Diurno	1.127 m²	201 m²	m²	m²	m²	283 m²	m²	m²			1.328 m²	3	2
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Vespertino	1.127 m²	201 m²	m²	m²	m²	283 m²	m²	m²			1.328 m²	3	1
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Diurno	201 m²	20 m²	m²	m²	48 m²	202 m²	72 m²	m²			341 m²	1	
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Vespertino	201 m²	20 m²	m²	m²	48 m²	259 m²	72 m²	m²			341 m²	1	
													8	3

Conversões de Áreas														
Cálculo do número estimado de funcionários - ITEM I - seg a sab 44h														
Cálculo da Área Total Convertida e número de serventes, conforme Art. 8º da Portaria MPOG nº. 25/2012.														
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	Área Total Convertida	Qtd Serventes Estimada	Qtd Serventes Estimada Banheiro
Casa da Ciência	Diurno	203 m²	1.089 m²	m²	m²	m²	202 m²	m²	m²			1.494 m²	2	2
0		m²	m²	m²	m²	m²	m²	m²	m²			m²	0	0

Resumo de Pessoal		Pessoal			Total de Servente por Unidade
		Normal	Banheiro	Servente Líder	
EEFD (COMPLEXO DESPORTIVO)	Diurno		0		0
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Diurno	1	0		
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Vespertino	1	0		2
CFCH- DECANIA	Diurno	4	2		
CFCH- DECANIA	Vespertino	4	1		11
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Diurno	1	0		1
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Diurno	3	2		
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Vespertino	3	1		9
CQJE- DECANIA	Diurno	3	3		
CQJE- DECANIA	Vespertino	2	2		10
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Diurno	2	1		
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Vespertino	2	0		5
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Diurno	3	1		
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Vespertino	3	1		8
FAC. DE EDUCAÇÃO	Diurno	3	1		
FAC. DE EDUCAÇÃO	Vespertino	3	0		7
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Diurno	2	0		
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Vespertino	3	0		5
FCC- FORUM e EDITORA	Diurno	2	0		
FCC- FORUM e EDITORA	Vespertino	2	0		4
INSTITUTO DE ECONOMIA	Diurno	3	0		
INSTITUTO DE ECONOMIA	Vespertino	2	0		5
INSTITUTO DE PSICOLOGIA	Diurno	1	0		
INSTITUTO DE PSICOLOGIA	Vespertino	1	1		3
CASA DA CIÊNCIA - CC	Diurno	2	2		4
		56	18	0	74

Área Total sem Conversão (m2)	77.001,00
Área Total Convertida (m2)	32.146,00
Número Estimado de Encarregados (1 para cada 30 serventes)	2
Total Por Servente	
Insumos	R\$ 73.097,87 R\$ 987,81

Custo do M2 de área limpa total	R\$ 4,45
Custo Total Mensal	R\$ 410.088,58
Custo Total Anual	R\$ 4.921.062,96
% de Insumos sobre o custo total	18%

Total de Serventes 44h de segunda a sexta	46
Total de Serventes 44h de segunda a sexta com insalubridade	13
Total de Encarregados de segunda a sexta	0
Total de Serventes 44h de segunda a sábado	8
Total de Serventes 44h de segunda a sábado com insalubridade	3
Total de Encarregados de segunda a sábado	2
Total de Serventes 12/36h domingo a domingo	2
Total de Serventes 12/36h domingo a domingo com insalubridade	2
Total de Coletores de Lixo 44h de segunda a sexta	2
	78

1º) A limpeza das áreas onde não foram alocadas mão de obra fixa, deve ser executada na mesma frequência das demais áreas. Haverá o deslocamento de mão de obra de outra área contratada onde este deslocamento não afete a rotina diária. Isto ocorre pelo fato da metragem da área à ser limpa ser inferior à produtividade estabelecida para o ambiente.

O **servente líder** irá realizar todas as tarefas de um servente normal acrescida das tarefas relativas à liderança. Mas seu quantitativo está incluído no total de serventes da Unidade. Não representando um acréscimo na mão de obra.

As Unidades que não completam metragem quadrada suficiente para ter um servente exclusivo para limpeza de banheiro**serão atendidas pelo servente alocado na unidade fisicamente mais próxima**

Sugestão para limpeza das áreas de banheiro

Segunda a Sexta:

o servente lotado na Faculdade de Educação diurno cuidará da Faculdade de Educação, Escola de Comunicação e Fórum de Ciência e Cultura (manhã/tarde)

o servente lotado na Escola de Comunicação vespertino cuidará da Faculdade de Educação, Escola de Comunicação e Fórum de Ciência e Cultura (tarde/noite)

o servente lotado na Escola de Serviço Social diurno cuidará da Escola de Serviço Social e do Instituto de Psicologia (manhã/tarde)

o servente lotado na Instituto de Psicologia Vespertino cuidará da Escola de Serviço Social e do Instituto de Psicologia (tarde/noite)

os serventes lotados no CCJE diurno cuidarão do CCJE. IRID, Instituto de Economia, Faculdade de Adm. E Ciências Contábeis e darão reforço ao Complexo de salas de Aula e Aulário Bingo (manhã/tarde)

os serventes lotados no CCJE vespertino cuidarão do CCJE. IRID, Instituto de Economia, Faculdade de Adm. E Ciências Contábeis e darão reforço ao Complexo de salas de Aula e Aulário Bingo (tarde/noite)

os serventes lotados no CFCH diurno cuidarão do CFCH completo (manhã/tarde)

o servente de limpeza lotado na Casa da Ciência irá complementar a limpeza das outras áreas da Casa da Ciência não se atendo somente aos banheiros do local

o servente lotado no CFCH vespertino cuidará do CFCH completo (tarde/noite)

Segunda a Sábado:

os serventes lotados no Complexo de salas de aula diurno cuidarão do Complexo de Salas de Aula, Subprefeitura e EEFD

	INSUMO - LOTE I	QUANTIDADE														
		UND	C.Ciência	CCJE	ECO	EEFD/PV	FACC	Complexo de salas de aula	CFCH	IE	SUBPREF	IRID	FAC. EDUCAÇÃO	INST. PSICOLOGIA	ESC. SERV. SOCIAL	FCC e EDITORA
PRODUTOS COM FORNECIMENTO MENSAL	ACIDO MURIATICO Embalagem c/ L	L								24	6					5
	AGUA SANITARIA Embalagem c/ 1L	L	10	30	24	2	5		20	30	24	5	5	5	20	40
	ALCOOL 46º Embalagem c/ 1L	L	5		12	5	8	30	10	12		5	10	10		12
	ALCOOL 70º Embalagem c/ 1L	L		60			10	30	10	5	25				10	15
	CERA LIQ. AMARELA Embalagem c/ 5 litros	UND										4				
	CERA LIQ. INCOLOR Embalagem c/ 5 litros	UND	4		11		10	5	5	18		4	18	4	4	18
	CERA LIQ. PRETA Embalagem c/ 5 litros.	UND			4				1							
	CERA PASTOSA (CARNAÚBA) Embalagem c/ 400gr	UND			10		10			24				1	5	12
	CERA - REMOVEDOR Embalagem c/ 5 litros	UND	1		11			5	1	15		4		4		25
	CERA - SELADOR para PISOS Embalagem c/ 5 litros	UND														
	CERA VERMELHA - Embalagem c/ 750 ml	UND														
	CERA c/auto brilho 2 em 1: base seladora e acabamento acrílico C/ 5L	UND	4			4			1							
	CLORO a 12% Embalagem c/ 5 litros	UND	2	8	10	7	10	30	2	16	6	2	10	6	5	10
	CREOLINA 750ml	UND	2	4	12		2		1	6	12		4	6		5
	DESODORIZADOR DE AMBIENTE	UND	10	20	12	6	10	30	15	12	12		10	10	12	10
	DESINFETANTE Embalagem c/ 5 litros	UND	5		18	5	5	15	10	12	7	10	18	10	7	14
	DETERGENTE limpador perfumado RM 10 - Embalagem c/ 5l	UND	5	4				15	1	6	4	1				
	DETERGENTE Embalagem c/ 500ml	UND	10	16	10	4	10		10	6	15	1	10	10		10
	DETERGENTE Embalagem c/ 5l	UND			5	4	5	15	2	6	8	1		14	4	6
	ESPONJA DE LIMPEZA	UND	20	30	10	5	12	30	10	20	20	3	10	20	20	10
	FLANELA 30 x 40 cm UND.	UND	20		30	10	10		5	24		10	20	12	15	40
	FIBRA P/ LIMPEZA PESADA 10 X 26	UND					2		5	5	6					
	INSETICIDA AEROSOL (MULTIUSO) Embalagem c/ 300ml	UND	10	20	12	5	5	30	25	24	24	3	10	8	10	10
	LA DE AÇO Embalagem c/ 8 UND	UND			12	1	5		1	12	2	1		8	2	10
	LIMPA VIDROS Embalagem c/ 500 ml	UND	5	20	5	1	10	10	5	6		3	10	6	10	10
	LIMPADOR MULTIUSO emb.500 ml	UND	10	20	10	4	10	30	25	20	24	3	20	10	20	20
	LUSTRA MOVEL Frasco 200 ml	UND	10	20	10	4	5	10	15	10		1	15	6	10	10
	PALHA DE AÇO FINA (fardo)	PCT	5	8	5	1	10			2	2	1				
	PANO DE CHAO alvejado	UND	20	60	40	10	20	60	30	40	40	10	25	20	25	60
	PANO DE PIA	PCT	20	20	5	3	10	15	5	8	4	1		4	5	10
	PANO MULTIUSO (pct c/ 5 und)	UND	15	8	10	3	10	30	3	5	5	1	10	6	8	10
	PANO MULTIUSO (rolo c/ 600m)	UND				1				1						
	PASTA MULTIUSO Embalagem c/ 500g	UND	2			1		10	2	1	5	1		8	5	5
	PASTA PARA LIMPEZA Embalagem c/ 500g	KG		8	5	1				6			6	8	3	10
	PEDRA SANITARIA 20g	UND	20		50	20	10		20		60	5	30	30	20	20
	POLIDOR DE METAIS Embalagem c/ 200 ml	UND	2		2								10	2	5	
	QUEROSENE Embalagem c/ 1L	L	2		5	1	5	1	1	2	6	1	6	4	1	10
	REMOVEDOR Embalagem c/1L	L	1		5		10	1	1	6	8	1	5			
	REMOVEDOR DE FERRUGEM - Embalagem 200ml	UND	1		5				1	2						
	SABAO DE COCO Embalagem c/ 1Kg	KG		8	2	1	5	3	1	2	2	1	6	3	5	5
	SABAO EM BARRA Embalagem c/ 200g	UND	2			1	5		1	5	5				10	5
	SABAO EM PO Embalagem c/ 1kg	PCT	5	8	2	2	10		10	5	3	1	5	8	10	5
	SABAO PASTOSO Embalagem c/ 500g	UND			10	2	5			6	5	1	6		6	10
	SAPONACEO CREMOSO - Embalagem 300g	UND			10	1	2	10		3	10					
	SACO PLÁST. 50 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação- Embalagem c/ 100und	PCT														
	SACO PLAST. 100 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação - Embalagem c/ 100und	PCT														
	SACO PLAST. 200 LTS AMARELO - Embalagem c/ 100und	PCT														
SACO PLAST. 40 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	1	1	4		3	10	1			1	5		3	5	
SACO PLAST. 60 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT			4	1	3	5	4	5	6		5	3	3	5	
SACO PLAST. 100 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	1	1	4	1	3	5	3	5		1	5	4	3	5	
SACO PLAST. 200 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT			2	1	3	5	1	5	4		5	6	2	5	
SACO PLAST. 300 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	1	1	5	1	3	5	2	5	6		5	1	2	5	
SACO PLAST. 20 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT	1											1			
SACO PLAST. 50 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT															
SACO PLAST. 100 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT															
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 5 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT															
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 10 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT															
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 20 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT															
DETERGENTE / DESINFETANTE Hospitalar a base de cloreto de didecildimetilamônio e cloridrato de polihexametileno biguanida; bactericida. - Embalagem c/ 5l	UND															
DESINFETANTE componente Ativo: 0,45% de Cloreto de Benzil Alquil Dimetil Amônio / Cloreto de Didecil Dimetilamônio - Lysoform - Embalagem c/ 5l	UND		15													
SODA CAUSTICA Embalagem c/ 1 Kg	KG	1		2			1	1	3	3			1		1	
VASELINA Embalagem c/ 1L	L		1	1			1	1	2	4				2		
ECIMENTO	RODO BORRACHA 30CM	UND	6	8	10	3	4	5	2	16	10	1	10	2	4	5
	RODO BORRACHA 60CM	UND		4	10	3	4	5		8	6			2	2	5
	REFIL MOP MOLHADO	UND		8		2	10			1						2
	REFIL MOP SECO	UND		8			10		2	1						

	INSUMO - LOTE I	QUANTIDADE														
		UND	C.Ciência	CCJE	ECO	EEFD/PV	FACC	Complexo de salas de aula	CFCH	IE	SUBPREF	IRID	FAC. EDUCAÇÃO	INST. PSICOLOGIA	ESC. SERV. SOCIAL	FCC e EDITORA
PRODUTO COM FORN BIMESTRAL	ESCOVA DE NYLON P/ VASO SANITÁRIO	UND	2	8	5	3		5	3	5	5					
	VASSOURA DE PIA	UND	1		5	3		5	3	4	5	1	10	2	5	
	VASSOURA PELO 40CM	UND	3		2	2		5	5	8			10	6	4	5
	VASSOURA PELO 60CM	UND				2	4			16						
	VASSOURA CERDAS PLÁSTICAS 30CM - MACIA	UND	3	4			2			2	6					
	VASSOURA PIAÇAVA 30CM	UND		8	14	2	2	10	5	16	6	1	10	6	10	
	VASSOURA PIAÇAVA 40CM	UND	6		10	2	2		5	16	10			6		
	VASSOURA PIAÇAVA 60CM GARI	UND		4	2	2	2		5	3			5	6	2	
PRODUTO COM FORNECIMENTO TRIMESTRAL	BALDE PLÁSTICO 10LT	UND	6	4	10	3	2	10	5	12	10	1	10	6		5
	BALDE PLÁSTICO 20LT	UND	6	6	5	3	2	10	2	8	10		5	6	6	5
	DESENTUPIDOR DE PIA	UND	1	4	5	1	1	4	3	2	5	1	6	6	1	4
	DESENTUPIDOR DE VASO	UND	1	4	5	1	1	4	3	2	5	1	9	6	1	4
	ESCOVA OVAL NYLON	UND		6	5	1	1	4	4	8	4	1		6		
	PÁ DE LIXO ZINCO C/ CABO LONGO	UND	6	2	10	3	4			12		1	10	6	4	5
	VASSOURA METÁLICA P/ JARDIM	UND	2	1	5	1				3			5			1
PRODUTO COM FORNECIMENTO SEMESTRAL	ESPANADOR UND	UND		8	10	1	2		2	16	10	1	10	6	2	5
	LIXEIRA PEDAL GRANDE 100L	UND	2	10	8	2	10	7	2	10			10	1		10
	LIXEIRA PEDAL MÉDIA 50L	UND	2	20	20	3	10	6	4	20	10		10	3		10
	PÁ DE LIXO SEM TAMPA	UND		4	20	2	2	10	4	8	10	1	10		4	10
	DISCO VERDE PARA ENDERADEIRA INDUSTRIAL	UND		1	2		3	5	2	1	4		5		5	
	DISCO BRANCO PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	2	1	5		3		2	1			5		5	
	DISCO PRETO PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	2	1	2		3		2	1	4					
	BORRIFADOR PLASTICO DE 500ML	UND				4		10	5	2	5					
	VASSOURA DE TETO CABO 170CM	UND	3	2		1	2	2		3	2	1	10		2	5
PRODUTO COM FORNECIMENTO PERMANENTE (vida útil de 5 anos)	ASPIRADOR INDUSTRIAL	UND	1	1	2	1	1		1	2	1	1			1	
	LAVADORA DE PISO A BATERIA ALFA B70 OU SIMILAR	UND		1						1			1			
	CARRO CONTENTOR 240L	UND	1	2	2	1	2	4		2	2		2	2	1	4
	CARRO OPERACIONAL C/ 4 BALDES CORES DISTINTAS	UND		1	2	1	2			2			2	2	1	4
	COLETOR DE LIXO FINO 50L	UND	4		5	4	1			2	5		5			5
	CARRO CONTENTOR 1.000L	UND								2			1			
	CARRO ESTRELA C/ RODA DE BORRACHA 200Kg	UND	1							2	1		1			
	CARRO C/ BALDE ESPREMEDOR - 2 AGUAS MOP	UND		1			2			2		1	3			
	CARRO TIPO PLATAFORMA EM AÇO CAP. 800Kg	UND	1	1	1					2	1		1			
	CONE SINALIZADOR	UND		6	5	2	4	6	6	8	4		4		2	10
	ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	1	1	3	1	1	1	2	1	1		3	2		1
	ESCADA DOBRÁVEL DE 2,40M	UND			3		1		1	1	1		1	2	1	3
	ESCADA DOBRÁVEL DE 3,82M	UND			3		1		1	1	1	1	1	1	1	3
	ESCADA DE ALUMÍNIO 10 DEGRAUS	UND	2	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1		3
	ESCADA EXTENSÍVEL DE 23 DEGRAUS	UND	1	1	1	1	1		1	1	1		1		1	2
	ESCADA BANQUETA DE ALUMINIO 3 DEGRAUS	UND	1	1		1	1		2	1	1					
	LAVADORA ALTA PRESSÃO (1.450LB)	UND	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1	1
	KIT MOP MOLHADO	UND		1	2	1	2			1				4	4	4
	KIT MOP SECO 60CM	UND		1	3		1		1					4	4	4
	MOP LIMPEZA ABRAZIVA PARA REFIL DE FIBRA 10 X 26	UND			3					1	2					
	EXTENSÃO ELÉTRICA - 50M	UND	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	4		1	
	MANGUEIRA DE JARDIM REFORÇADA - 50M 1/2"	UND	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1			1	
	KIT UNGER COMPOSTO DE ESFREGAO/RODO/RASPADOR/ESPONJA E BOLSA	UND					1			1						
	MAQUINA DE LAVAR ROUPA - CAP. 12KG	UND	1								1					
SINALIZADOR (PISO MOLHADO)	UND		6	5	2	3	6	3	4	2	1	10	4	4	4	

	INSUMO - LOTE I	UND	C.Clência		CCJE	ECO	EEFD/PV	FACC	Complexo de salas de aula	CFCH	VALOR	
											IE	
PRODUTOS COM FORNECIMENTO MENSAL	ACIDO MURIATICO Embalagem c/ L	L	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	222,24
	AGUA SANITARIA Embalagem c/ 1L	L	R\$	22,90	R\$	68,70	R\$	54,96	R\$	4,58	R\$	68,70
	ALCOOL 46º Embalagem c/ 1L	L	R\$	39,40	R\$	-	R\$	94,56	R\$	39,40	R\$	94,56
	ALCOOL 70º Embalagem c/ 1L	L	R\$	-	R\$	625,80	R\$	-	R\$	104,30	R\$	52,15
	CERA LIQ. AMARELA Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
	CERA LIQ. INCOLOR Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$	224,16	R\$	-	R\$	616,44	R\$	560,40	R\$	1.008,72
	CERA LIQ. PRETA Embalagem c/ 5 litros.	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	266,96	R\$	-	R\$	-
	CERA PASTOSA (CARNAUBA) Embalagem c/ 400gr	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	337,70	R\$	337,70	R\$	810,48
	CERA - REMOVEDOR Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$	48,71	R\$	-	R\$	535,81	R\$	-	R\$	730,65
	CERA - SELADOR para PISOS Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
	CERA VERMELHA - Embalagem c/ 750 ml	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
	CERA c/auto brilho 2 em 1: base seladora e acabamento acrílico C/ 5L	UND	R\$	250,72	R\$	-	R\$	250,72	R\$	-	R\$	62,68
	CLORO a 12% Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$	40,72	R\$	162,88	R\$	203,60	R\$	142,52	R\$	325,76
	CREOLINA 750ml	UND	R\$	36,78	R\$	73,56	R\$	220,68	R\$	-	R\$	110,34
	DESODORIZADOR DE AMBIENTE	UND	R\$	97,70	R\$	195,40	R\$	117,24	R\$	58,62	R\$	117,24
	DESINFETANTE Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$	105,15	R\$	-	R\$	378,54	R\$	105,15	R\$	252,36
	DETERGENTE limpador perfumado RM 10 - Embalagem c/ 5l	UND	R\$	127,90	R\$	102,32	R\$	-	R\$	-	R\$	153,48
	DETERGENTE Embalagem c/ 500ml	UND	R\$	21,60	R\$	34,56	R\$	21,60	R\$	8,64	R\$	12,96
	DETERGENTE Embalagem c/ 5l	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	148,90	R\$	119,12	R\$	178,68
	ESPONJA DE LIMPEZA	UND	R\$	34,00	R\$	51,00	R\$	17,00	R\$	8,50	R\$	34,00
	FLANELA 30 x 40 cm UND.	UND	R\$	34,20	R\$	-	R\$	51,30	R\$	17,10	R\$	41,04
	FIBRA P/ LIMPEZA PESADA 10 X 26	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	16,30
	INSETICIDA AEROSOL (MULTIUSO) Embalagem c/ 300ml	UND	R\$	185,00	R\$	370,00	R\$	222,00	R\$	92,50	R\$	444,00
	LA DE AÇO Embalagem c/ 8 UND	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	35,40	R\$	2,95	R\$	35,40
	LIMPA VIDROS Embalagem c/ 500 ml	UND	R\$	27,85	R\$	111,40	R\$	27,85	R\$	5,57	R\$	33,42
	LIMPADOR MULTIUSO emb.500 ml	UND	R\$	66,70	R\$	133,40	R\$	66,70	R\$	26,68	R\$	133,40
	LUSTRA MÓVEL Frasco 200 ml	UND	R\$	89,80	R\$	179,60	R\$	89,80	R\$	35,92	R\$	89,80
	PALHA DE AÇO FINA (fardo)	PCT	R\$	173,30	R\$	277,28	R\$	173,30	R\$	34,66	R\$	69,32
	PANO DE CHAO alvejado	UND	R\$	71,00	R\$	213,00	R\$	142,00	R\$	35,50	R\$	142,00
	PANO DE PIA	PCT	R\$	182,80	R\$	182,80	R\$	45,70	R\$	27,42	R\$	73,12
	PANO MULTIUSO (pct c/ 5 und)	UND	R\$	62,70	R\$	33,44	R\$	41,80	R\$	12,54	R\$	20,90
	PANO MULTIUSO (rolo c/ 600m)	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	79,94	R\$	79,94
	PASTA MULTIUSO Embalagem c/ 500g	UND	R\$	14,80	R\$	-	R\$	-	R\$	7,40	R\$	7,40
	PASTA PARA LIMPEZA Embalagem c/ 500g	KG	R\$	-	R\$	77,60	R\$	48,50	R\$	9,70	R\$	58,20
	PEDRA SANITARIA 20g	UND	R\$	36,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	36,00	R\$	-
	POLIDOR DE METAIS Embalagem c/ 200 ml	UND	R\$	34,86	R\$	-	R\$	34,86	R\$	-	R\$	-
	QUEROSENE Embalagem c/ 1L	L	R\$	45,92	R\$	-	R\$	114,80	R\$	22,96	R\$	45,92
	REMOVEDOR Embalagem c/1L	L	R\$	20,23	R\$	-	R\$	101,15	R\$	-	R\$	121,38
	REMOVEDOR DE FERRUGEM - Embalagem 200ml	UND	R\$	13,10	R\$	-	R\$	65,50	R\$	-	R\$	26,20
	SABAO DE COCO Embalagem c/ 1Kg	KG	R\$	-	R\$	118,48	R\$	29,62	R\$	14,81	R\$	29,62
	SABAO EM BARRA Embalagem c/ 200g	UND	R\$	4,14	R\$	-	R\$	-	R\$	2,07	R\$	10,35
	SABAO EM PO Embalagem c/ 1kg	PCT	R\$	71,85	R\$	114,96	R\$	28,74	R\$	28,74	R\$	71,85
	SABAO PASTOSO Embalagem c/ 500g	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	77,60	R\$	15,52	R\$	46,56
	SAPONACEO CREMOSO - Embalagem 300g	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	72,80	R\$	7,28	R\$	21,84
	SACO PLÁST. 50 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação- Embalagem c/ 100und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
	SACO PLÁST. 100 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
	SACO PLÁST. 200 LTS AMARELO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
	SACO PLÁST. 40 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$	15,66	R\$	15,66	R\$	62,64	R\$	-	R\$	-
	SACO PLÁST. 60 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	130,52	R\$	32,63	R\$	-
	SACO PLÁST. 100 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$	49,29	R\$	49,29	R\$	197,16	R\$	49,29	R\$	246,45
SACO PLÁST. 200 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	136,86	R\$	68,43	R\$	342,15	
SACO PLÁST. 300 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$	93,67	R\$	93,67	R\$	468,35	R\$	93,67	R\$	468,35	
SACO PLÁST. 20 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$	14,30	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
SACO PLÁST. 50 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
SACO PLÁST. 100 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 5 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 10 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 20 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
DETERGENTE / DESINFETANTE Hospitalar a base de cloreto de didecildimetilamônio e cloridrato de polihexametileno biguanida; bactericida. - Embalagem c/ 5l	UND	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
DESINFETANTE componente Ativo: 0,45% de Cloreto de Benzil Alquil Dimetil Amônio / Cloreto de Didecil Dimetilamônio - Lysoform - Embalagem c/ 5l	UND	R\$	-	R\$	937,80	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
SODA CAUSTICA Embalagem c/ 1 Kg	KG	R\$	18,19	R\$	-	R\$	36,38	R\$	-	R\$	54,57	
VASELINA Embalagem c/ 1L	L	R\$	-	R\$	33,13	R\$	33,13	R\$	-	R\$	66,26	
FECIMENTO	RODO BORRACHA 30CM	UND	R\$	21,66	R\$	28,88	R\$	36,10	R\$	10,83	R\$	57,76
	RODO BORRACHA 60CM	UND	R\$	-	R\$	23,36	R\$	58,40	R\$	17,52	R\$	46,72
	REFIL MOP MOLHADO	UND	R\$	-	R\$	63,92	R\$	-	R\$	15,98	R\$	7,99
	REFIL MOP SECO	UND	R\$	-	R\$	106,24	R\$	-	R\$	-	R\$	13,28

	INSUMO - LOTE I	VALOR								
		UND	C.Ciência	CQJE	ECO	EEFD/PV	FACC	Complexo de salas de aula	CFCH	IE
PRODUTO COM FORN BIMESTRAL	ESCOVA DE NYLON P/ VASO SANITÁRIO	UND	R\$ 7,84	R\$ 31,36	R\$ 19,60	R\$ 11,76	R\$ -	R\$ 19,60	R\$ 11,76	R\$ 19,60
	VASSOURA DE PIA	UND	R\$ 6,43	R\$ -	R\$ 32,15	R\$ 19,29	R\$ -	R\$ 32,15	R\$ 19,29	R\$ 25,72
	VASSOURA PELO 40CM	UND	R\$ 30,54	R\$ -	R\$ 20,36	R\$ 20,36	R\$ -	R\$ 50,90	R\$ 50,90	R\$ 81,44
	VASSOURA PELO 60CM	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 23,74	R\$ 47,48	R\$ -	R\$ -	R\$ 189,92
	VASSOURA CERDAS PLÁSTICAS 30CM - MACIA	UND	R\$ 41,76	R\$ 55,68	R\$ -	R\$ -	R\$ 27,84	R\$ -	R\$ -	R\$ 27,84
	VASSOURA PIAÇAVA 30CM	UND	R\$ -	R\$ 100,88	R\$ 176,54	R\$ 25,22	R\$ 25,22	R\$ 126,10	R\$ 63,05	R\$ 201,76
	VASSOURA PIAÇAVA 40CM	UND	R\$ 110,52	R\$ -	R\$ 184,20	R\$ 36,84	R\$ 36,84	R\$ -	R\$ 92,10	R\$ 294,72
	VASSOURA PIAÇAVA 60CM GARI	UND	R\$ -	R\$ 72,36	R\$ 36,18	R\$ 36,18	R\$ 36,18	R\$ -	R\$ 90,45	R\$ 54,27
PRODUTO COM FORNECIMENTO TRIMESTRAL	BALDE PLÁSTICO 10LT	UND	R\$ 18,90	R\$ 12,60	R\$ 31,50	R\$ 9,45	R\$ 6,30	R\$ 31,50	R\$ 15,75	R\$ 37,80
	BALDE PLÁSTICO 20LT	UND	R\$ 37,92	R\$ 37,92	R\$ 31,60	R\$ 18,96	R\$ 12,64	R\$ 63,20	R\$ 12,64	R\$ 50,56
	DESENTUPIDOR DE PIA	UND	R\$ 2,42	R\$ 9,68	R\$ 12,10	R\$ 2,42	R\$ 2,42	R\$ 9,68	R\$ 7,26	R\$ 4,84
	DESENTUPIDOR DE VASO	UND	R\$ 6,60	R\$ 26,40	R\$ 33,00	R\$ 6,60	R\$ 6,60	R\$ 26,40	R\$ 19,80	R\$ 13,20
	ESCOVA OVAL NYLON	UND	R\$ -	R\$ 7,92	R\$ 6,60	R\$ 1,32	R\$ 1,32	R\$ 5,28	R\$ 5,28	R\$ 10,56
	PÂ DE LIXO ZINCO C/ CABO LONGO	UND	R\$ 31,20	R\$ 10,40	R\$ 52,00	R\$ 15,60	R\$ 20,80	R\$ -	R\$ -	R\$ 62,40
	VASSOURA METÁLICA P/ JARDIM	UND	R\$ 17,18	R\$ 8,59	R\$ 42,95	R\$ 8,59	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 25,77
PRODUTO COM FORNECIMENTO SEMESTRAL	ESPANADOR UND	UND	R\$ -	R\$ 28,64	R\$ 35,80	R\$ 3,58	R\$ 7,16	R\$ -	R\$ 7,16	R\$ 57,28
	LIXEIRA PEDAL GRANDE 100L	UND	R\$ 52,40	R\$ 262,00	R\$ 209,60	R\$ 52,40	R\$ 262,00	R\$ 183,40	R\$ 52,40	R\$ 262,00
	LIXEIRA PEDAL MÉDIA 50L	UND	R\$ 27,18	R\$ 271,80	R\$ 271,80	R\$ 40,77	R\$ 135,90	R\$ 81,54	R\$ 54,36	R\$ 271,80
	PÂ DE LIXO SEM TAMPA	UND	R\$ -	R\$ 21,28	R\$ 106,40	R\$ 10,64	R\$ 10,64	R\$ 53,20	R\$ 21,28	R\$ 42,56
	DISCO VERDE PARA ENDERADEIRA INDUSTRIAL	UND	R\$ -	R\$ 3,94	R\$ 7,88	R\$ -	R\$ 11,82	R\$ 19,70	R\$ 7,88	R\$ 3,94
	DISCO BRANCO PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	R\$ 7,18	R\$ 3,59	R\$ 17,95	R\$ -	R\$ 10,77	R\$ -	R\$ 7,18	R\$ 3,59
	DISCO PRETO PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	R\$ 7,34	R\$ 3,67	R\$ 7,34	R\$ -	R\$ 11,01	R\$ -	R\$ 7,34	R\$ 3,67
	BORRIFADOR PLASTICO DE 500ML	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7,12	R\$ -	R\$ 17,80	R\$ 8,90	R\$ 3,56
PRODUTO COM FORNECIMENTO PERMANENTE (vida útil de 5 anos)	VASSOURA DE TETO CABO 170CM	UND	R\$ 13,35	R\$ 8,90	R\$ -	R\$ 4,45	R\$ 8,90	R\$ 8,90	R\$ -	R\$ 13,35
	ASPIRADOR INDUSTRIAL	UND	R\$ 35,37	R\$ 35,37	R\$ 70,74	R\$ 35,37	R\$ 35,37	R\$ -	R\$ 35,37	R\$ 70,74
	LAVADORA DE PISO A BATERIA ALFA B70 OU SIMILAR	UND	R\$ -	R\$ 362,42	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 362,42
	CARRO CONTENTOR 240L	UND	R\$ 5,67	R\$ 11,34	R\$ 11,34	R\$ 5,67	R\$ 11,34	R\$ 22,68	R\$ -	R\$ 11,34
	CARRO OPERACIONAL C/ 4 BALDES CORES DISTINTAS	UND	R\$ -	R\$ 7,10	R\$ 14,20	R\$ 7,10	R\$ 14,20	R\$ -	R\$ -	R\$ 14,20
	COLETOR DE LIXO FINO 50L	UND	R\$ 7,44	R\$ -	R\$ 9,30	R\$ 7,44	R\$ 1,86	R\$ -	R\$ -	R\$ 3,72
	CARRO CONTENTOR 1.000L	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 58,60
	CARRO ESTRELA C/ RODA DE BORRACHA 200Kg	UND	R\$ 4,83	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 9,66
	CARRO C/ BALDE ESPREMEDOR - 2 AGUAS MOP	UND	R\$ -	R\$ 5,05	R\$ -	R\$ -	R\$ 10,10	R\$ -	R\$ -	R\$ 10,10
	CARRO TIPO PLATAFORMA EM AÇO CAP. 800Kg	UND	R\$ 34,10	R\$ 34,10	R\$ 34,10	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 68,20
	CONE SINALIZADOR	UND	R\$ -	R\$ 4,74	R\$ 3,95	R\$ 1,58	R\$ 3,16	R\$ 4,74	R\$ 4,74	R\$ 6,32
	ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	R\$ 44,67	R\$ 44,67	R\$ 134,01	R\$ 44,67	R\$ 44,67	R\$ 44,67	R\$ 89,34	R\$ 44,67
	ESCADA DOBRÁVEL DE 2,40M	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 19,80	R\$ -	R\$ 6,60	R\$ -	R\$ 6,60	R\$ 6,60
	ESCADA DOBRÁVEL DE 3,82M	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 27,03	R\$ -	R\$ 9,01	R\$ -	R\$ 9,01	R\$ 9,01
	ESCADA DE ALUMÍNIO 10 DEGRAUS	UND	R\$ 16,38	R\$ 8,19	R\$ 8,19	R\$ 8,19	R\$ 8,19	R\$ 8,19	R\$ -	R\$ 8,19
	ESCADA EXTENSÍVEL DE 23 DEGRAUS	UND	R\$ 17,92	R\$ 17,92	R\$ 17,92	R\$ 17,92	R\$ 17,92	R\$ -	R\$ 17,92	R\$ 17,92
	ESCADA BANQUETA DE ALUMINIO 3 DEGRAUS	UND	R\$ 1,94	R\$ 1,94	R\$ -	R\$ 1,94	R\$ 1,94	R\$ -	R\$ 3,88	R\$ 1,94
	LAVADORA ALTA PRESSÃO (1.450LB)	UND	R\$ 8,78	R\$ 8,78	R\$ 8,78	R\$ 8,78	R\$ -	R\$ 8,78	R\$ 8,78	R\$ 8,78
	KIT MOP MOLHADO	UND	R\$ -	R\$ 5,02	R\$ 10,04	R\$ 5,02	R\$ 10,04	R\$ -	R\$ -	R\$ 5,02
	KIT MOP SECO 60CM	UND	R\$ -	R\$ 2,32	R\$ 6,96	R\$ -	R\$ 2,32	R\$ -	R\$ 2,32	R\$ -
	MOP LIMPEZA ABRAZIVA PARA REFIL DE FIBRA 10 X 26	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 1,23	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,41
	EXTENSÃO ELÉTRICA - 50M	UND	R\$ 19,02	R\$ 9,51	R\$ 9,51	R\$ 9,51	R\$ 9,51	R\$ 9,51	R\$ 9,51	R\$ 19,02
	MANGUEIRA DE JARDIM REFORÇADA - 50M 1/2"	UND	R\$ 12,28	R\$ 6,14	R\$ 6,14	R\$ 6,14	R\$ 6,14	R\$ 6,14	R\$ 6,14	R\$ 6,14
	KIT UNGER COMPOSTO DE ESFREGAO/RODO/RASPADOR/ESPONJA E BOLSA	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7,10	R\$ -	R\$ -	R\$ 7,10
	MAQUINA DE LAVAR ROUPA - CAP. 12KG	UND	R\$ 31,79	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SINALIZADOR (PISO MOLHADO)	UND	R\$ -	R\$ 4,86	R\$ 4,05	R\$ 1,62	R\$ 2,43	R\$ 4,86	R\$ 2,43	R\$ 3,24

	INSUMO - LOTE I										
		UND	SUBPREF	IRID	FAC. EDUCAÇÃO	INST. PSICOLOGIA	ESC. SERV. SOCIAL	FCC e EDITORA			
PRODUTOS COM FORNECIMENTO MENSAL	ACIDO MURIATICO Embalagem c/ L	L	R\$ 55,56	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 46,30
	AGUA SANITARIA Embalagem c/ 1L	L	R\$ 54,96	R\$ 11,45	R\$ 11,45	R\$ 11,45	R\$ 11,45	R\$ 45,80	R\$ -	R\$ -	R\$ 91,60
	ALCOOL 46º Embalagem c/ 1L	L	R\$ -	R\$ 39,40	R\$ 78,80	R\$ 78,80	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 94,56
	ALCOOL 70º Embalagem c/ 1L	L	R\$ 260,75	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 104,30	R\$ -	R\$ -	R\$ 156,45
	CERA LIQ. AMARELA Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$ -	R\$ 213,68	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CERA LIQ. INCOLOR Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$ -	R\$ 224,16	R\$ 1.008,72	R\$ 224,16	R\$ -	R\$ 224,16	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.008,72
	CERA LIQ. PRETA Embalagem c/ 5 litros.	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CERA PASTOSA (CARNAÚBA) Embalagem c/ 400gr	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 33,77	R\$ 168,85	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 405,24
	CERA - REMOVEDOR Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$ -	R\$ 194,84	R\$ -	R\$ 194,84	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.217,75
	CERA - SELADOR para PISOS Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CERA VERMELHA - Embalagem c/ 750 ml	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CERA c/auto brilho 2 em 1: base seladora e acabamento acrílico C/ 5L	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CLORO a 12% Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$ 122,16	R\$ 40,72	R\$ 203,60	R\$ 122,16	R\$ 101,80	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 203,60
	CREOLINA 750ml	UND	R\$ 220,68	R\$ -	R\$ 73,56	R\$ 110,34	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 91,95
	DESODORIZADOR DE AMBIENTE	UND	R\$ 117,24	R\$ -	R\$ 97,70	R\$ 97,70	R\$ 117,24	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 97,70
	DESINFETANTE Embalagem c/ 5 litros	UND	R\$ 147,21	R\$ 210,30	R\$ 378,54	R\$ 210,30	R\$ 147,21	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 294,42
	DETERGENTE limpador perfumado RM 10 - Embalagem c/ 5l	UND	R\$ 102,32	R\$ 25,58	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	DETERGENTE Embalagem c/ 500ml	UND	R\$ 32,40	R\$ 2,16	R\$ 21,60	R\$ 21,60	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 21,60
	DETERGENTE Embalagem c/ 5l	UND	R\$ 238,24	R\$ 29,78	R\$ -	R\$ 416,92	R\$ 119,12	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 178,68
	ESPONJA DE LIMPEZA	UND	R\$ 34,00	R\$ 5,10	R\$ 17,00	R\$ 34,00	R\$ 34,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 17,00
	FLANELA 30 x 40 cm UND.	UND	R\$ -	R\$ 17,10	R\$ 34,20	R\$ 20,52	R\$ 25,65	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 68,40
	FIBRA P/ LIMPEZA PESADA 10 X 26	UND	R\$ 19,56	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	INSETICIDA AEROSOL (MULTIUSO) Embalagem c/ 300ml	UND	R\$ 444,00	R\$ 55,50	R\$ 185,00	R\$ 148,00	R\$ 185,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 185,00
	LA DE AÇO Embalagem c/ 8 UND	UND	R\$ 5,90	R\$ 2,95	R\$ -	R\$ 23,60	R\$ 5,90	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 29,50
	LIMPA VIDROS Embalagem c/ 500 ml	UND	R\$ -	R\$ 16,71	R\$ 55,70	R\$ 33,42	R\$ 55,70	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 55,70
	LIMPADOR MULTIUSO emb.500 ml	UND	R\$ 160,08	R\$ 20,01	R\$ 133,40	R\$ 66,70	R\$ 133,40	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 133,40
	LUSTRA MÓVEL Frasco 200 ml	UND	R\$ -	R\$ 8,98	R\$ 134,70	R\$ 53,88	R\$ 89,80	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 89,80
	PALHA DE AÇO FINA (fardo)	PCT	R\$ 69,32	R\$ 34,66	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	PANO DE CHÃO alvejado	UND	R\$ 142,00	R\$ 35,50	R\$ 88,75	R\$ 71,00	R\$ 88,75	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 213,00
	PANO DE PIA	PCT	R\$ 36,56	R\$ 9,14	R\$ -	R\$ 36,56	R\$ 45,70	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 91,40
	PANO MULTIUSO (pct c/ 5 und)	UND	R\$ 20,90	R\$ 4,18	R\$ 41,80	R\$ 25,08	R\$ 33,44	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 41,80
	PANO MULTIUSO (rolo c/ 600m)	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	PASTA MULTIUSO Embalagem c/ 500g	UND	R\$ 37,00	R\$ 7,40	R\$ -	R\$ 59,20	R\$ 37,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 37,00
	PASTA PARA LIMPEZA Embalagem c/ 500g	KG	R\$ -	R\$ -	R\$ 58,20	R\$ 77,60	R\$ 29,10	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 97,00
	PEDRA SANITARIA 20g	UND	R\$ 108,00	R\$ 9,00	R\$ 54,00	R\$ 54,00	R\$ 36,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 36,00
	POLIDOR DE METAIS Embalagem c/ 200 ml	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 174,30	R\$ 34,86	R\$ 87,15	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	QUEROSENE Embalagem c/ 1L	L	R\$ 137,76	R\$ 22,96	R\$ 137,76	R\$ 91,84	R\$ 22,96	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 229,60
	REMOVEDOR Embalagem c/1L	L	R\$ 161,84	R\$ 20,23	R\$ 101,15	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	REMOVEDOR DE FERRUGEM - Embalagem 200ml	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SABÃO DE COCO Embalagem c/ 1Kg	KG	R\$ 29,62	R\$ 14,81	R\$ 88,86	R\$ 44,43	R\$ 74,05	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 74,05
	SABAO EM BARRA Embalagem c/ 200g	UND	R\$ 10,35	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 20,70	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 10,35
	SABAO EM PO Embalagem c/ 1kg	PCT	R\$ 43,11	R\$ 14,37	R\$ 71,85	R\$ 114,96	R\$ 143,70	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 71,85
	SABAO PASTOSO Embalagem c/ 500g	UND	R\$ 38,80	R\$ 7,76	R\$ 46,56	R\$ -	R\$ 46,56	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 77,60
	SAPONACEO CREMOSO - Embalagem 300g	UND	R\$ 72,80	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACO PLÁST. 50 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação- Embalagem c/ 100und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACO PLÁST. 100 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACO PLAST. 200 LTS AMARELO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACO PLAST. 40 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$ -	R\$ 15,66	R\$ 78,30	R\$ -	R\$ 46,98	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 78,30
	SACO PLAST. 60 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$ 195,78	R\$ -	R\$ 163,15	R\$ 97,89	R\$ 97,89	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 163,15
	SACO PLAST. 100 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$ -	R\$ 49,29	R\$ 246,45	R\$ 197,16	R\$ 147,87	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 246,45
	SACO PLAST. 200 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$ 273,72	R\$ -	R\$ 342,15	R\$ 410,58	R\$ 136,86	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 342,15
	SACO PLAST. 300 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT	R\$ 562,02	R\$ -	R\$ 468,35	R\$ 93,67	R\$ 187,34	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 468,35
	SACO PLAST. 20 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 14,30	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACO PLAST. 50 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACO PLAST. 100 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 5 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 10 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 20 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	DETERGENTE / DESINFETANTE Hospitalar a base de cloreto de didecildimetilamônio e cloridrato de polihexametileno biguanida; bactericida. - Embalagem c/ 5l	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	DESINFETANTE componente Ativo: 0,45% de Cloreto de Benzil Alquil Dimetil Amônio / Cloreto de Didecil Dimetilamônio - Lysoform - Embalagem c/ 5l	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SODA CAUSTICA Embalagem c/ 1 Kg	KG	R\$ 54,57	R\$ -	R\$ -	R\$ 18,19	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 18,19
	VASELINA Embalagem c/ 1L	L	R\$ 132,52	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 66,26	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
FECIMENTO	RODO BORRACHA 30CM	UND	R\$ 36,10	R\$ 3,61	R\$ 36,10	R\$ 7,22	R\$ 14,44	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 18,05
	RODO BORRACHA 60CM	UND	R\$ 35,04	R\$ -	R\$ -	R\$ 11,68	R\$ 11,68	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 29,20
	REFIL MOP MOLHADO	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 15,98
	REFIL MOP SECO	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

	INSUMO - LOTE I							
		UND	SUBPREF	IRID	FAC. EDUCAÇÃO	INST. PSICOLOGIA	ESC. SERV. SOCIAL	FCC e EDITORA
PRODUTO COM FORN BIMESTRAL	ESCOVA DE NYLON P/ VASO SANITÁRIO	UND	R\$ 19,60	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	VASSOURA DE PIA	UND	R\$ 32,15	R\$ 6,43	R\$ 64,30	R\$ 12,86	R\$ 32,15	R\$ -
	VASSOURA PELO 40CM	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 101,80	R\$ 61,08	R\$ 40,72	R\$ 50,90
	VASSOURA PELO 60CM	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	VASSOURA CERDAS PLÁSTICAS 30CM - MACIA	UND	R\$ 83,52	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	VASSOURA PIAÇA VA 30CM	UND	R\$ 75,66	R\$ 12,61	R\$ 126,10	R\$ 75,66	R\$ 126,10	R\$ -
	VASSOURA PIAÇA VA 40CM	UND	R\$ 184,20	R\$ -	R\$ -	R\$ 110,52	R\$ -	R\$ -
	VASSOURA PIAÇA VA 60CM GARI	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 90,45	R\$ 108,54	R\$ 36,18	R\$ -
PRODUTO COM FORNECIMENTO TRIMESTRAL	BALDE PLÁSTICO 10LT	UND	R\$ 31,50	R\$ 3,15	R\$ 31,50	R\$ 18,90	R\$ -	R\$ 15,75
	BALDE PLÁSTICO 20LT	UND	R\$ 63,20	R\$ -	R\$ 31,60	R\$ 37,92	R\$ 37,92	R\$ 31,60
	DESENTUPIDOR DE PIA	UND	R\$ 12,10	R\$ 2,42	R\$ 14,52	R\$ 14,52	R\$ 2,42	R\$ 9,68
	DESENTUPIDOR DE VASO	UND	R\$ 33,00	R\$ 6,60	R\$ 59,40	R\$ 39,60	R\$ 6,60	R\$ 26,40
	ESCOVA OVAL NYLON	UND	R\$ 5,28	R\$ 1,32	R\$ -	R\$ 7,92	R\$ -	R\$ -
	PÁ DE LIXO ZINCO C/ CABO LONGO	UND	R\$ -	R\$ 5,20	R\$ 52,00	R\$ 31,20	R\$ 20,80	R\$ 26,00
	VASSOURA METÁLICA P/ JARDIM	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 42,95	R\$ -	R\$ -	R\$ 8,59
PRODUTO COM FORNECIMENTO SEMESTRAL	ESPANADOR UND	UND	R\$ 35,80	R\$ 3,58	R\$ 35,80	R\$ 21,48	R\$ 7,16	R\$ 17,90
	LIXEIRA PEDAL GRANDE 100L	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 262,00	R\$ 26,20	R\$ -	R\$ 262,00
	LIXEIRA PEDAL MÉDIA 50L	UND	R\$ 135,90	R\$ -	R\$ 135,90	R\$ 40,77	R\$ -	R\$ 135,90
	PÁ DE LIXO SEM TAMPA	UND	R\$ 53,20	R\$ 5,32	R\$ 53,20	R\$ -	R\$ 21,28	R\$ 53,20
	DISCO VERDE PARA ENDERADEIRA INDUSTRIAL	UND	R\$ 15,76	R\$ -	R\$ 19,70	R\$ -	R\$ 19,70	R\$ -
	DISCO BRANCO PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 17,95	R\$ -	R\$ 17,95	R\$ -
	DISCO PRETO PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	R\$ 14,68	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	BORRIFADOR PLASTICO DE 500ML	UND	R\$ 8,90	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
PRODUTO COM FORNECIMENTO PERMANENTE (vida útil de 5 anos)	VASSOURA DE TETO CABO 170CM	UND	R\$ 8,90	R\$ 4,45	R\$ 44,50	R\$ -	R\$ 8,90	R\$ 22,25
	ASPIRADOR INDUSTRIAL	UND	R\$ 35,37	R\$ 35,37	R\$ -	R\$ -	R\$ 35,37	R\$ -
	LAVADORA DE PISO A BATERIA ALFA B70 OU SIMILAR	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 362,42	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CARRO CONTENTOR 240L	UND	R\$ 11,34	R\$ -	R\$ 11,34	R\$ 11,34	R\$ 5,67	R\$ 22,68
	CARRO OPERACIONAL C/ 4 BALDES CORES DISTINTAS	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 14,20	R\$ 14,20	R\$ 7,10	R\$ 28,40
	COLETOR DE LIXO FINO 50L	UND	R\$ 9,30	R\$ -	R\$ 9,30	R\$ -	R\$ -	R\$ 9,30
	CARRO CONTENTOR 1.000L	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 29,30	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CARRO ESTRELA C/ RODA DE BORRACHA 200Kg	UND	R\$ 4,83	R\$ -	R\$ 4,83	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CARRO C/ BALDE ESPREMEDOR - 2 AGUAS MOP	UND	R\$ -	R\$ 5,05	R\$ 15,15	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CARRO TIPO PLATAFORMA EM AÇO CAP. 800Kg	UND	R\$ 34,10	R\$ -	R\$ 34,10	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	CONE SINALIZADOR	UND	R\$ 3,16	R\$ -	R\$ 3,16	R\$ -	R\$ 1,58	R\$ 7,90
	ENCERADEIRA INDUSTRIAL	UND	R\$ 44,67	R\$ -	R\$ 134,01	R\$ 89,34	R\$ -	R\$ 44,67
	ESCADA DOBRÁVEL DE 2,40M	UND	R\$ 6,60	R\$ -	R\$ 6,60	R\$ 13,20	R\$ 6,60	R\$ 19,80
	ESCADA DOBRÁVEL DE 3,82M	UND	R\$ 9,01	R\$ 9,01	R\$ 9,01	R\$ 9,01	R\$ 9,01	R\$ 27,03
	ESCADA DE ALUMÍNIO 10 DEGRAUS	UND	R\$ 8,19	R\$ 8,19	R\$ 8,19	R\$ 8,19	R\$ -	R\$ 24,57
	ESCADA EXTENSÍVEL DE 23 DEGRAUS	UND	R\$ 17,92	R\$ -	R\$ 17,92	R\$ -	R\$ 17,92	R\$ 35,84
	ESCADA BANQUETA DE ALUMINIO 3 DEGRAUS	UND	R\$ 1,94	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	LAVADORA ALTA PRESSÃO (1.450LB)	UND	R\$ 8,78	R\$ 8,78	R\$ 8,78	R\$ -	R\$ 8,78	R\$ 8,78
	KIT MOP MOLHADO	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 20,08	R\$ 20,08	R\$ -	R\$ 20,08
	KIT MOP SECO 60CM	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ 9,28	R\$ 9,28	R\$ -	R\$ 9,28
	MOP LIMPEZA ABRAZIVA PARA REFIL DE FIBRA 10 X 26	UND	R\$ 0,82	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	EXTENSÃO ELÉTRICA - 50M	UND	R\$ 9,51	R\$ 9,51	R\$ 38,04	R\$ -	R\$ 9,51	R\$ -
	MANGUEIRA DE JARDIM REFORÇADA - 50M 1/2"	UND	R\$ 6,14	R\$ 6,14	R\$ -	R\$ -	R\$ 6,14	R\$ -
	KIT UNGER COMPOSTO DE ESFREGAO/RODO/RASPADOR/ESPONJA E BOLSA	UND	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	MAQUINA DE LAVAR ROUPA - CAP. 12KG	UND	R\$ 31,79	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	SINALIZADOR (PISO MOLHADO)	UND	R\$ 1,62	R\$ 0,81	R\$ 8,10	R\$ 3,24	R\$ 3,24	R\$ 3,24

Custos Indiretos	3,00%
Lucro	3,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	5,00%

PRODUTO COM FORNECIMENTO MENSAL						3,00%		3,00%		1,65%	7,60%	5,00%	14,25%	
	UND	MARCA/M ODELO	Valor Unitário	Crédito PIS/COFINS	Valor Unitário s/ tributos e pós-crédito PIS/COFINS	Custos Indiretos	Subtotal	Lucro	Subtotal	PIS	COFINS	ISS	Valor Unitário incluindo tributos	Valor Mensal do Insumo
ACÍDO MURIÁTICO Embalagem c/ L	L		R\$ 8,25	R\$ (0,76)	R\$ 7,49	R\$ 0,22	R\$ 7,71	R\$ 0,23	R\$ 7,94	R\$ 0,15	R\$ 0,70	R\$ 0,46	R\$ 9,26	R\$ 9,26
ÁGUA SANITÁRIA Embalagem c/ 1L	L		R\$ 2,04	R\$ (0,19)	R\$ 1,85	R\$ 0,06	R\$ 1,91	R\$ 0,06	R\$ 1,96	R\$ 0,04	R\$ 0,17	R\$ 0,11	R\$ 2,29	R\$ 2,29
ALCOOL 46º Embalagem c/ 1L	L		R\$ 7,02	R\$ (0,65)	R\$ 6,37	R\$ 0,19	R\$ 6,56	R\$ 0,20	R\$ 6,76	R\$ 0,13	R\$ 0,60	R\$ 0,39	R\$ 7,88	R\$ 7,88
ALCOOL 70º Embalagem c/ 1L	L		R\$ 9,29	R\$ (0,86)	R\$ 8,43	R\$ 0,25	R\$ 8,68	R\$ 0,26	R\$ 8,94	R\$ 0,17	R\$ 0,79	R\$ 0,52	R\$ 10,43	R\$ 10,43
CERA LIQ. AMARELA Embalagem c/ 5 litros	UND		R\$ 47,58	R\$ (4,40)	R\$ 43,18	R\$ 1,30	R\$ 44,47	R\$ 1,33	R\$ 45,81	R\$ 0,88	R\$ 4,06	R\$ 2,67	R\$ 53,42	R\$ 53,42
CERA LIQ. INCOLOR Embalagem c/ 5 litros	UND		R\$ 49,91	R\$ (4,62)	R\$ 45,29	R\$ 1,36	R\$ 46,65	R\$ 1,40	R\$ 48,05	R\$ 0,92	R\$ 4,26	R\$ 2,80	R\$ 56,04	R\$ 56,04
CERA LIQ. PRETA Embalagem c/ 5 litros.	UND		R\$ 59,44	R\$ (5,50)	R\$ 53,94	R\$ 1,62	R\$ 55,56	R\$ 1,67	R\$ 57,23	R\$ 1,10	R\$ 5,07	R\$ 3,34	R\$ 66,74	R\$ 66,74
CERA PASTOSA (CARNAUBA) Embalagem c/ 400gr	UND		R\$ 30,08	R\$ (2,78)	R\$ 27,30	R\$ 0,82	R\$ 28,12	R\$ 0,84	R\$ 28,96	R\$ 0,56	R\$ 2,57	R\$ 1,69	R\$ 33,77	R\$ 33,77
CERA - REMOVEDOR Embalagem c/ 5 litros	UND		R\$ 43,38	R\$ (4,01)	R\$ 39,37	R\$ 1,18	R\$ 40,55	R\$ 1,22	R\$ 41,76	R\$ 0,80	R\$ 3,70	R\$ 2,44	R\$ 48,71	R\$ 48,71
CERA - SELADOR para PISOS Embalagem c/ 5 litros	UND		R\$ 125,50	R\$ (11,61)	R\$ 113,89	R\$ 3,42	R\$ 117,31	R\$ 3,52	R\$ 120,83	R\$ 2,32	R\$ 10,71	R\$ 7,05	R\$ 140,91	R\$ 140,91
CERA VERMELHA - Embalagem c/ 750 ml	UND		R\$ 5,42	R\$ (0,50)	R\$ 4,92	R\$ 0,15	R\$ 5,07	R\$ 0,15	R\$ 5,22	R\$ 0,10	R\$ 0,46	R\$ 0,30	R\$ 6,09	R\$ 6,09
CERA c/ auto brilho 2 em 1: base seladora e acabamento acrílico C/ 5L	UND		R\$ 55,83	R\$ (5,16)	R\$ 50,67	R\$ 1,52	R\$ 52,19	R\$ 1,57	R\$ 53,75	R\$ 1,03	R\$ 4,76	R\$ 3,13	R\$ 62,68	R\$ 62,68
CLORO a 12% Embalagem c/ 5 litros	UND		R\$ 18,13	R\$ (1,68)	R\$ 16,45	R\$ 0,49	R\$ 16,95	R\$ 0,51	R\$ 17,45	R\$ 0,34	R\$ 1,55	R\$ 1,02	R\$ 20,36	R\$ 20,36
CREOLINA 750ml	UND		R\$ 16,38	R\$ (1,52)	R\$ 14,86	R\$ 0,45	R\$ 15,31	R\$ 0,46	R\$ 15,77	R\$ 0,30	R\$ 1,40	R\$ 0,92	R\$ 18,39	R\$ 18,39
DESODORIZADOR DE AMBIENTE	UND		R\$ 8,70	R\$ (0,80)	R\$ 7,90	R\$ 0,24	R\$ 8,13	R\$ 0,24	R\$ 8,38	R\$ 0,16	R\$ 0,74	R\$ 0,49	R\$ 9,77	R\$ 9,77
DESINFETANTE Embalagem c/ 5 litros	UND		R\$ 18,73	R\$ (1,73)	R\$ 17,00	R\$ 0,51	R\$ 17,51	R\$ 0,53	R\$ 18,03	R\$ 0,35	R\$ 1,60	R\$ 1,05	R\$ 21,03	R\$ 21,03
DETERGENTE limpador perfumado RM 10-Embalagem c/ 5l	UND		R\$ 22,78	R\$ (2,11)	R\$ 20,67	R\$ 0,62	R\$ 21,29	R\$ 0,64	R\$ 21,93	R\$ 0,42	R\$ 1,94	R\$ 1,28	R\$ 25,58	R\$ 25,58
DETERGENTE Embalagem c/ 500ml	UND		R\$ 1,92	R\$ (0,18)	R\$ 1,74	R\$ 0,05	R\$ 1,79	R\$ 0,05	R\$ 1,85	R\$ 0,04	R\$ 0,16	R\$ 0,11	R\$ 2,16	R\$ 2,16
DETERGENTE Embalagem c/ 5l	UND		R\$ 26,52	R\$ (2,45)	R\$ 24,07	R\$ 0,72	R\$ 24,79	R\$ 0,74	R\$ 25,53	R\$ 0,49	R\$ 2,26	R\$ 1,49	R\$ 29,78	R\$ 29,78
ESPONJA DE LIMPEZA	UND		R\$ 1,51	R\$ (0,14)	R\$ 1,37	R\$ 0,04	R\$ 1,41	R\$ 0,04	R\$ 1,45	R\$ 0,03	R\$ 0,13	R\$ 0,08	R\$ 1,70	R\$ 1,70
FLANELA 30 x 40 cm UND.	UND		R\$ 1,52	R\$ (0,14)	R\$ 1,38	R\$ 0,04	R\$ 1,42	R\$ 0,04	R\$ 1,46	R\$ 0,03	R\$ 0,13	R\$ 0,09	R\$ 1,71	R\$ 1,71
FIBRA P/ LIMPEZA PESADA 10 X 26	UND		R\$ 2,90	R\$ (0,27)	R\$ 2,63	R\$ 0,08	R\$ 2,71	R\$ 0,08	R\$ 2,79	R\$ 0,05	R\$ 0,25	R\$ 0,16	R\$ 3,26	R\$ 3,26
INSETICIDA AEROSOL (MULTIUSO) Embalagem c/ 300ml	UND		R\$ 16,48	R\$ (1,52)	R\$ 14,96	R\$ 0,45	R\$ 15,40	R\$ 0,46	R\$ 15,87	R\$ 0,31	R\$ 1,41	R\$ 0,93	R\$ 18,50	R\$ 18,50
LA DE AÇO Embalagem c/ 8 UND	UND		R\$ 2,63	R\$ (0,24)	R\$ 2,39	R\$ 0,07	R\$ 2,46	R\$ 0,07	R\$ 2,53	R\$ 0,05	R\$ 0,22	R\$ 0,15	R\$ 2,95	R\$ 2,95
LIMPA VIDROS Embalagem c/ 500 ml	UND		R\$ 4,96	R\$ (0,46)	R\$ 4,50	R\$ 0,14	R\$ 4,64	R\$ 0,14	R\$ 4,78	R\$ 0,09	R\$ 0,42	R\$ 0,28	R\$ 5,57	R\$ 5,57
LIMPADOR MULTIUSO emb. 500 ml	UND		R\$ 5,94	R\$ (0,55)	R\$ 5,39	R\$ 0,16	R\$ 5,55	R\$ 0,17	R\$ 5,72	R\$ 0,11	R\$ 0,51	R\$ 0,33	R\$ 6,67	R\$ 6,67
LUSTRA MOVEL Frasco 200 ml	UND		R\$ 8,00	R\$ (0,74)	R\$ 7,26	R\$ 0,22	R\$ 7,48	R\$ 0,22	R\$ 7,70	R\$ 0,15	R\$ 0,68	R\$ 0,45	R\$ 8,98	R\$ 8,98
PALHA DE AÇO FINA (fardo)	PCT		R\$ 30,87	R\$ (2,86)	R\$ 28,01	R\$ 0,84	R\$ 28,85	R\$ 0,87	R\$ 29,72	R\$ 0,57	R\$ 2,63	R\$ 1,73	R\$ 34,66	R\$ 34,66
PANO DE CHÃO alvejado	R\$		R\$ 3,16	R\$ (0,29)	R\$ 2,87	R\$ 0,09	R\$ 2,95	R\$ 0,09	R\$ 3,04	R\$ 0,06	R\$ 0,27	R\$ 0,18	R\$ 3,55	R\$ 3,55
PANO DE PIA	PCT		R\$ 8,14	R\$ (0,75)	R\$ 7,39	R\$ 0,22	R\$ 7,61	R\$ 0,23	R\$ 7,84	R\$ 0,15	R\$ 0,69	R\$ 0,46	R\$ 9,14	R\$ 9,14
PANO MULTIUSO (pct c/ 5 und)	PCT		R\$ 3,72	R\$ (0,34)	R\$ 3,38	R\$ 0,10	R\$ 3,48	R\$ 0,10	R\$ 3,58	R\$ 0,07	R\$ 0,32	R\$ 0,21	R\$ 4,18	R\$ 4,18
PANO MULTIUSO (rolo c/ 600m)	UND		R\$ 71,20	R\$ (6,59)	R\$ 64,61	R\$ 1,94	R\$ 66,55	R\$ 2,00	R\$ 68,55	R\$ 1,32	R\$ 6,08	R\$ 4,00	R\$ 79,94	R\$ 79,94
PASTA MULTIUSO Embalagem c/ 500g	UND		R\$ 6,59	R\$ (0,61)	R\$ 5,98	R\$ 0,18	R\$ 6,16	R\$ 0,18	R\$ 6,34	R\$ 0,12	R\$ 0,56	R\$ 0,37	R\$ 7,40	R\$ 7,40
PASTA PARA LIMPEZA Embalagem c/ 500g	UND		R\$ 8,64	R\$ (0,80)	R\$ 7,84	R\$ 0,24	R\$ 8,08	R\$ 0,24	R\$ 8,32	R\$ 0,16	R\$ 0,74	R\$ 0,49	R\$ 9,70	R\$ 9,70
PEDRA SANITÁRIA 20g	UND		R\$ 1,60	R\$ (0,15)	R\$ 1,45	R\$ 0,04	R\$ 1,50	R\$ 0,04	R\$ 1,54	R\$ 0,03	R\$ 0,14	R\$ 0,09	R\$ 1,80	R\$ 1,80
POLIDOR DE METAIS Embalagem c/ 200 ml	UND		R\$ 15,52	R\$ (1,44)	R\$ 14,08	R\$ 0,42	R\$ 14,51	R\$ 0,44	R\$ 14,94	R\$ 0,29	R\$ 1,32	R\$ 0,87	R\$ 17,43	R\$ 17,43
QUEROSENE Embalagem c/ 1L	L		R\$ 20,45	R\$ (1,89)	R\$ 18,56	R\$ 0,56	R\$ 19,12	R\$ 0,57	R\$ 19,69	R\$ 0,38	R\$ 1,74	R\$ 1,15	R\$ 22,96	R\$ 22,96
REMOVEDOR Embalagem c/1L	L		R\$ 18,02	R\$ (1,67)	R\$ 16,35	R\$ 0,49	R\$ 16,84	R\$ 0,51	R\$ 17,35	R\$ 0,33	R\$ 1,54	R\$ 1,01	R\$ 20,23	R\$ 20,23
REMOVEDOR DE FERRUGEM - Embalagem 200ml	UND		R\$ 11,67	R\$ (1,08)	R\$ 10,59	R\$ 0,32	R\$ 10,91	R\$ 0,33	R\$ 11,24	R\$ 0,22	R\$ 1,00	R\$ 0,66	R\$ 13,10	R\$ 13,10
SABAO DE COCO Embalagem c/ 1kg	KG		R\$ 13,19	R\$ (1,22)	R\$ 11,97	R\$ 0,36	R\$ 12,33	R\$ 0,37	R\$ 12,70	R\$ 0,24	R\$ 1,13	R\$ 0,74	R\$ 14,81	R\$ 14,81
SABAO EM BARRA Embalagem c/ 200g	UND		R\$ 1,84	R\$ (0,17)	R\$ 1,67	R\$ 0,05	R\$ 1,72	R\$ 0,05	R\$ 1,77	R\$ 0,03	R\$ 0,16	R\$ 0,10	R\$ 2,07	R\$ 2,07
SABAO EM PÓ Embalagem c/ 1kg	PCT		R\$ 12,80	R\$ (1,18)	R\$ 11,62	R\$ 0,35	R\$ 11,96	R\$ 0,36	R\$ 12,32	R\$ 0,24	R\$ 1,09	R\$ 0,72	R\$ 14,37	R\$ 14,37
SABAO PASTOSO Embalagem c/ 500g	UND		R\$ 6,91	R\$ (0,64)	R\$ 6,27	R\$ 0,19	R\$ 6,46	R\$ 0,19	R\$ 6,65	R\$ 0,13	R\$ 0,59	R\$ 0,39	R\$ 7,76	R\$ 7,76
SAPOMACEO CREMOSO - Embalagem 300g	UND		R\$ 6,48	R\$ (0,60)	R\$ 5,88	R\$ 0,18	R\$ 6,06	R\$ 0,18	R\$ 6,24	R\$ 0,12	R\$ 0,55	R\$ 0,36	R\$ 7,28	R\$ 7,28
SACO PLÁST. 50 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação - Embalagem c/ 100und	PCT		R\$ 61,77	R\$ (5,71)	R\$ 56,06	R\$ 1,68	R\$ 57,74	R\$ 1,73	R\$ 59,47	R\$ 1,14	R\$ 5,27	R\$ 3,47	R\$ 69,35	R\$ 69,35
SACO PLÁST. 100 LTS BRANCO INFECTANTE com identificação - Embalagem c/ 100und	PCT		R\$ 62,76	R\$ (5,81)	R\$ 56,95	R\$ 1,71	R\$ 58,66	R\$ 1,76	R\$ 60,42	R\$ 1,16	R\$ 5,36	R\$ 3,52	R\$ 70,46	R\$ 70,46
SACO PLÁST. 200 LTS AMARELO - Embalagem c/ 100und	PCT		R\$ 98,35	R\$ (9,10)	R\$ 89,25	R\$ 2,68	R\$ 91,93	R\$ 2,76	R\$ 94,69	R\$ 1,82	R\$ 8,39	R\$ 5,52	R\$ 110,42	R\$ 110,42
SACO PLÁST. 40 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT		R\$ 13,95	R\$ (1,29)	R\$ 12,66	R\$ 0,38	R\$ 13,04	R\$ 0,39	R\$ 13,43	R\$ 0,26	R\$ 1,19	R\$ 0,78	R\$ 15,66	R\$ 15,66
SACO PLÁST. 60 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT		R\$ 29,06	R\$ (2,69)	R\$ 26,37	R\$ 0,78	R\$ 27,16	R\$ 0,81	R\$ 27,98	R\$ 0,54	R\$ 2,48	R\$ 1,63	R\$ 32,63	R\$ 32,63
SACO PLÁST. 100 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT		R\$ 43,90	R\$ (4,06)	R\$ 39,84	R\$ 1,20	R\$ 41,03	R\$ 1,23	R\$ 42,27	R\$ 0,81	R\$ 3,75	R\$ 2,46	R\$ 49,29	R\$ 49,29
SACO PLÁST. 200 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT		R\$ 60,95	R\$ (5,64)	R\$ 55,31	R\$ 1,66	R\$ 56,97	R\$ 1,71	R\$ 58,68	R\$ 1,13	R\$ 5,20	R\$ 3,42	R\$ 68,43	R\$ 68,43
SACO PLÁST. 300 LTS PRETO - Embalagem c/ 100und	PCT		R\$ 83,43	R\$ (7,72)	R\$ 75,71	R\$ 2,27	R\$ 77,98	R\$ 2,34	R\$ 80,32	R\$ 1,55	R\$ 7,12	R\$ 4,68	R\$ 93,67	R\$ 93,67
SACO PLÁST. 20 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT		R\$ 12,74	R\$ (1,18)	R\$ 11,56	R\$ 0,35	R\$ 11,91	R\$ 0,36	R\$ 12,27	R\$ 0,24	R\$ 1,09	R\$ 0,72	R\$ 14,30	R\$ 14,30
SACO PLÁST. 50 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT		R\$ 67,66	R\$ (6,26)	R\$ 61,40	R\$ 1,84	R\$ 63,24	R\$ 1,90	R\$ 65,14	R\$ 1,25	R\$ 5,77	R\$ 3,80	R\$ 75,97	R\$ 75,97
SACO PLÁST. 100 LTS VERMELHO - Embalagem c/ 100 und	PCT		R\$ 58,42	R\$ (5,40)	R\$ 53,02	R\$ 1,59	R\$ 54,61	R\$ 1,64	R\$ 56,24	R\$ 1,08	R\$ 4,98	R\$ 3,28	R\$ 65,59	R\$ 65,59
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 5 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT		R\$ 11,18	R\$ (1,03)	R\$ 10,15	R\$ 0,30	R\$ 10,45	R\$ 0,31	R\$ 10,76	R\$ 0,21	R\$ 0,95	R\$ 0,63	R\$ 12,55	R\$ 12,55
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 10 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT		R\$ 16,45	R\$ (1,52)	R\$ 14,93	R\$ 0,45	R\$ 15,38	R\$ 0,46	R\$ 15,84	R\$ 0,30	R\$ 1,40	R\$ 0,92	R\$ 18,47	R\$ 18,47
SACOS PARA AUTOCLAVAÇÃO DE 20 LTS - Embalagem c/ 100 und	PCT		R\$ 22,41	R\$ (2,07)	R\$ 20,34	R\$ 0,61	R\$ 20,95	R\$ 0,63	R\$ 21,58	R\$ 0,42	R\$ 1,91	R\$ 1,26	R\$ 25,16	R\$ 25,16
DETERGENTE / DESINFETANTE Hospitalar a base de cloreto de didecilmetilamônio e cloridrato de polihexametileno biguanida; bactericida. - Embalagem c/ 5l	UND		R\$ 65,45	R\$ (6,05)	R\$ 59,40	R\$ 1,78	R\$ 61,18	R\$ 1,84	R\$ 63,01	R\$ 1,21	R\$ 5,58	R\$ 3,67	R\$ 73,48	R\$ 73,48
DESINFETANTE componente Ativo: 0,45% de Cloreto de Benzil Alquil Dimetil Amônio / Cloreto de Didecil Dimetilamônio - Lysoform - Embalagem c/ 5l	UND		R\$ 55,68	R\$ (5,15)	R\$ 50,53	R\$ 1,52	R\$ 52,05	R\$ 1,56	R\$ 53,61	R\$ 1,03	R\$ 4,75	R\$ 3,13	R\$ 62,52	R\$ 62,52
SODA CAUSTICA Embalagem c/ 1 Kg	KG		R\$ 16,20	R\$ (1,50)	R\$ 14,70	R\$ 0,44	R\$ 15,14	R\$ 0,45	R\$ 15,60	R\$ 0,30	R\$ 1,38	R\$ 0,91	R\$ 18,19	R\$ 18,19

VASELINA Embalagem c/ 1L			L		R\$	29,51	R\$ (2,73)	R\$ 26,78	R\$ 0,80	R\$ 27,58	R\$ 0,83	R\$ 28,41	R\$ 0,55	R\$ 2,52	R\$ 1,66	R\$ 33,13	R\$ 33,13					
PRODUTO COM FORNECIMENTO BIMESTRAL							Crédito PIS/COFINS	Valor Unitário s/ tributos e pós-crédito PIS/COFINS	Custos Indiretos	Subtotal	Lucro	Subtotal	PIS	COFINS	ISS	Valor Unitário incluindo tributos	Valor Mensal do Insumo					
RODO BORRACHA 30CM			UND		R\$	6,43	R\$ (0,59)	R\$ 5,84	R\$ 0,18	R\$ 6,01	R\$ 0,18	R\$ 6,19	R\$ 0,12	R\$ 0,55	R\$ 0,36	R\$ 7,22	R\$ 3,61					
RODO BORRACHA 60CM			UND		R\$	10,40	R\$ (0,96)	R\$ 9,44	R\$ 0,28	R\$ 9,72	R\$ 0,29	R\$ 10,01	R\$ 0,19	R\$ 0,89	R\$ 0,58	R\$ 11,68	R\$ 5,84					
REFIL MOP MOLHADO			UND		R\$	14,24	R\$ (1,32)	R\$ 12,92	R\$ 0,39	R\$ 13,31	R\$ 0,40	R\$ 13,71	R\$ 0,26	R\$ 1,22	R\$ 0,80	R\$ 15,99	R\$ 7,99					
REFIL MOP SECO			UND		R\$	23,66	R\$ (2,19)	R\$ 21,47	R\$ 0,64	R\$ 22,12	R\$ 0,66	R\$ 22,78	R\$ 0,44	R\$ 2,02	R\$ 1,33	R\$ 26,56	R\$ 13,28					
ESCOVA DE NYLON P/ VASO SANITARIO			UND		R\$	6,99	R\$ (0,65)	R\$ 6,34	R\$ 0,19	R\$ 6,53	R\$ 0,20	R\$ 6,73	R\$ 0,13	R\$ 0,60	R\$ 0,39	R\$ 7,85	R\$ 3,92					
VASSOURA DE PIA			UND		R\$	11,45	R\$ (1,06)	R\$ 10,39	R\$ 0,31	R\$ 10,70	R\$ 0,32	R\$ 11,02	R\$ 0,21	R\$ 0,98	R\$ 0,64	R\$ 12,86	R\$ 6,43					
VASSOURA PELO 40CM			UND		R\$	18,13	R\$ (1,68)	R\$ 16,45	R\$ 0,49	R\$ 16,95	R\$ 0,51	R\$ 17,45	R\$ 0,34	R\$ 1,55	R\$ 1,02	R\$ 20,36	R\$ 10,18					
VASSOURA PELO 60CM			UND		R\$	21,15	R\$ (1,96)	R\$ 19,19	R\$ 0,58	R\$ 19,77	R\$ 0,59	R\$ 20,36	R\$ 0,39	R\$ 1,80	R\$ 1,19	R\$ 23,75	R\$ 11,87					
VASSOURA CERDAS PLÁSTICAS 30CM - MACIA			UND		R\$	24,80	R\$ (2,29)	R\$ 22,51	R\$ 0,68	R\$ 23,18	R\$ 0,70	R\$ 23,88	R\$ 0,46	R\$ 2,12	R\$ 1,39	R\$ 27,84	R\$ 13,92					
VASSOURA PIAÇAVA 30CM			UND		R\$	22,46	R\$ (2,08)	R\$ 20,38	R\$ 0,61	R\$ 20,99	R\$ 0,63	R\$ 21,62	R\$ 0,42	R\$ 1,92	R\$ 1,26	R\$ 25,22	R\$ 12,61					
VASSOURA PIAÇAVA 40CM			UND		R\$	32,82	R\$ (3,04)	R\$ 29,78	R\$ 0,89	R\$ 30,68	R\$ 0,92	R\$ 31,60	R\$ 0,61	R\$ 2,80	R\$ 1,84	R\$ 36,85	R\$ 18,42					
VASSOURA PIAÇAVA 60CM GARI			UND		R\$	32,23	R\$ (2,98)	R\$ 29,25	R\$ 0,88	R\$ 30,13	R\$ 0,90	R\$ 31,03	R\$ 0,60	R\$ 2,75	R\$ 1,81	R\$ 36,19	R\$ 18,09					
PRODUTO COM FORNECIMENTO TRIMESTRAL							Crédito PIS/COFINS	Valor Unitário s/ tributos e pós-crédito PIS/COFINS	Custos Indiretos	Subtotal	Lucro	Subtotal	PIS	COFINS	ISS	Valor Unitário incluindo tributos	Valor Mensal do Insumo					
BALDE PLÁSTICO 10LT			UND		R\$	8,41	R\$ (0,78)	R\$ 7,63	R\$ 0,23	R\$ 7,86	R\$ 0,24	R\$ 8,10	R\$ 0,16	R\$ 0,72	R\$ 0,47	R\$ 9,44	R\$ 3,15					
BALDE PLÁSTICO 20LT			UND		R\$	16,90	R\$ (1,56)	R\$ 15,34	R\$ 0,46	R\$ 15,80	R\$ 0,47	R\$ 16,27	R\$ 0,31	R\$ 1,44	R\$ 0,95	R\$ 18,97	R\$ 6,32					
DESENTUPIDOR DE PIA			UND		R\$	6,47	R\$ (0,60)	R\$ 5,87	R\$ 0,18	R\$ 6,05	R\$ 0,18	R\$ 6,23	R\$ 0,12	R\$ 0,55	R\$ 0,36	R\$ 7,26	R\$ 2,42					
DESENTUPIDOR DE VASO			UND		R\$	17,63	R\$ (1,63)	R\$ 16,00	R\$ 0,48	R\$ 16,48	R\$ 0,49	R\$ 16,97	R\$ 0,33	R\$ 1,50	R\$ 0,99	R\$ 19,79	R\$ 6,60					
ESCOVA OVAL NYLON			UND		R\$	3,52	R\$ (0,33)	R\$ 3,19	R\$ 0,10	R\$ 3,29	R\$ 0,10	R\$ 3,39	R\$ 0,07	R\$ 0,30	R\$ 0,20	R\$ 3,95	R\$ 1,32					
PÁ DE LIXO ZINCO C/ CABO LONGO			UND		R\$	13,90	R\$ (1,29)	R\$ 12,61	R\$ 0,38	R\$ 12,99	R\$ 0,39	R\$ 13,38	R\$ 0,26	R\$ 1,19	R\$ 0,78	R\$ 15,61	R\$ 5,20					
VASSOURA METALICA P/ JARDIM			UND		R\$	22,95	R\$ (2,12)	R\$ 20,83	R\$ 0,62	R\$ 21,45	R\$ 0,64	R\$ 22,10	R\$ 0,43	R\$ 1,96	R\$ 1,29	R\$ 25,77	R\$ 8,59					
PRODUTO COM FORNECIMENTO SEMESTRAL							Crédito PIS/COFINS	Valor Unitário s/ tributos e pós-crédito PIS/COFINS	Custos Indiretos	Subtotal	Lucro	Subtotal	PIS	COFINS	ISS	Valor Unitário incluindo tributos	Valor Mensal do Insumo					
ESPANADOR UND			UND		R\$	19,14	R\$ (1,77)	R\$ 17,37	R\$ 0,52	R\$ 17,89	R\$ 0,54	R\$ 18,43	R\$ 0,35	R\$ 1,63	R\$ 1,07	R\$ 21,49	R\$ 3,58					
LIXEIRA PEDAL GRANDE 100L			UND		R\$	140,00	R\$ (12,95)	R\$ 127,05	R\$ 3,81	R\$ 130,86	R\$ 3,93	R\$ 134,79	R\$ 2,59	R\$ 11,95	R\$ 7,86	R\$ 157,19	R\$ 26,20					
LIXEIRA PEDAL MEDIA 50L			UND		R\$	72,60	R\$ (6,72)	R\$ 65,88	R\$ 1,98	R\$ 67,86	R\$ 2,04	R\$ 69,90	R\$ 1,34	R\$ 6,19	R\$ 4,08	R\$ 81,51	R\$ 13,59					
PÁ DE LIXO SEM TAMPA			UND		R\$	28,44	R\$ (2,63)	R\$ 25,81	R\$ 0,77	R\$ 26,58	R\$ 0,80	R\$ 27,38	R\$ 0,53	R\$ 2,43	R\$ 1,60	R\$ 31,93	R\$ 5,32					
DISCO VERDE PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL			UND		R\$	21,05	R\$ (1,95)	R\$ 19,10	R\$ 0,57	R\$ 19,68	R\$ 0,59	R\$ 20,27	R\$ 0,39	R\$ 1,80	R\$ 1,18	R\$ 23,63	R\$ 3,94					
DISCO BRANCO PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL			UND		R\$	19,17	R\$ (1,77)	R\$ 17,40	R\$ 0,52	R\$ 17,92	R\$ 0,54	R\$ 18,46	R\$ 0,36	R\$ 1,64	R\$ 1,08	R\$ 21,52	R\$ 3,59					
DISCO PRETO PARA ENCERADEIRA INDUSTRIAL			UND		R\$	19,60	R\$ (1,81)	R\$ 17,79	R\$ 0,53	R\$ 18,32	R\$ 0,55	R\$ 18,87	R\$ 0,36	R\$ 1,67	R\$ 1,10	R\$ 22,01	R\$ 3,67					
BORRIFADOR PLÁSTICO DE 500ML			UND		R\$	9,51	R\$ (0,88)	R\$ 8,63	R\$ 0,26	R\$ 8,89	R\$ 0,27	R\$ 9,16	R\$ 0,18	R\$ 0,81	R\$ 0,53	R\$ 10,68	R\$ 1,78					
VASSOURA DE TETO CABO 170CM			UND		R\$	23,78	R\$ (2,20)	R\$ 21,58	R\$ 0,65	R\$ 22,23	R\$ 0,67	R\$ 22,89	R\$ 0,44	R\$ 2,03	R\$ 1,33	R\$ 26,70	R\$ 4,45					
PRODUTO COM FORNECIMENTO PERMANENTE (vida útil de 5 anos)							Vida útil do bem em meses	Taxa anual de depreciação	Número de meses contratado s	Apropriação mensal	Crédito PIS/COFINS	Valor Unitário s/ tributos e pós-crédito PIS/COFINS	Custos Indiretos	Subtotal	Lucro	Subtotal	PIS	COFINS	ISS	Valor Unitário incluindo tributos	Valor Mensal do Insumo	
ASPIRADOR INDUSTRIAL			UND		R\$	1.890,28		60	20%	12	R\$ 31,50	R\$ (2,91)	R\$ 28,59	R\$ 0,86	R\$ 29,45	R\$ 0,88	R\$ 30,33	R\$ 0,58	R\$ 2,69	R\$ 1,77	R\$ 35,37	R\$ 35,37
LAVADORA DE PISO A BATERIA ALFA B70 OU SIMILAR			UND		R\$	19.367,85		60	20%	12	R\$ 322,80	R\$ (29,86)	R\$ 292,94	R\$ 8,79	R\$ 301,73	R\$ 9,05	R\$ 310,78	R\$ 5,98	R\$ 27,54	R\$ 18,12	R\$ 362,42	R\$ 362,42
CARRO CONTENTOR 240L			UND		R\$	303,26		60	20%	12	R\$ 5,05	R\$ (0,47)	R\$ 4,59	R\$ 0,14	R\$ 4,72	R\$ 0,14	R\$ 4,87	R\$ 0,09	R\$ 0,43	R\$ 0,28	R\$ 5,67	R\$ 5,67
CARRO OPERACIONAL C/ 4 BALDES CORES DISTINTAS			UND		R\$	379,31		60	20%	12	R\$ 6,32	R\$ (0,58)	R\$ 5,74	R\$ 0,17	R\$ 5,91	R\$ 0,18	R\$ 6,09	R\$ 0,12	R\$ 0,54	R\$ 0,35	R\$ 7,10	R\$ 7,10
COLETOR DE LIXO FINO 50L			UND		R\$	99,48		60	20%	12	R\$ 1,66	R\$ (0,15)	R\$ 1,50	R\$ 0,05	R\$ 1,55	R\$ 0,05	R\$ 1,60	R\$ 0,03	R\$ 0,14	R\$ 0,09	R\$ 1,86	R\$ 1,86
CARRO CONTENTOR 1.000L			UND		R\$	1.565,97		60	20%	12	R\$ 26,10	R\$ (2,41)	R\$ 23,69	R\$ 0,71	R\$ 24,40	R\$ 0,73	R\$ 25,13	R\$ 0,48	R\$ 2,23	R\$ 1,47	R\$ 29,30	R\$ 29,30
CARRO ESTRELA C/ RODA DE BORRACHA 200kg			UND		R\$	257,89		60	20%	12	R\$ 4,30	R\$ (0,40)	R\$ 3,90	R\$ 0,12	R\$ 4,02	R\$ 0,12	R\$ 4,14	R\$ 0,08	R\$ 0,37	R\$ 0,24	R\$ 4,83	R\$ 4,83
CARRO C/ BALDE ESPREMEDOR - 2 AGUAS MOP			UND		R\$	269,62		24	20%	12	R\$ 4,49	R\$ (0,42)	R\$ 4,08	R\$ 0,12	R\$ 4,20	R\$ 0,13	R\$ 4,33	R\$ 0,08	R\$ 0,38	R\$ 0,25	R\$ 5,05	R\$ 5,05
CARRO TIPO PLATAFORMA EM AÇO CAP. 800kg			UND		R\$	1.822,33		24	20%	12	R\$ 30,37	R\$ (2,81)	R\$ 27,56	R\$ 0,83	R\$ 28,39	R\$ 0,85	R\$ 29,24	R\$ 0,56	R\$ 2,59	R\$ 1,71	R\$ 34,10	R\$ 34,10
CONE SINALIZADOR			UND		R\$	42,09		60	20%	12	R\$ 0,70	R\$ (0,06)	R\$ 0,64	R\$ 0,02	R\$ 0,66	R\$ 0,02	R\$ 0,68	R\$ 0,01	R\$ 0,06	R\$ 0,04	R\$ 0,79	R\$ 0,79
ENCERADEIRA INDUSTRIAL			UND		R\$	2.386,95		60	20%	12	R\$ 39,78	R\$ (3,68)	R\$ 36,10	R\$ 1,08	R\$ 37,19	R\$ 1,12	R\$ 38,30	R\$ 0,74	R\$ 3,39	R\$ 2,23	R\$ 44,67	R\$ 44,67
ESCADA DOBRAVEL DE 2,40M			UND		R\$	352,57		60	20%	12	R\$ 5,88	R\$ (0,54)	R\$ 5,33	R\$ 0,16	R\$ 5,49	R\$ 0,16	R\$ 5,66	R\$ 0,11	R\$ 0,50	R\$ 0,33	R\$ 6,60	R\$ 6,60
ESCADA DOBRAVEL DE 3,82M			UND		R\$	481,47		60	20%	12	R\$ 8,02	R\$ (0,74)	R\$ 7,28	R\$ 0,22	R\$ 7,50	R\$ 0,23	R\$ 7,73	R\$ 0,15	R\$ 0,68	R\$ 0,45	R\$ 9,01	R\$ 9,01
ESCADA DE ALUMÍNIO 10 DEGRAUS			UND		R\$	437,82		60	20%	12	R\$ 7,30	R\$ (0,67)	R\$ 6,62	R\$ 0,20	R\$ 6,82	R\$ 0,20	R\$ 7,03	R\$ 0,14	R\$ 0,62	R\$ 0,41	R\$ 8,19	R\$ 8,19
ESCADA EXTENSIVEL DE 23 DEGRAUS			UND		R\$	957,73		60	20%	12	R\$ 15,96	R\$ (1,48)	R\$ 14,49	R\$ 0,43	R\$ 14,92	R\$ 0,45	R\$ 15,37	R\$ 0,30	R\$ 1,36	R\$ 0,90	R\$ 17,92	R\$ 17,92
ESCADA BANQUETA DE ALUMÍNIO 3 DEGRAUS			UND		R\$	103,88		60	20%	12	R\$ 1,73	R\$ (0,16)	R\$ 1,57	R\$ 0,05	R\$ 1,62	R\$ 0,05	R\$ 1,67	R\$ 0,03	R\$ 0,15	R\$ 0,10	R\$ 1,94	R\$ 1,94
LAVADORA ALTA PRESSÃO (1.450LB)			UND		R\$	469,17		60	20%	12	R\$ 7,82	R\$ (0,72)	R\$ 7,10	R\$ 0,21	R\$ 7,31	R\$ 0,22	R\$ 7,53	R\$ 0,14	R\$ 0,67	R\$ 0,44	R\$ 8,78	R\$ 8,78
KIT MOP MOLHADO			UND		R\$	268,32		60	20%	12	R\$ 4,47	R\$ (0,41)	R\$ 4,06	R\$ 0,12	R\$ 4,18	R\$ 0,13	R\$ 4,31	R\$ 0,08	R\$ 0,38	R\$ 0,25	R\$ 5,02	R\$ 5,02
KIT MOP SECO 60CM			UND		R\$	123,80		60	20%	12	R\$ 2,06	R\$ (0,19)	R\$ 1,87	R\$ 0,06	R\$ 1,93	R\$ 0,06	R\$ 1,99	R\$ 0,04	R\$ 0,18	R\$ 0,12	R\$ 2,32	R\$ 2,32
MOP LIMPEZA ABRAZIVA PARA REFIL DE FIBRA 10 X 26			UND		R\$	21,99		60	20%	12	R\$ 0,37	R\$ (0,03)	R\$ 0,33	R\$ 0,01	R\$ 0,34	R\$ 0,01	R\$ 0,35	R\$ 0,01	R\$ 0,03	R\$ 0,02	R\$ 0,41	R\$ 0,41
EXTENSÃO ELÉTRICA - 50M			UND		R\$	507,97		60	20%	12	R\$ 8,47	R\$ (0,78)	R\$ 7,68	R\$ 0,23	R\$ 7,91	R\$ 0,24	R\$ 8,15	R\$ 0,16	R\$ 0,72	R\$ 0,48	R\$ 9,51	R\$ 9,51
MANGUEIRA DE JARDIM REFORÇADA - 50M 1/2"			UND		R\$	328,19		60	20%	12	R\$ 5,47	R\$ (0,51)	R\$ 4,96	R\$ 0,15	R\$ 5,11	R\$ 0,15	R\$ 5,27	R\$ 0,10	R\$ 0,47	R\$ 0,31	R\$ 6,14	R\$ 6,14
KIT UNGER COMPOSTO DE ESFREGAO/RODO/RASPADOR/ ESPONJA E BOLSA			UND		R\$	379,60		60	20%	12	R\$ 6,33	R\$ (0,59)	R\$ 5,74	R\$ 0,17	R\$ 5,91	R\$ 0,18	R\$ 6,09	R\$ 0,12	R\$ 0,54	R\$ 0,36	R\$ 7,10	R\$ 7,10
MAQUINA DE LAVAR ROUPA - CAP. 12KG			UND		R\$	1.699,00		60	20%	12	R\$ 28,32	R\$ (2,62)	R\$ 25,70	R\$ 0,77	R\$ 26,47	R\$ 0,79	R\$ 27,26	R\$ 0,52	R\$ 2,42	R\$ 1,59	R\$ 31,79	R\$ 31,79
SINALIZADOR (PISO MOLHADO)			UND		R\$	43,40		60	20%	12	R\$ 0,72	R\$ (0,										

Pesquisa de preços dos insumos consta do processo 23079.216597/2022-18

Servente

Tipo / Especificações	Qtd Anual	Qtd Semestral	Custo Unitário	Custo Anual	Custo Mensal
Calça comprida, em Brim, com elástico (modelo tradicional).	4	2	R\$ 43,20	R\$ 172,80	R\$ 14,40
Camiseta de malha meia manga em algodão Logo da Empresa na parte da frente - "A SERVIÇO DA UFRJ" nas costas	6	3	R\$ 16,53	R\$ 99,18	R\$ 8,26
Bota de segurança - ref. Marluvas 10vb48 ou similar	2	1	R\$ 52,22	R\$ 104,44	R\$ 8,70
Bota de segurança impermeável (PVC)	1		R\$ 40,82	R\$ 40,82	R\$ 3,40
Luva para limpeza em borracha de látex natural, com revestimento interno, reforçada, com superfície externa antiderrapante. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 13.393 (EPI). (3 pares por mês)	36	18	R\$ 5,09	R\$ 183,24	R\$ 15,27
Crachá em PVC laminado para identificação, frente colorida e verso em preto e branco, com alta resistência e flexibilidade. Frente: nome completo, foto digitalizada, identificação da CONTRATADA e inscrição "A serviço da UFRJ". Verso: unidade em que desempenha suas atividades e informações	1		R\$ 5,18	R\$ 5,18	R\$ 0,43
					R\$ 50,46

Encarregado

Tipo / Especificações	Qtd Anual	Qtd Semestral	Custo Unitário	Custo Anual	Custo Mensal
Calça comprida tipo jeans, com presilhas para cinto (modelo tradicional).	4	2	R\$ 59,00	R\$ 236,00	R\$ 19,66
Camisa Polo em algodão e poliéster com logo da Empresa a esquerda - "A SERVIÇO DA UFRJ" nas costas	6	3	R\$ 40,90	R\$ 245,40	R\$ 20,45
Bota de segurança - ref. Marluvas 10vb48 ou similar	2	1	R\$ 52,22	R\$ 104,44	R\$ 8,70
Cinto	1	0	R\$ 8,96	R\$ 8,96	R\$ 0,74
Crachá em PVC laminado para identificação, frente colorida e verso em preto e branco, com alta resistência e flexibilidade. Frente: nome completo, foto digitalizada, identificação da CONTRATADA e inscrição "A serviço da UFRJ". Verso: unidade em que desempenha suas atividades e informações adicionais que a CONTRATADA considerar pertinentes	1		R\$ 5,18	R\$ 5,18	R\$ 0,43
					R\$ 49,98

Coletor de Resíduos

Tipo / Especificações	Qtd Anual	Qtd Semestral	Custo Unitário	Custo Anual	Custo Mensal
Macacão operacional manga longa em brim reforçado, cós meio com elásticos, para melhor ajuste no corpo. Frente fechada com botões que são protegidos	6	3	R\$ 184,30	R\$ 1.105,80	R\$ 92,15
Camiseta de malha meia manga em algodão Logo da Empresa na parte da frente - "A SERVIÇO DA UFRJ" nas costas	10	5	R\$ 16,53	R\$ 165,30	R\$ 13,77
Bota de segurança - ref. Marluvas 10vb48 ou similar	4	1	R\$ 52,20	R\$ 208,80	R\$ 17,40
Bota de segurança impermeável (PVC)	1		R\$ 40,82	R\$ 40,82	R\$ 3,40
Luva de segurança confeccionada em fibras sintéticas, HPPE (polietileno de alto peso molecular), 13 gauge, revestida em PU (poliuretano) na palma e ponta dos dedos, punho com inserção de fibras elásticas e acabamento com fibras sintéticas. CA 46288 (3 pares por mês)	36	18	R\$ 12,97	R\$ 466,92	R\$ 38,91
Avental de PVC	2	1	R\$ 11,90	R\$ 23,80	R\$ 1,98
Luva em borracha nitrílica reforçada 46cm , lisa internamente e antiderrapante na palma. Proteção química reforçada para as mãos e antebraços. (3 pares por mês)	36	18	R\$ 26,80	R\$ 964,80	R\$ 80,40
Oculos de Segurança	1		R\$ 2,40	R\$ 2,40	R\$ 0,20
Mascara descartável tipo cirurgica	1584	132	R\$ 0,12	R\$ 190,08	R\$ 15,84
Crachá em PVC laminado para identificação, frente colorida e verso em preto e branco, com alta resistência e flexibilidade. Frente: nome completo, foto digitalizada, identificação da CONTRATADA e inscrição "A serviço da UFRJ". Verso: unidade em que desempenha suas atividades e informações adicionais que a CONTRATADA considerar pertinentes	1		R\$ 5,18	R\$ 5,18	R\$ 0,43
					R\$ 264,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA			
---	--	--	--

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço:	Coletor de Resíduos 44h Seg a Sex	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5142-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		fev/24

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 644,00
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado		
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 2.254,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
--

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 187,83
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 250,44
B.1	Férias	8,33%	R\$ 187,83
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 62,61
TOTAL			R\$ 438,27

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 538,45
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 67,31
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 80,77
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 40,38
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 26,92
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,15
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,38
H	FGTS	8,00%	R\$ 215,38
TOTAL			36,80% R\$ 990,74

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 90,37
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 8,36
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 459,82
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 42,53
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 523,12

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 438,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 990,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 523,12
TOTAL			R\$ 1.952,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 18,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,50
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 8,62
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 4,38
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 8,62
TOTAL			R\$ 41,90

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)

A	Férias	
B	Ausências Legais	R\$ 6,26
C	Licença Paternidade	R\$ 0,36
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 7,51
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾	
F	Ausência por Doença	R\$ 12,52
G	Outros (especificar)	
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo	
TOTAL		R\$ 26,65

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$ 0,39
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição	
D	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 0,39

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional no período de intervalo para repouso e alimentação) ⁽²⁾	
TOTAL		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Ausências Legais	R\$ 26,65
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$ 0,39
	Total das Ausências Legais	R\$ 27,04
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 27,04

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 264,48
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% -R\$ 24,46
B	Materiais	
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
C	Equipamentos	
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 240,02

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 135,45
B	Lucro	3,00%	R\$ 139,52
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$ 4.790,05
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$ 5.586,07
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais		
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 92,17
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 424,54
C.2	Tributos Estaduais		
C.2.1	ICMS		
C.3	Tributos Municipais		
C.3.1	ISS	5,00%	R\$ 279,30
C.4	Outros Tributos (especificar)		
TOTAL			20,25% R\$ 1.070,98

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.254,00
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.952,13
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 41,90
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$ 27,04
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$ 240,02
	A + B + C + D + E	R\$ 4.515,08
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.070,98

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 5.586,06
----------------------------------	---------------------

⁽¹⁾ Somente preencher caso, por força de cadastro no Ministério do Trabalho, no programa "Empresa Cidadã", a licença maternidade for superior à 120 dias, considerar aqui somente o custo que superar o período de 120 dias.

⁽³⁾ Custo deverá ser retirado após primeiro ano de Contrato

MEMORIAL DE CÁLCULO - COLETOR DE RESÍDUOS 44H SEG A SEX

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	21,74
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 2.254,00

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 90,37

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Alimentação / mês	21,74	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 459,82

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.254,00	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 18,78

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
Férias	R\$ 187,83	
Adicional de Férias	R\$ 62,61	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.692,27</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 4,38

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
Férias	R\$ 187,83	
Adicional de Férias	R\$ 62,61	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.692,27</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 8,62

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		6,26

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	76,74%	
Valor da Licença-Paternidade		R\$ 0,36

Memória de Cálculo Ausência por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausência por Acidente de Trabalho		R\$ 7,51

Memória de Cálculo Ausência por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausência por Doença		R\$ 12,52

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Terço Constitucional	R\$ 751,33	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 3.005,33</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	23,26%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto		R\$ 0,39
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.441,83</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	23,26%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos		R\$ 1,39

Total de contratações CAGED período Mai 2021 a Out 2021 - 43 contratações - 33 (76,74%) masculinas e 19 (23,26%) femininas - Consulta realizada em 05/01/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço:	Servente 44h Seg a Sex
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado		
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 1.610,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
--

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 134,17
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 178,89
B.1	Férias	8,33%	R\$ 134,17
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 44,72
TOTAL			R\$ 313,06

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 384,61
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,08
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 57,69
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 28,85
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,23
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,54
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,85
H	FGTS	8,00%	R\$ 153,84
TOTAL			36,80% R\$ 707,69

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 90,37
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 8,36
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 459,82
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 42,53
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 523,12

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 313,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 707,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 523,12
TOTAL		R\$ 1.543,87

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 13,42
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,07
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 6,15
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 3,13
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 6,15
TOTAL			R\$ 29,92

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	R\$ 4,47

C	Licença Paternidade	R\$	0,15
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	5,37
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾		
F	Ausência por Doença	R\$	8,94
G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	18,93

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$ 0,29
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição	
D	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 0,29

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)	
TOTAL		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais	R\$	18,93
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$	0,29
	Total das Ausências Legais	R\$	19,22
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$	-
TOTAL		R\$	19,22

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 50,46
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% -R\$ 4,67
B	Materiais	
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
C	Equipamentos	
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 45,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 97,46
B	Lucro	3,00%	R\$ 100,39
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$ 3.446,65
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$ 4.019,42
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais		
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 66,32
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 305,48
C.2	Tributos Estaduais		
C.2.1	ICMS		
C.3	Tributos Municipais		
C.3.1	ISS	5,00%	R\$ 200,97
C.4	Outros Tributos (especificar)		
TOTAL		20,25%	R\$ 770,62

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.610,00
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.543,87
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$	29,92
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$	19,22
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$	45,79
	A + B + C + D + E	R\$	3.248,80
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$	770,62
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	4.019,42

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE 44H SEG A SEX

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	21,74
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 1.610,00

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 90,37

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 459,82

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.610,00	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 13,42

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
Férias	R\$ 134,17	
Adicional de Férias	R\$ 44,72	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 1.923,06</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 3,13

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
Férias	R\$ 134,17	
Adicional de Férias	R\$ 44,72	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 1.923,06</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 6,15

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	

Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		4,47

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%	
Valor da Licença-Paternidade	R\$	0,15

Memória de Cálculo Ausência por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausência por Acidente de Trabalho	R\$	5,37

Memória de Cálculo Ausência por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausência por Doença	R\$	8,94

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Terço Constitucional	R\$ 536,67	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.146,67</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	23,90%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto	R\$	0,29
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 1.744,17</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	23,90%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos	R\$	1,02

Total de contratações 88.411 contratações - 38.704 (46,10%) masculinas e 45.302 (53,90%) femininas - Fonte GAGED - Salarios.com.br

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço:	Servente 44h Seg a Sex c/ insalubridade
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 644,00
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado		
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 2.254,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 187,83
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 250,44
B.1	Férias	8,33%	R\$ 187,83
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 62,61
TOTAL			R\$ 438,27

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 538,45
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 67,31
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 80,77
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 40,38
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 26,92
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,15
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,38
H	FGTS	8,00%	R\$ 215,38
TOTAL			R\$ 990,74

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 90,37
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 8,36
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 459,82
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 42,53
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 523,12

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 438,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 990,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 523,12
TOTAL		R\$ 1.952,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 18,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,50
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 8,62
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 4,38
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 8,62
TOTAL			R\$ 41,90

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	R\$ 6,26
C	Licença Paternidade	R\$ 0,22
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 7,51

E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾	
F	Ausência por Doença	R\$ 12,52
G	Outros (especificar)	
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo	
TOTAL		R\$ 26,51

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$ 0,90
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição	
D	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 0,90

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)	
TOTAL		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Ausências Legais	R\$ 26,51
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$ 0,90
	Total das Ausências Legais	R\$ 27,41
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 27,41

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 50,46
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% -R\$ 4,67
B	Materiais	
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
C	Equipamentos	
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 45,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 129,64
B	Lucro	3,00%	R\$ 133,53
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$ 4.584,39
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$ 5.346,23
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais		
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 88,21
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 406,31
C.2	Tributos Estaduais		
C.2.1	ICMS		
C.3	Tributos Municipais		
C.3.1	ISS	5,00%	R\$ 267,31
C.4	Outros Tributos (especificar)		
TOTAL		20,25%	R\$ 1.024,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.254,00
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.952,13
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 41,90
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$ 27,41
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$ 45,79
	A + B + C + D + E	R\$ 4.321,23
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.024,99

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 5.346,22
----------------------------------	---------------------

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE C/ INSALUBRIDADE 44H SEG A SEX

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	21,74
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 2.254,00

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte	R\$ 90,37	

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 459,82	

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.254,00	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 18,78	

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
Férias	R\$ 187,83	
Adicional de Férias	R\$ 62,61	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.692,27</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 8,62	
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 8,62	

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 4,38	

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
Férias	R\$ 187,83	
Adicional de Férias	R\$ 62,61	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.692,27</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 8,62	
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 8,62	

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	

Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		6,26

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%	
Valor da Licença-Paternidade	R\$	0,22

Memória de Cálculo Ausência por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausência por Acidente de Trabalho	R\$	7,51

Memória de Cálculo Ausência por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausência por Doença	R\$	12,52

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Terço Constitucional	R\$ 751,33	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 3.005,33</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto	R\$	0,90
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.441,83</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos	R\$	3,23

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço:	Servente Lider 44h Seg a Sex
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado	15%	R\$ 241,50
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 1.851,50

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 154,29
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 205,72
B.1	Férias	8,33%	R\$ 154,29
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 51,43
TOTAL			R\$ 360,01

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 442,30
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,29
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 66,35
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 33,17
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,27
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,42
H	FGTS	8,00%	R\$ 176,92
TOTAL		36,80%	R\$ 813,84

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 90,37
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 8,36
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 459,82
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 42,53
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 523,12

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 360,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 813,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 523,12
TOTAL		R\$ 1.696,97

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 15,43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,23
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 7,08
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 3,60
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 7,08
TOTAL			R\$ 34,42

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	R\$ 5,14
C	Licença Paternidade	R\$ 0,18
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 6,17

E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾		
F	Ausência por Doença	R\$	10,29
G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	21,78

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$ 0,74
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição	
D	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 0,74

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)	
TOTAL		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais	R\$	21,78
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$	0,74
	Total das Ausências Legais	R\$	22,52
4.2	Intervalo Intra jornada		
TOTAL		R\$	22,52

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	50,46
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 4,67
B	Materiais		
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
C	Equipamentos		
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
TOTAL		R\$	45,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 109,54
B	Lucro	3,00%	R\$ 112,82
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$ 3.873,56
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$ 4.517,27
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais		
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 74,53
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 343,31
C.2	Tributos Estaduais		
C.2.1	ICMS		
C.3	Tributos Municipais		
C.3.1	ISS	5,00%	R\$ 225,86
C.4	Outros Tributos (especificar)		
TOTAL		20,25%	R\$ 866,06

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.851,50
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.696,97
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$	34,42
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$	22,52
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$	45,79
	A + B + C + D + E	R\$	3.651,20
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$	866,06
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	4.517,26

⁽¹⁾ Somente preencher caso, por força de cadastro no Ministério do Trabalho, no programa "Empresa Cidadã", a licença maternidade for superior à 120 dias , considerar aqui somente o custo que superar o período de 120 dias.

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE LIDER 44H SEG A SEX

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	21,74
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 1.851,50

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 90,37

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 459,82

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.851,50	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 15,43

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
13º Salário	R\$ 154,29	
Férias	R\$ 154,29	
Adicional de Férias	R\$ 51,43	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.211,51</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 7,08
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 7,08

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 3,60

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
13º Salário	R\$ 154,29	
Férias	R\$ 154,29	
Adicional de Férias	R\$ 51,43	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.211,51</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 7,08
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 7,08

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		5,14

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%	
Valor da Licença-Paternidade	R\$ 0,18	

Memória de Cálculo Ausencia por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausencia por Acidente de Trabalho	R\$ 6,17	

Memória de Cálculo Ausencia por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausencia por Doença	R\$ 10,29	

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Terço Constitucional	R\$ 617,17	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.468,67</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto	R\$ 0,74	
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
13º Salário	R\$ 154,29	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.005,79</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos	R\$ 2,65	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço:	Encarregado 44h Seg a Sex
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Piso da Categoria	R\$ 1.610,00
5	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.010,65
5	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.010,65
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado	25%	R\$ 402,50
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 2.413,15

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 201,10
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 268,13
B.1	Férias	8,33%	R\$ 201,10
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 67,03
TOTAL			R\$ 469,23

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 576,48
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 72,06
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 86,47
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 43,24
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 28,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 230,59
TOTAL		36,80%	R\$ 1.060,71

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 66,33
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 6,14
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 459,82
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 42,53
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 501,30

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 469,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.060,71
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 501,30
TOTAL		R\$ 2.031,24

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 20,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,61
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 9,22
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 4,69
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 9,22
TOTAL			R\$ 44,85

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	R\$ 6,70
C	Licença Paternidade	R\$ 0,26
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 8,04
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾	
F	Ausência por Doença	R\$ 13,41

G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	28,41

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)	
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$	0,87
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição		
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição		
D	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	0,87

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)		
TOTAL		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais	R\$	28,41
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$	0,87
	Total das Ausências Legais	R\$	29,28
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$	-
TOTAL		R\$	29,28

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5 Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	49,98
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 4,62
B	Materiais		
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
C	Equipamentos		
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
TOTAL		R\$	45,36

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 136,92
B	Lucro	3,00%	R\$ 141,02
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$ 4.841,82
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$ 5.646,44
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais		
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 79,89
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 367,98
C.2	Tributos Estaduais		
C.2.1	ICMS		
C.3	Tributos Municipais		
C.3.1	ISS	5,00%	R\$ 282,32
C.4	Outros Tributos (especificar)		
TOTAL		20,25%	R\$ 1.008,13

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.413,15
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.031,24
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$	44,85
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$	29,28
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$	45,36
	A + B + C + D + E	R\$	4.563,88
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$	1.008,13
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	5.572,01

MEMORIAL DE CÁLCULO - ENCARREGADO 44H SEG A SEX

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	21,74
Salário-Base	R\$ 2.010,65
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 2.413,15

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 66,33

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 459,82

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.413,15	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 20,11

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
13º Salário	R\$ 201,10	
Férias	R\$ 201,10	
Adicional de Férias	R\$ 67,03	
Base de Cálculo	R\$ 2.882,38	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 9,22
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 9,22

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 4,69

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
13º Salário	R\$ 201,10	
Férias	R\$ 201,10	
Adicional de Férias	R\$ 67,03	
Base de Cálculo	R\$ 2.882,38	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 9,22
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 9,22

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		6,7

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	51,40%	
Valor da Licença-Paternidade		R\$ 0,26

Memória de Cálculo Ausência por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	

Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausência por Acidente de Trabalho		R\$ 8,04

Memória de Cálculo Ausência por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausência por Doença		R\$ 13,41

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Terço Constitucional	R\$ 804,38	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 3.217,53</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	48,60%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto		R\$ 0,87
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
13º Salário	R\$ 201,10	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.614,25</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	48,60%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos		R\$ 3,12

Total de contratações 10.448 contratações - 5.213 (51,40%) masculinas e 4.920 (48,60%) femininas - Fonte GAGED - Salarios.com.br

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço:	Encarregado 44h Seg a Sáb
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Piso da Categoria	R\$ 1.610,00
5	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.010,65
5	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.010,65
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado	25%	R\$ 402,50
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 2.413,15

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 201,10
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 268,13
B.1	Férias	8,33%	R\$ 201,10
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 67,03
TOTAL			R\$ 469,23

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 576,48
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 72,06
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 86,47
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 43,24
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 28,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 230,59
TOTAL		36,80%	R\$ 1.060,71

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 103,73
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 9,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 459,82
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 42,53
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 535,24

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 469,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.060,71
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 535,24
TOTAL		R\$ 2.065,18

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 20,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,61
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 9,22
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 4,69
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 9,22
TOTAL			R\$ 44,85

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	R\$ 6,70
C	Licença Paternidade	R\$ 0,26

Encarregado 44h seg a sab

D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	8,04
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾		
F	Ausência por Doença	R\$	13,41
G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	28,41

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$ 0,87
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição	
D	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 0,87

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)	
TOTAL		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Ausências Legais	R\$ 28,41
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$ 0,87
	Total das Ausências Legais	R\$ 29,28
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 29,28

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 49,98
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% -R\$ 4,62
B	Materiais	
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
C	Equipamentos	
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 45,36

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 137,93
B	Lucro	3,00%	R\$ 142,07
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$ 4.877,83
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$ 5.688,43
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais		
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 80,48
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 370,71
C.2	Tributos Estaduais		
C.2.1	ICMS		
C.3	Tributos Municipais		
C.3.1	ISS	5,00%	R\$ 284,42
C.4	Outros Tributos (especificar)		
TOTAL		20,25%	R\$ 1.015,62

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.413,15
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.065,18
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 44,85
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$ 29,28
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$ 45,36
	A + B + C + D + E	R\$ 4.597,82
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.015,62

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.613,44
----------------------------------	--	---------------------

MEMORIAL DE CÁLCULO - ENCARREGADO 44H SEG A SÁB

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	26,09
Salário-Base	R\$ 2.010,65
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 2.413,15

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	26,09	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 103,73

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 459,82

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.413,15	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 20,11

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
13º Salário	R\$ 201,10	
Férias	R\$ 201,10	
Adicional de Férias	R\$ 67,03	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.882,38</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 9,22
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 9,22

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 4,69

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
13º Salário	R\$ 201,10	
Férias	R\$ 201,10	
Adicional de Férias	R\$ 67,03	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.882,38</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 9,22
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 9,22

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		6,7

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	

Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	51,40%	
Valor da Licença-Paternidade		R\$ 0,26

Memória de Cálculo Ausencia por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausencia por Acidente de Trabalho		R\$ 8,04

Memória de Cálculo Ausencia por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausencia por Doença		R\$ 13,41

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
Terço Constitucional	R\$ 804,38	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 3.217,53</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	48,60%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto		R\$ 0,87
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.413,15	
13º Salário	R\$ 201,10	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.614,25</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	48,60%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos		R\$ 3,12

Total de contratações 10.448 contratações - 5.213 (51,40%) masculinas e 4.920 (48,60%) femininas - Fonte GAGED - Salarios.com.br

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço:	Servente 44h Seg a Sáb	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19	
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado		
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 1.610,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 134,17
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 178,89
B.1	Férias	8,33%	R\$ 134,17
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 44,72
TOTAL			R\$ 313,06
Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 384,61
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,08
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 57,69
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 28,85
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,23
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,54
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,85
H	FGTS	8,00%	R\$ 153,84
TOTAL			36,80% R\$ 707,69
Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 127,77
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 11,82
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 459,82
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 42,53
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 557,06
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	313,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	707,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 557,06
TOTAL			R\$ 1.577,81
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 13,42
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,07
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 6,15
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 3,13
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 6,15
TOTAL			R\$ 29,92
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausências Legais	R\$	4,47
C	Licença Paternidade	R\$	0,15

D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	5,37
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾		
F	Ausência por Doença	R\$	8,94
G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	18,93

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$ 0,64
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição	
D	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 0,64

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)	
TOTAL		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Ausências Legais	R\$ 18,93
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$ 0,64
	Total das Ausências Legais	R\$ 19,57
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 19,57

Módulo 5 - Insumos Diversos		
------------------------------------	--	--

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 50,46
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% -R\$ 4,67
B	Materiais	
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
C	Equipamentos	
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25% R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 45,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
--	--	--

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 98,49
B	Lucro	3,00%	R\$ 101,45
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$ 3.483,03
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$ 4.061,84
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais		
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 67,02
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 308,70
C.2	Tributos Estaduais		
C.2.1	ICMS		
C.3	Tributos Municipais		
C.3.1	ISS	5,00%	R\$ 203,09
C.4	Outros Tributos (especificar)		
TOTAL		20,25%	R\$ 778,75

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.610,00
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.577,81
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 29,92
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$ 19,57
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$ 45,79
	A + B + C + D + E	R\$ 3.283,09
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 778,75
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.061,84

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE 44H SEG A SEX

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	26,09
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 1.610,00

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	26,09	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 127,77

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 459,82

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.610,00	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 13,42

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
Férias	R\$ 134,17	
Adicional de Férias	R\$ 44,72	
Base de Cálculo	R\$ 1.923,06	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 3,13

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
Férias	R\$ 134,17	
Adicional de Férias	R\$ 44,72	
Base de Cálculo	R\$ 1.923,06	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 6,15

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		4,47

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	

Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%	
Valor da Licença-Paternidade		R\$ 0,15

Memória de Cálculo Ausencia por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausencia por Acidente de Trabalho		R\$ 5,37

Memória de Cálculo Ausencia por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausencia por Doença		R\$ 8,94

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Terço Constitucional	R\$ 536,67	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.146,67</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto		R\$ 0,64
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 1.744,17</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos		R\$ 2,31

Total de contratações 88.411 contratações - 38.704 (46,10%) masculinas e 45.302 (53,90%) femininas -
Fonte GAGED - Salarios.com.br

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço:	Servente 44h Seg a Sáb c/ insalubridade	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		fev/19
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 644,00
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado		
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	2.254,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 187,83
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 250,44
B.1	Férias	8,33%	R\$ 187,83
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 62,61
TOTAL		R\$	438,27
Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 538,45
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 67,31
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 80,77
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 40,38
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 26,92
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,15
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,38
H	FGTS	8,00%	R\$ 215,38
TOTAL		36,80%	R\$ 990,74
Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 127,77
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 11,82
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 459,82
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 42,53
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 557,06
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 438,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 990,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 557,06
TOTAL		R\$	1.986,07
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 18,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,50
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 8,62
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 4,38
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 8,62
TOTAL		R\$	41,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias		

B	Ausências Legais	R\$	6,26
C	Licença Paternidade	R\$	0,22
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	7,51
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾		
F	Ausência por Doença	R\$	12,52
G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	26,51

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)	
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$	0,90
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição		
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição		
D	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	0,90

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)		
TOTAL		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais	R\$	26,51
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$	0,90
	Total das Ausências Legais	R\$	27,41
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$	-
TOTAL		R\$	27,41

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	50,46
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 4,67
B	Materiais		
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
C	Equipamentos		
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
TOTAL		R\$	45,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 130,66
B	Lucro	3,00%	R\$ 134,57
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$ 4.620,40
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$ 5.388,22
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais		
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 88,91
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 409,50
C.2	Tributos Estaduais		
C.2.1	ICMS		
C.3	Tributos Municipais		
C.3.1	ISS	5,00%	R\$ 269,41
C.4	Outros Tributos (especificar)		
TOTAL		20,25%	R\$ 1.033,05

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.254,00
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.986,07
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$	41,90
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$	27,41
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$	45,79
	A + B + C + D + E	R\$	4.355,17
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$	1.033,05

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	5.388,22
----------------------------------	--	------------	-----------------

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE C/ INSALUBRIDADE 44H SEG A SÁB

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	26,09
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 2.254,00

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	26,09	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 127,77

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	21,74	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 459,82

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.254,00	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 18,78

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
Férias	R\$ 187,83	
Adicional de Férias	R\$ 62,61	
Base de Cálculo	R\$ 2.692,27	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 4,38

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
Férias	R\$ 187,83	
Adicional de Férias	R\$ 62,61	
Base de Cálculo	R\$ 2.692,27	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 8,62

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausencias Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausencias por Ano	1	
Valor das Ausencias Legais		6,26

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
---	--	--

Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%	
Valor da Licença-Paternidade		R\$ 0,22

Memória de Cálculo Ausência por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausência por Acidente de Trabalho		R\$ 7,51

Memória de Cálculo Ausência por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausência por Doença		R\$ 12,52

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Terço Constitucional	R\$ 751,33	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 3.005,33</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto		R\$ 0,90
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.441,83</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos		R\$ 3,23

Total de contratações 88.411 contratações - 38.704 (46,10%) masculinas e 45.302 (53,90%) femininas -
Fonte GAGED - Salarios.com.br

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço:	Servente plantão 12/36h Dom a Dom
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado		
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 1.610,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 134,17
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 178,89
B.1	Férias	8,33%	R\$ 134,17
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 44,72
TOTAL			R\$ 313,06

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 384,61
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,08
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 57,69
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 28,85
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,23
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,54
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,85
H	FGTS	8,00%	R\$ 153,84
TOTAL		36,80%	R\$ 707,69

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 34,29
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 3,17
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 321,90
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 29,78
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 347,06

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 313,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 707,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 347,06
TOTAL		R\$ 1.367,81

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 13,42
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,07
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 6,15
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 3,13
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 6,15
TOTAL			R\$ 29,92

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	R\$ 4,47

C	Licença Paternidade	R\$	0,15
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	5,37
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾		
F	Ausência por Doença	R\$	8,94
G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	18,93

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)	
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$	0,64
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição		
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição		
D	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	0,64

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)		
TOTAL		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais	R\$	18,93
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$	0,64
	Total das Ausências Legais	R\$	19,57
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$	-
TOTAL		R\$	19,57

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$	50,46
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 4,67
B	Materiais		
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
C	Equipamentos		
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
TOTAL		R\$	45,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$	92,19
B	Lucro	3,00%	R\$	94,96
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$	3.260,25
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$	3.802,04
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais			
C.1.1	PIS	1,65%	R\$	62,73
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$	288,96
C.2	Tributos Estaduais			
C.2.1	ICMS			
C.3	Tributos Municipais			
C.3.1	ISS	5,00%	R\$	190,10
C.4	Outros Tributos (especificar)			
TOTAL		20,25%	R\$	728,94

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.610,00
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.367,81
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$	29,92
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$	19,57
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$	45,79
	A + B + C + D + E	R\$	3.073,09
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$	728,94

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.802,04
----------------------------------	--	------------	-----------------

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE 12/36h DOM a DOM

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	15,22
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 1.610,00

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	15,22	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 34,29

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	15,22	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 321,90

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.610,00	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 13,42

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
Férias	R\$ 134,17	
Adicional de Férias	R\$ 44,72	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 1.923,06</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 3,13

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
Férias	R\$ 134,17	
Adicional de Férias	R\$ 44,72	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 1.923,06</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,15
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 6,15

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		4,47

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	

Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%	
Valor da Licença-Paternidade	R\$	0,15

Memória de Cálculo Ausencia por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausencia por Acidente de Trabalho	R\$	5,37

Memória de Cálculo Ausencia por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausencia por Doença	R\$	8,94

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
Terço Constitucional	R\$ 536,67	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.146,67</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto	R\$	0,64
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.610,00	
13º Salário	R\$ 134,17	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 1.744,17</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos	R\$	2,31

Total de contratações 88.411 contratações - 38.704 (46,10%) masculinas e 45.302 (53,90%) femininas -
Fonte GAGED - Salarios.com.br

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço:	Servente plantão 12/36h com Insalubridade Dom a Dom
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 644,00
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado		
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 2.254,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 187,83
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 250,44
B.1	Férias	8,33%	R\$ 187,83
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 62,61
TOTAL			R\$ 438,27

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 538,45
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 67,31
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 80,77
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 40,38
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 26,92
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,15
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,38
H	FGTS	8,00%	R\$ 215,38
TOTAL			R\$ 990,74

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 34,29
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 3,17
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 321,90
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 29,78
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 347,06

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 438,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 990,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 347,06
TOTAL		R\$ 1.776,07

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 18,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,50
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 8,62
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 4,38
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 8,62
TOTAL			R\$ 41,90

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	

B	Ausências Legais	R\$	6,26
C	Licença Paternidade	R\$	0,22
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	7,51
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾		
F	Ausência por Doença	R\$	12,52
G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	26,51

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)	
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$	0,90
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição		
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição		
D	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	0,90

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)		
TOTAL		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais	R\$	26,51
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$	0,90
	Total das Ausências Legais	R\$	27,41
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$	-
TOTAL		R\$	27,41

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	50,46
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 4,67
B	Materiais		
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
C	Equipamentos		
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	R\$ 0,00
TOTAL		R\$	45,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$	124,36
B	Lucro	3,00%	R\$	128,09
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)			R\$	4.397,62
Valor mensal dos serviços (Incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos			R\$	5.128,42
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais			
C.1.1	PIS	1,65%	R\$	84,62
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$	389,76
C.2	Tributos Estaduais			
C.2.1	ICMS			
C.3	Tributos Municipais			
C.3.1	ISS	5,00%	R\$	256,42
C.4	Outros Tributos (especificar)			
TOTAL		20,25%	R\$	983,24

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.254,00
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.776,07
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$	41,90
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$	27,41
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$	45,79
	A + B + C + D + E	R\$	4.145,17
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$	983,24

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	5.128,42
----------------------------------	--	------------	-----------------

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE 12/36h COM INSALUBRIDADE - DOM a DOM

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	15,22
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 2.254,00

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	15,22	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 34,29

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	15,22	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 321,90

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.254,00	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 18,78

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
Férias	R\$ 187,83	
Adicional de Férias	R\$ 62,61	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.692,27</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 4,38

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
Férias	R\$ 187,83	
Adicional de Férias	R\$ 62,61	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.692,27</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 8,62
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 8,62

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		6,26

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	

Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%	
Valor da Licença-Paternidade		R\$ 0,22

Memória de Cálculo Ausência por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausência por Acidente de Trabalho		R\$ 7,51

Memória de Cálculo Ausência por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausência por Doença		R\$ 12,52

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
Terço Constitucional	R\$ 751,33	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 3.005,33</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto		R\$ 0,90
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 2.254,00	
13º Salário	R\$ 187,83	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.441,83</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos		R\$ 3,23

Total de contratações 88.411 contratações - 38.704 (46,10%) masculinas e 45.302 (53,90%) femininas -
Fonte GAGED - Salarios.com.br

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço:	Servente Lider plantão 12/36h Dom a Dom
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	fev/19

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.610,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	DSR sobre o Adicional Noturno		
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado		
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado	15%	R\$ 241,50
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no período destinado)		
K	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 1.851,50

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 154,29
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 205,72
B.1	Férias	8,33%	R\$ 154,29
B.2	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 51,43
TOTAL			R\$ 360,01

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 442,30
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,29
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%	R\$ 66,35
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 33,17
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,27
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,42
H	FGTS	8,00%	R\$ 176,92
TOTAL			36,80% R\$ 813,84

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 34,29
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 3,17
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 321,90
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%	-R\$ 29,78
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT		R\$ 20,15
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT		R\$ 3,67
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)		
TOTAL			R\$ 347,06

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 360,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 813,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 347,06
TOTAL		R\$ 1.520,91

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%	R\$ 15,43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado		R\$ 1,23
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%	R\$ 7,08
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%	R\$ 3,60
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 7,08
TOTAL			R\$ 34,42

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	

B	Ausências Legais	R\$	5,14
C	Licença Paternidade	R\$	0,18
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	6,17
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾		
F	Ausência por Doença	R\$	10,29
G	Outros (especificar)		
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo		
TOTAL		R\$	21,78

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)	
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição	R\$	0,74
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição		
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição		
D	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	0,74

4.2	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)		
TOTAL		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais	R\$	21,78
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)	R\$	0,74
	Total das Ausências Legais	R\$	22,52
4.2	Intervalo Intra jornada	R\$	-
TOTAL		R\$	22,52

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	50,46
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%		-R\$ 4,67
B	Materiais			
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%		R\$ 0,00
C	Equipamentos			
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%		R\$ 0,00
D	Outros (especificar)			
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%		R\$ 0,00
TOTAL			R\$	45,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00%	R\$	104,25
B	Lucro		3,00%	R\$	107,38
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)				R\$	3.686,78
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos				R\$	4.299,45
C	Tributos				
C.1	Tributos Federais				
C.1.1	PIS	1,65%	R\$	70,94	
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$	326,76	
C.2	Tributos Estaduais				
C.2.1	ICMS				
C.3	Tributos Municipais				
C.3.1	ISS	5,00%	R\$	214,97	
C.4	Outros Tributos (especificar)				
TOTAL			20,25%	R\$	824,31

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.851,50
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.520,91
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão	R\$	34,42
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente	R\$	22,52
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$	45,79
	A + B + C + D + E	R\$	3.475,14
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos	R\$	824,31

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	4.299,45
----------------------------------	--	------------	-----------------

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE LIDER 12/36h - DOM a DOM

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	15,22
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 1.851,50

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	15,22	
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30	
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%	
Valor do Vale Transporte		R\$ 34,29

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)		
Total de Dias do Ano	365,25	
Número de Meses	12	
% de Funcionários Trabalhando	100,00%	
Número de Vales Transportes / mês	15,22	
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50	
Desconto legal	10,00%	
Valor do Vale Alimentação / Refeição		R\$ 321,90

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.851,50	
Número de Meses do Ano	12	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 15,43

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
13º Salário	R\$ 154,29	
Férias	R\$ 154,29	
Adicional de Férias	R\$ 51,43	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.211,51</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 7,08
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 7,08

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Total da Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Número de Meses do Ano	12	
Número de dias de redução de jornada	7	
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Valor do Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 3,60

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)		
Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
13º Salário	R\$ 154,29	
Férias	R\$ 154,29	
Adicional de Férias	R\$ 51,43	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.211,51</i>	
Multa sobre FGTS	40,00%	
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%	
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 7,08
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 7,08

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)		
Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 1) e que o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já foram apuradas na letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.		

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Ausências por Ano	1	
Valor das Ausências Legais		5,14

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	

Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de Dias de Licença por ano	5	
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%	
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%	
Valor da Licença-Paternidade	R\$	0,18

Memória de Cálculo Ausencia por Acidente de Trabalho (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	15	
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%	
Valor da Ausencia por Acidente de Trabalho	R\$	6,17

Memória de Cálculo Ausencia por Doença (Módulo 4)		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Dias do Mês	30	
Meses do Ano	12	
Média de dias pagos pela empresa	5	
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%	
Valor da Ausencia por Doença	R\$	10,29

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)		
Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
Terço Constitucional	R\$ 617,17	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.468,67</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto	R\$	0,74
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição		
Total de Remuneração	R\$ 1.851,50	
13º Salário	R\$ 154,29	
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.005,79</i>	
Meses de Afastamento	4	
Meses do Ano	12	
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%	
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%	
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%	
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos	R\$	2,65

Total de contratações 88.411 contratações - 38.704 (46,10%) masculinas e 45.302 (53,90%) femininas -
Fonte GAGED - Salarios.com.br

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço:	Servent
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.610,00
4	Categoria Profissional	Trabalhadore Asseio e Con
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade	30%
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	DSR sobre o Adicional Noturno	
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
H	DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado	
I	Adicional de Liderança / Gratificação de Encarregado	
J	Intervalo Intrajornada (caso o empregado trabalhe no periodo destinado)	
K	Outros (especificar)	
TOTAL		

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Sub-Módulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%
A	13º Salário	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%
B.1	Férias	8,33%
B.2	Adicional de Férias	2,78%
TOTAL		

Sub-Módulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (F

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT (Risco ambiental do trabalho)	3,00%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
TOTAL		36,80%

Sub-Módulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Benefício Social Familiar - Cláusula Vigésima Oitava da CCT	
E	Contribuição Negocial Patronal - Cláusula Sexagésima Primeira da CCT	
F	Outros (Seguro de Vida / Invalidez / Auxílio Funeral)	
TOTAL		

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso-Prévio Indenizado	0,83%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado	
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,38%
D	Aviso-Prévio Trabalhado	0,19%
E	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	0,38%
TOTAL		

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Sub-Módulo 4.1 - Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais
A	Férias
B	Ausências Legais
C	Licença Paternidade
D	Ausência por acidente de trabalho
E	Afastamento Maternidade (acima de 120 dias) ⁽¹⁾
F	Ausência por Doença
G	Outros (especificar)
H	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre o Módulo
TOTAL	

4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição
B	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre as Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de Reposição
C	Incidência dos encargos do módulo 2.2 sobre a Remuneração e o 13 salário proporcionais aos 120 dias de Reposição
D	Outros (especificar)
TOTAL	

4.2	Intervalo Intra jornada
A	Intervalo de repouso e alimentação (somente se houver cobertura do profissional)
TOTAL	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais
4.1.1	Afastamento Maternidade (120 dias)
	Total das Ausências Legais
4.2	Intervalo Intra jornada
TOTAL	

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
A.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%
B	Materiais	

B.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%
C	Equipamentos	
C.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%
D	Outros (especificar)	
D.1	Crédito PIS/COFINS	9,25%
TOTAL		

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	3,00%
B	Lucro	3,00%
Valor líquido mensal dos serviços (sem os tributos)		
Valor mensal dos serviços (incluindo os tributos) - Base para o cálculo dos tributos		
C	Tributos	
C.1	Tributos Federais	
C.1.1	PIS	1,65%
C.1.2	COFINS	7,60%
C.2	Tributos Estaduais	
C.2.1	ICMS	
C.3	Tributos Municipais	
C.3.1	ISS	5,00%
C.4	Outros Tributos (especificar)	
TOTAL		20,25%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão
D	MÓDULO 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos
	A + B + C + D + E
F	MÓDULO 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos

VALOR TOTAL POR EMPREGADO

--

de 44h Seg a Sex
5143-05
nas Empresas de servação
fev/19

Valor (R\$)
R\$ 1.610,00
R\$ 483,00
R\$ -
R\$ 2.093,00

--

Valor (R\$)
R\$ 174,42
R\$ 232,56
R\$ 174,42
R\$ 58,14
R\$ 406,98

FGTS) e outras
Valor (R\$)
R\$ 500,00
R\$ 62,50
R\$ 75,00
R\$ 37,50
R\$ 25,00
R\$ 15,00
R\$ 5,00
R\$ 200,00
R\$ 920,00

Valor (R\$)
R\$ 90,37
-R\$ 8,36
R\$ 459,82
-R\$ 42,53
R\$ 20,15
R\$ 3,67
R\$ 523,12

Valor (R\$)
R\$ 406,98
R\$ 920,00
R\$ 523,12
R\$ 1.850,10

--

Valor (R\$)
R\$ 17,44
R\$ 1,40
R\$ 8,00
R\$ 4,07
R\$ 8,00
R\$ 38,91

--

Valor (R\$)
R\$ 5,81
R\$ 0,20
R\$ 6,98
R\$ 11,63
R\$ 24,62

Valor (R\$)
R\$ 0,84
R\$ 0,84

Valor (R\$)
R\$ -

R\$ 24,62
R\$ 0,84
R\$ 25,46
R\$ -
R\$ 25,46

--

Valor (R\$)
R\$ 50,46
-R\$ 4,67

R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 45,79

--

Valor (R\$)	
R\$	121,60
R\$	125,25
R\$	4.300,10
R\$	5.014,70
R\$	82,74
R\$	381,12
R\$	250,74
R\$	961,44

--

R\$	2.093,00
R\$	1.850,10
R\$	38,91
R\$	25,46
R\$	45,79
R\$	4.053,26
R\$	961,44

R\$	5.014,70
------------	-----------------

--

MEMORIAL DE CÁLCULO - SERVENTE 44H SEG A SEX

Divisor de Horas no mês	220
Total de Dias do Ano	365,25
Total de Dias Trabalhados no Mês por empregado	21,74
Salário-Base	R\$ 1.610,00
Total da Remuneração (Módulo 1)	R\$ 2.093,00

Memória de Cálculo Vale Transporte (Módulo 2)

Total de Dias do Ano	365,25
Número de Meses	12
% de Funcionários Trabalhando	100,00%
Número de Vales Transportes / mês	21,74
Valor da Tarifa Modal	R\$ 4,30
Desconto legal sobre o valor do salário	6,00%
Valor do Vale Transporte	

Memória de Cálculo Vale Alimentação (Módulo 2)

Total de Dias do Ano	365,25
Número de Meses	12
% de Funcionários Trabalhando	100,00%
Número de Vales Transportes / mês	21,74
Valor do Vale Alimentação / Refeição	R\$ 23,50
Desconto legal	10,00%
Valor do Vale Alimentação / Refeição	

Memória de Cálculo Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)

Total da Remuneração	R\$ 2.093,00
Número de Meses do Ano	12
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado	10,00%
Valor do Aviso Prévio Indenizado	

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Módulo 3)

Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado	10,00%
Total de Remuneração	R\$ 2.093,00
13º Salário	R\$ 174,42
Férias	R\$ 174,42
Adicional de Férias	R\$ 58,14
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.499,98</i>
Multa sobre FGTS	40,00%
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	

Memória de Cálculo Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)

Total da Remuneração	R\$ 2.093,00
Dias do Mês	30
Número de Meses do Ano	12
Número de dias de redução de jornada	7
Porcentagem de dispensa sem justa causa com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%
Valor do Aviso Prévio Trabalhado	

Memória de Cálculo Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Módulo 3)

Porcentagem de dispensas sem justa Causa Com Aviso Prévio Trabalhado	10,00%
Total de Remuneração	R\$ 2.093,00
13º Salário	R\$ 174,42
Férias	R\$ 174,42
Adicional de Férias	R\$ 58,14
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.499,98</i>
Multa sobre FGTS	40,00%
Alíquota mensal de Recolhimento do FGTS	8,00%
Valor da Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	
Valor da Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	

Memória de Cálculo Férias (Módulo 4)

Considerando que o valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (Módulo 2.2), não há valor pago ao empregado para fazer frente ao custo de suas férias acrescidas do terço constitucional já forar letra B do sub-módulo 2.1, não existe custo a ser apontado nesta rubrica.

Memória de Cálculo Ausências Legais (Módulo 4)

Total de Remuneração	R\$ 2.093,00
Dias do Mês	30
Meses do Ano	12
Média de Ausências por Ano	1
Valor das Ausências Legais	

Memória de Cálculo Licença-Paternidade (Módulo 4)

Total de Remuneração	R\$ 2.093,00
Dias do Mês	30
Meses do Ano	12
Média de Dias de Licença por ano	5
Porcentagem de incidência de ocorrência da Licença-Paternidade	1,50%
Porcentagem de mão de obra masculina contratada	46,10%
Valor da Licença-Paternidade	

Memória de Cálculo Ausência por Acidente de Trabalho (Módulo 4)

Total de Remuneração	R\$ 2.093,00
Dias do Mês	30
Meses do Ano	12
Média de dias pagos pela empresa	15
Porcentagem de ocorrência de acidentes de trabalho	8,00%
Valor da Ausência por Acidente de Trabalho	

Memória de Cálculo Ausência por Doença (Módulo 4)

Total de Remuneração	R\$ 2.093,00
Dias do Mês	30
Meses do Ano	12
Média de dias pagos pela empresa	5
Porcentagem de ocorrência por doença	40,00%
Valor da Ausência por Doença	

Memória de Cálculo Afastamento Maternidade (Módulo 4)

Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	
Total de Remuneração	R\$ 2.093,00
Terço Constitucional	R\$ 697,67
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.790,67</i>
Meses de Afastamento	4
Meses do Ano	12
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%
Valor da Licença-Maternidade - Férias do Substituto	
Incidência dos encargos (módulo 2.2) - proporcionais 120 dias de Reposição	
Total de Remuneração	R\$ 2.093,00
13º Salário	R\$ 174,42
<i>Base de Cálculo</i>	<i>R\$ 2.267,42</i>
Meses de Afastamento	4
Meses do Ano	12
Porcentagem de ocorrência do Afastamento Maternidade	2,00%
Porcentagem de mão de obra feminina contratada	53,90%
Incidência dos encargos (módulo 2.2)	36,80%
Valor da Licença-Maternidade - Incidência de Encargos	

Total de contratações 88.411 contratações - 38.704 (46,10%) masculinas e 45.302 (53,90%) femininas
GAGED - Salarios.com.br



R\$ 90,37

R\$ 459,82

R\$ 17,44

3)
R\$ 8,00
R\$ 8,00

R\$ 4,07

3)
R\$ 8,00
R\$ 8,00

duto 1) e que o n apuradas na

5,81

R\$ 0,20

R\$ 6,98

R\$ 11,63

R\$ 0,84
R\$ 3,00

ininas - Fonte

Anexo III - Compatibilização com orçamento Consuni.pdf

Tentativa de compatibilização com o Orçamento aprovado Consuni LOA 2024

Temos a informação de que o valor anual compatível com a LOA 2024, e aprovado pelo Consuni, para o contrato atual:

R\$ 2.604.514,94 para o contrato 93/2022.

O valor do contrato atual é

R\$ 4.906.897,80) para o contrato 02/2024

Com relação ao contrato atual as alterações giram entorno da inclusão periculosidade para os limpadores de vidro e a inclusão de coletores de resíduo tendo em vista ao acúmulo de resíduos nas áreas do campi da UFRJ na Praia Vermelha. Foi necessário, também a revisão de epi's diversos relacionadas com as atividades de limpeza.

Para ajustar a atual demanda, em m², ao orçamento aprovado pelo Consuni, e tendo por base o orçamento estimado já com a CCT MR001023/2024 teríamos que utilizar as seguintes produtividades para as áreas informadas pelos membros da equipe de planejamento das unidades demandantes:

Tipo	Referência	Característica	Índice de produtividade (m ²)	Área Física (m ²)
Interna	A.1	Ordinária	2.000 m ²	38.388 m ²
	A.2	Salões, Halls e Corredores	3.800 m ²	14.830 m ²
	A.2a	Salões Exposições	3.500 m ²	3.176 m ²
	A.3	Oficinas / Almoxarifados	4.000 m ²	342 m ²
	A.4	Laboratórios	1.300 m ²	86 m ²
	A.5	Patrimônio Histórico	2.400 m ²	312 m ²
	A.6	Banheiros	380 m ²	1.932 m ²
Externa	B.1	Externa	7.000 m ²	2.759 m ²
	B.2	Externa Pisos e Pavimentos	20.000 m ²	1.094 m ²
Esquadrias	C.1	Esquadrias Face Interna	300 m ²	7.041 m ²
	C.2	Esquadrias Face Externa	300 m ²	7.041 m ²
Área Física Total (m ²):				77.001 m ²

Estas produtividades, comparadas com as produtividades estabelecidas na Instrução Normativa 05/2017 produzem variações entre 96% e 300% acima dos valores máximos estabelecidos na IN.

Tipo de Área		Característica	Produtividade Segundo IN 05/2017		Produtividade Necessária para chegar ao valor aprovado CONSUNI	
			Mínima	Máxima		
Interna	A.1	Ordinária	800	1.200	2.000 m ²	167%
	A.2	Salões, Halls e Corredores	800	1.200	3.600 m ²	300%
	A.2.a	Salões Exposições	800	1.200	3.400 m ²	283%
	A.3	Oficinas	1.200	1.800	4.000 m ²	222%
	A.4	Laboratórios	360	450	1.300 m ²	289%



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO

Externa	A.5	Almoxarifado / Galpão	1.500	2.500	2.400 m²	96%
	A.6	Banheiros	200	300	380 m²	127%
	B.1	Externa Pisos e Pavimentos	1.800	2.700	7.000 m²	259%
	B.2	Externa Terraços e Calhas	6.000	9.000	20.000 m²	222%

Não há como, dentro dos parâmetros estabelecidos pela normativa, manter o modelo determinado pela legislação em vigor no que se refere a contratação de área limpa com medição de qualidade de limpeza. Se fossem utilizadas esse nível de produtividade o número de empregados cairia:

	Contrato		
	Atual	Futuro	Para adequar ao Orçamento Aprovado
Prédio do CCS e Anexos	80	78	35

Dos atuais 80 (oitenta) contratados, passaríamos para 35 (trinta e cinco) colaboradores para fazer a limpeza de aproximadamente 77.000 m² de área em dois turnos (diurnos e vespertino) pois as atividades do Campus da Praia Vermelha iniciam as 6:00h e terminam as 22:00 sendo que algumas de suas unidades funcionam de domingo a domingo.

A Comissão entende ser inviável a contratação, dentro da legislação em vigor, se esta estiver como parâmetro o orçamento aprovado pelo Consuni para o contrato.

O quantitativo de mão de obra necessários para a manutenção das condições de salubridade, principalmente das áreas de banheiro é minimamente o que está sendo proposto pelo projeto ora apresentado.

Aproveitamos a oportunidade para informar que mesmo neste quantitativo mínimo estamos utilizando produtividades acima do estabelecido na normativa em vigor e deverá a fiscalização local verificar se os padrões de qualidade do serviço estão sendo obedecidos para que sejam feitos ajustes no futuro.

Anexo ao presente a planilha estimativa utilizada na tentativa de compatibilização.

Tipo	Referência	Característica	Índice de produtividade (m²)	Área Física (m²)	Conversão
Interna	A.1	Ordinária	2.000 m²	38.388 m²	0,30000000
	A.2	Salões, Halls e Corredores	3.600 m²	14.830 m²	0,16666667
	A.2a	Salões Exposições	3.400 m²	3.176 m²	0,17647059
	A.3	Oficinas / Almoxarifados	4.000 m²	342 m²	0,15000000
	A.4	Laboratórios	1.300 m²	86 m²	0,46153846
	A.5	Patrimônio Histórico	2.400 m²	312 m²	0,25000000
	A.6	Banheiros	380 m²	1.932 m²	1,57894737
Externa	B.1	Externa	7.000 m²	2.759 m²	0,08571429
	B.2	Externa Pisos e Pavimentos	20.000 m²	1.094 m²	0,03000000
Esquadrias	C.1	Esquadrias Face Interna	400 m²	7.041 m²	
	C.2	Esquadrias Face Externa	400 m²	7.041 m²	
Área Física Total (m²):				77.001 m²	

Horários sugeridos - 44 horas semanais - 8:48 horas diárias com uma hora de almoço ^(**)
Diurno => segunda a sexta 6h as 15:48h
Vespertino => segunda a sexta 12:12h as 22h
Diurno => segunda a sexta 6h as 15h sábado 8h as 12h
Vespertino => segunda a sexta 13h as 22h sábado 14h as 18h

(**) podendo apresentar variações conforme necessidade do serviço

Base de Cálculo para Esquadrias Face Interna	
Esquadria Servente ⁽¹⁾	
1/Produtividade	0,0025
16 horas	16
1/188,76 horas trab. Mês	0,005297733
Ki	0,000211909
Esquadria Encarregado ⁽²⁾	
1/(Produtividade*30)	0,000083333
16 horas	16
1/188,76 horas trab. Mês	0,005297733
Ki	0,000007064

Base de Cálculo para Esquadrias Face Externa	
Esquadria Servente ⁽³⁾	
1/Produtividade	0,0025
16 horas	16
1/188,76 horas trab. Mês	0,005297733
Ki	0,000211909
Esquadria Encarregado ⁽⁴⁾	
1/(Produtividade*30)	0,000083333
16 horas	16
1/188,76 horas trab. Mês	0,005297733
Ki	0,000007064

ITEM I - UNIDADES DO CAMPUS DA PRAIA VERMELHA - UFRJ

Período:	Mensal											
Carga semanal:	44 (quarenta e quatro) horas - segunda a sexta-feira, com variação no turno para cumprimento das 4 (quatro) horas excedentes											
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo											
		preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	Custo Total (R\$)
	Sem Insalubridade	R\$ 1,89	R\$ 1,61	R\$ 1,45	R\$ 4,45	R\$ 2,42		R\$ 0,83	R\$ 0,29	R\$ 1,10	R\$ 1,10	
	Com Insalubridade						R\$ 18,74					
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m ²)	Área A.5 (m ²)	Área A.6 (m ²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	
EEFD (COMPLEXO DESPORTIVO)	Diurno	300 m²										R\$ 867,00
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Diurno	3.041 m²	306 m²				104 m²			683 m²	683 m²	R\$ 12.732,71
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Vespertino	3.041 m²	306 m²				104 m²					R\$ 11.230,11
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Diurno	88 m²	21 m²				10 m²			33 m²	33 m²	R\$ 548,13
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Vespertino	88 m²	21 m²				10 m²					R\$ 475,53
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Diurno	2.345 m²	259 m²	70 m²			53 m²					R\$ 8.288,76
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Vespertino	2.345 m²	1.395 m²				53 m²			235 m²	235 m²	R\$ 10.533,22
INSTITUTO DE ECONOMIA	Diurno	1.687 m²	1.354 m²	53 m²	43 m²		79 m²	536 m²		551 m²	551 m²	R\$ 10.461,11
INSTITUTO DE ECONOMIA	Vespertino	1.687 m²	1.354 m²	53 m²	43 m²		79 m²			551 m²	551 m²	R\$ 10.016,23
FAC. DE EDUCAÇÃO	Diurno	1.703 m²	1.527 m²				121 m²			1.950 m²	1.950 m²	R\$ 13.937,68
FAC. DE EDUCAÇÃO	Vespertino	1.703 m²	1.527 m²				121 m²					R\$ 9.647,68
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Diurno	2.384 m²	565 m²	48 m²			173 m²		434 m²	700 m²	700 m²	R\$ 12.776,89
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Vespertino	2.384 m²	565 m²	48 m²			173 m²		434 m²	700 m²	700 m²	R\$ 12.776,89
FCC- FORUM e EDITORA	Diurno	1.535 m²	1.430 m²			60 m²	79 m²	516 m²		420 m²	420 m²	R\$ 9.716,39
FCC- FORUM e EDITORA	Vespertino	1.535 m²	1.430 m²			60 m²	79 m²					R\$ 8.364,11
CQJE - PALÁCIO	Diurno	536 m²	265 m²				38 m²	740 m²		160 m²	160 m²	R\$ 3.654,01
CQJE - PALÁCIO	Vespertino	536 m²	265 m²				38 m²					R\$ 2.687,81
CQJE - ARMAZEM BIBLIOGRAFICO	Diurno			70 m²								R\$ 101,50
CQJE - NOVA SEDE	Diurno	774 m²					40 m²	101 m²	226 m²	110 m²	110 m²	R\$ 3.377,83
CQJE - NOVA SEDE	Vespertino	774 m²					40 m²					R\$ 2.986,46
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Diurno	1.585 m²	242 m²				61 m²			223 m²	223 m²	R\$ 6.604,01
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Vespertino	1.585 m²	242 m²				61 m²					R\$ 6.113,41
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Diurno	1.197 m²	177 m²				74 m²			317 m²	317 m²	R\$ 5.828,46
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Vespertino	1.197 m²	177 m²				74 m²					R\$ 5.131,06
Total da Área		34.050 m²	13.428 m²	342 m²	86 m²	120 m²	1.664 m²	1.893 m²	1.094 m²	6.633 m²	6.633 m²	R\$ 168.856,99
Total Mensal Estimado		R\$ 98.404,50	R\$ 21.619,08	R\$ 495,90	R\$ 382,70	R\$ 290,40	R\$ 31.183,36	R\$ 1.571,19	R\$ 317,26	R\$ 7.296,30	R\$ 7.296,30	
Total de m2 ≈												65.943 m²

Período:	Mensal											
Carga semanal:	44 (quarenta e quatro) horas - 8 (oito) horas de segunda a sexta-feira e 4 (quatro) horas aos sábados											
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo											
		preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	Custo Total (R\$)
	Sem Insalubridade	R\$ 2,92	R\$ 1,62	R\$ 1,46	R\$ 4,49	R\$ 2,43		R\$ 0,84	R\$ 0,29	R\$ 1,10	R\$ 1,10	
	Com Insalubridade						R\$ 18,85					
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m ²)	Área A.5 (m ²)	Área A.6 (m ²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Diurno	1.710 m²	638 m²				59 m²			130 m²	130 m²	R\$ 7.424,91
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Vespertino	1.710 m²	638 m²				59 m²					R\$ 7.138,91
SUBPREFEITURA MAIS SEDE e GUARITAS DISEG	Diurno	305 m²	63 m²			96 m²	54 m²	433 m²		71 m²	71 m²	R\$ 2.763,76
SUBPREFEITURA MAIS SEDE e GUARITAS DISEG	Vespertino	305 m²	63 m²			96 m²	54 m²	433 m²		71 m²	71 m²	R\$ 2.763,76
Total da Área		4.030 m²	1.402 m²	m²	m²	192 m²	226 m²	866 m²	m²	272 m²	272 m²	R\$ 20.091,34
Total Mensal Estimado		R\$ 11.767,60	R\$ 2.271,24	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 466,56	R\$ 4.260,10	R\$ 727,44	R\$ 0,00	R\$ 299,20	R\$ 299,20	
Total de m2 ≈												7.260 m²

Período:	Mensal											
Carga semanal:	Em escala de 12/36H de Domingo a Domingo											
Característica:	Insalubridade somente para área de banheiro / demais áreas somente com laudo											
		preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	preço por m ²	Custo Total (R\$)
	Sem Insalubridade	R\$ 5,64	R\$ 3,32	R\$ 2,82	R\$ 8,68	R\$ 4,70		R\$ 1,62	R\$ 0,56	R\$ 1,10	R\$ 1,10	
	Com Insalubridade						R\$ 35,36					
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2a (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m ²)	Área A.5 (m ²)	Área A.6 (m ²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	
Casa da Ciência	Diurno	308 m²	3.176 m²				42 m²			136 m²	136 m²	R\$ 14.065,76
Total da Área		308 m²	3.176 m²	m²	m²	m²	42 m²	m²	m²	136 m²	136 m²	R\$ 14.065,76
Total Mensal Estimado		R\$ 1.737,12	R\$ 10.544,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.485,12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 149,60	R\$ 149,60	
Total de m2 ≈												3.798 m²

	Quantidade	Valor Mensal do Posto	Valor Mensal do Serviço	Valor Anual Serviço		
Serviço de coleta de Resíduos das Áreas Externas e Limpeza e manutenção da área das Ilhéiras	2	R\$ 5.586,06	R\$ 11.172,12	R\$ 134.065,44	Total Mensal do Serviço	R\$ 214.186,21
					Total Anual do Serviço	R\$ 2.570.234,52

Mão-de-obra - Área Interna (A.1)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	2.000 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,09	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	2.000 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 1.589,08	R\$ 2,80	R\$ 2,89
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	2.000 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,09	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	2.000 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 1.589,08	R\$ 2,83	R\$ 2,92
Servente Lider 12/36 - Diurno	2.000 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 1.589,08	R\$ 0,12	
Servente 12/36 - Diurno	2.000 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 1.589,08	R\$ 2,70	R\$ 5,64

Mão-de-obra - Área Interna (A.2)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	3.600 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,05	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	3.600 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 1.589,08	R\$ 1,56	R\$ 1,61
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	3.600 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,05	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	3.600 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 1.589,08	R\$ 1,57	R\$ 1,62

Mão-de-obra - Área Interna (A.2a)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Servente Lider 12/36 - Diurno	3.400 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 1.589,08	R\$ 0,07	
Servente 12/36 - Diurno	3.400 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 1.589,08	R\$ 1,59	R\$ 3,32

Mão-de-obra - Área Interna (A.3)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	4.000 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,05	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	4.000 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 1.589,08	R\$ 1,40	R\$ 1,45
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	4.000 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,05	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	4.000 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 1.589,08	R\$ 1,41	R\$ 1,46
Servente Lider 12/36 - Diurno	4.000 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 1.589,08	R\$ 0,06	
Servente 12/36 - Diurno	4.000 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 1.589,08	R\$ 1,35	R\$ 2,82

Mão-de-obra - Área Interna (A.4)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	1.300 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,14	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	1.300 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 1.589,08	R\$ 4,31	R\$ 4,45
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	1.300 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,14	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	1.300 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 1.589,08	R\$ 4,35	R\$ 4,49
Servente Lider 12/36 - Diurno	1.300 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 1.589,08	R\$ 0,19	
Servente 12/36 - Diurno	1.300 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 1.589,08	R\$ 4,15	R\$ 8,68

Mão-de-obra - Área Interna (A.5)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	2.400 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,08	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	2.400 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 1.589,08	R\$ 2,34	R\$ 2,42
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	2.400 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,08	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	2.400 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 1.589,08	R\$ 2,35	R\$ 2,43
Servente Lider 12/36 - Diurno	2.400 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 1.589,08	R\$ 0,10	
Servente 12/36 - Diurno	2.400 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 1.589,08	R\$ 2,25	R\$ 4,70

Mão-de-obra - Área Interna (A.6)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	380 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,49	
Servente com Insalubridade - 44h seg a sex - Diurno	380 m²	R\$ 5.346,22	R\$ 1.589,08	R\$ 18,25	R\$ 18,74
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	380 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,49	
Servente com Insalubridade - 44h seg a sáb - Diurno	380 m²	R\$ 5.388,22	R\$ 1.589,08	R\$ 18,36	R\$ 18,85
Servente Lider 12/36 - Diurno	380 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 1.589,08	R\$ 0,00	
Servente 12/36 - Diurno	380 m²	R\$ 5.128,42	R\$ 1.589,08	R\$ 17,68	R\$ 35,36

Mão-de-obra - Área Externa (B.1)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	7.000 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,03	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	7.000 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 1.589,08	R\$ 0,80	R\$ 0,83
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	7.000 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,03	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	7.000 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 1.589,08	R\$ 0,81	R\$ 0,84
Servente Lider 12/36 - Diurno	7.000 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 1.589,08	R\$ 0,04	
Servente 12/36 - Diurno	7.000 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 1.589,08	R\$ 0,77	R\$ 1,62

Mão-de-obra - Área Externa (B.2)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Insumo por Homem	Homem R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sex - Diurno	20.000 m²	R\$ 5.572,01		R\$ 0,01	
Servente - 44h seg a sex - Diurno	20.000 m²	R\$ 4.019,42	R\$ 1.589,08	R\$ 0,28	R\$ 0,29
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	20.000 m²	R\$ 5.613,44		R\$ 0,01	
Servente - 44h seg a sáb - Diurno	20.000 m²	R\$ 4.061,84	R\$ 1.589,08	R\$ 0,28	R\$ 0,29
Servente Lider 12/36 - Diurno	20.000 m²	R\$ 4.299,45	R\$ 1.589,08	R\$ 0,01	
Servente 12/36 - Diurno	20.000 m²	R\$ 3.802,04	R\$ 1.589,08	R\$ 0,27	R\$ 0,56

Mão-de-obra - Área Esquadria Externa (C.1)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Homem - m2	Servente Lider R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	(2)	R\$ 5.613,44		R\$ 0,04	
Limpador de Vidro - 44h seg a sex - Diurno	(1)	R\$ 5.014,70	R\$ 1,06		R\$ 1,10

Mão-de-obra - Área Esquadria Externa (C.2)	Produtividade/m²	Preço Homem-mês	Homem - m2	Servente Lider R\$/m2	Total R\$/m²
Encarregado - 44h seg a sáb - Diurno	(4)	R\$ 5.613,44		R\$ 0,04	
Limpador de Vidro - 44h seg a sex - Diurno	(3)	R\$ 5.014,70	R\$ 1,06		R\$ 1,10

Conversões de Áreas														
Cálculo do número estimado de funcionários - ITEM 1 - seg a sex 44h														
Cálculo da Área Total Convertida e número de serventes, conforme Art. 8º da Portaria MPOG nº. 25/2012.														
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	Área Total Convertida	Qtd Serventes Estimada	Qtd Serventes Estimada Banheiro
EEFD (COMPLEXO DESPORTIVO)	Diurno	90 m²	m²	m²	m²	m²	m²	m²	m²			90 m²	0	
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Diurno	912 m²	51 m²	m²	m²	m²	164 m²	m²	m²			963 m²	2	2
CFCH - ANEXO CFCH e BIBLIOTECA METÁLICA	Vespertino	912 m²	51 m²	m²	m²	m²	164 m²	m²	m²			963 m²	2	
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Diurno	26 m²	4 m²	m²	m²	m²	16 m²	m²	m²			30 m²	0	
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Vespertino	26 m²	4 m²	m²	m²	m²	16 m²	m²	m²			30 m²	0	
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Diurno	704 m²	43 m²	11 m²	m²	m²	84 m²	m²	m²			758 m²	1	
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Vespertino	704 m²	233 m²	m²	m²	m²	84 m²	m²	m²			937 m²	2	
INSTITUTO DE ECONOMIA	Diurno	506 m²	226 m²	8 m²	20 m²	m²	125 m²	46 m²	m²			806 m²	1	
INSTITUTO DE ECONOMIA	Vespertino	506 m²	226 m²	8 m²	20 m²	m²	125 m²	m²	m²			760 m²	1	
FAC. DE EDUCAÇÃO	Diurno	511 m²	255 m²	m²	m²	m²	191 m²	m²	m²			766 m²	1	1
FAC. DE EDUCAÇÃO	Vespertino	511 m²	255 m²	m²	m²	m²	191 m²	m²	m²			766 m²	1	
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Diurno	715 m²	94 m²	7 m²	m²	m²	273 m²	m²	13 m²			829 m²	1	
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Vespertino	715 m²	94 m²	7 m²	m²	m²	273 m²	m²	13 m²			829 m²	1	
FCC- FORUM e EDITORA	Diurno	461 m²	238 m²	m²	m²	15 m²	125 m²	44 m²	m²			758 m²	1	
FCC- FORUM e EDITORA	Vespertino	461 m²	238 m²	m²	m²	15 m²	125 m²	m²	m²			714 m²	1	
CQJE - PALÁCIO	Diurno	161 m²	44 m²	m²	m²	m²	60 m²	63 m²	m²			268 m²	1	
CQJE - PALÁCIO	Vespertino	161 m²	44 m²	m²	m²	m²	60 m²	m²	m²			205 m²	0	
CQJE - ARMAZEM BIBLIOGRAFICO	Diurno	m²	m²	11 m²	m²	m²	m²	m²	m²			11 m²	1	
CQJE - NOVA SEDE	Diurno	232 m²	m²	m²	m²	m²	63 m²	9 m²	7 m²			248 m²	1	
CQJE - NOVA SEDE	Vespertino	232 m²	m²	m²	m²	m²	63 m²	m²	m²			232 m²	1	
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Diurno	476 m²	40 m²	m²	m²	m²	96 m²	m²	m²			516 m²	1	
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Vespertino	476 m²	40 m²	m²	m²	m²	96 m²	m²	m²			516 m²	1	
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Diurno	359 m²	30 m²	m²	m²	m²	117 m²	m²	m²			389 m²	1	
INSTITUTO DE PSICOLOGIA E ANEXO	Vespertino	359 m²	30 m²	m²	m²	m²	117 m²	m²	m²			389 m²	1	
2.628													23	3

Conversões de Áreas														
Cálculo do número estimado de funcionários - ITEM 1 - seg a sab 44h														
Cálculo da Área Total Convertida e número de serventes, conforme Art. 8º da Portaria MPOG nº. 25/2012.														
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	Área Total Convertida	Qtd Serventes Estimada	Qtd Serventes Estimada Banheiro
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Diurno	513 m²	106 m²	m²	m²	m²	93 m²	m²	m²			619 m²	1	2
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Vespertino	513 m²	106 m²	m²	m²	m²	93 m²	m²	m²			619 m²	1	
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Diurno	92 m²	11 m²	m²	m²	24 m²	66 m²	37 m²	m²			164 m²	1	
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Vespertino	92 m²	11 m²	m²	m²	24 m²	85 m²	37 m²	m²			164 m²	1	
													4	2

Conversões de Áreas														
Cálculo do número estimado de funcionários - ITEM 1 - seg a sab 44h														
Cálculo da Área Total Convertida e número de serventes, conforme Art. 8º da Portaria MPOG nº. 25/2012.														
Unidade / Local	Turno	Área A.1 (m ²)	Área A.2 (m ²)	Área A.3 (m ²)	Área A.4 (m²)	Área A.5 (m²)	Área A.6 (m²)	Área B.1 (m ²)	Área B.2 (m ²)	Área C.1 (m ²)	Área C.2 (m ²)	Área Total Convertida	Qtd Serventes Estimada	Qtd Serventes Estimada Banheiro
Casa da Ciência	Diurno	92 m²	560 m²	m²	m²	m²	66 m²	m²	m²			718 m²	2	
0		m²	m²	m²	m²	m²	m²	m²	m²			m²	0	0

Resumo de Pessoal		Pessoal		Total de Servente por Unidade
		Normal	Banheiro	
EEFD (COMPLEXO DESPORTIVO)	Diurno		0	0
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Diurno	1	0	
SUBPREFEITURA MAIS SEDE E GUARITAS DISEG	Vespertino	1	0	2
CFCH- DECANIA	Diurno	2	2	
CFCH- DECANIA	Vespertino	2	0	6
INSTITUTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E DEFESA - IRID	Diurno	0	0	0
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Diurno	1	2	
COMPLEXO DE SALA DE AULA	Vespertino	1	0	4
CCJE- DECANIA	Diurno	3	0	
CCJE- DECANIA	Vespertino	1	0	4
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Diurno	1	0	
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL	Vespertino	1	0	2
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Diurno	1	0	
ESCOLA DE COMUNICAÇÃO e CPM	Vespertino	1	0	2
FAC. DE EDUCAÇÃO	Diurno	1	1	
FAC. DE EDUCAÇÃO	Vespertino	1	0	3
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Diurno	1	0	
FAC. DE ADM. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Vespertino	2	0	3
FCC- FORUM e EDITORA	Diurno	1	0	
FCC- FORUM e EDITORA	Vespertino	1	0	2
INSTITUTO DE ECONOMIA	Diurno	1	0	
INSTITUTO DE ECONOMIA	Vespertino	1	0	2
INSTITUTO DE PSICOLOGIA	Diurno	1	0	
INSTITUTO DE PSICOLOGIA	Vespertino	1	0	2
CASA DA CIÊNCIA - CC	Diurno	2	0	2
		29	5	0
				34

Área Total sem Conversão (m2)	77.001,00	
Área Total Convertida (m2)	15.057,00	
Número Estimado de Encarregados (1 para cada 30 serventes)		1
Total		Por Servente
Insumos	R\$ 73.097,87	R\$ 2.149,94

Custo do M2 de área limpa total	R\$ 2,38
Custo Total Mensal	R\$ 220.437,43
Custo Total Anual	R\$ 2.645.249,16
% de Insumos sobre o custo total	33%

Total de Serventes 44h de segunda a sexta	23
Total de Serventes 44h de segunda a sexta com insalubridade	3
Total de Encarregados de segunda a sexta	0
Total de Serventes 44h de segunda a sábado	4
Total de Serventes 44h de segunda a sábado com insalubridade	2
Total de Encarregados de segunda a sábado	1
Total de Serventes 12/36h domingo a domingo	2
Total de Serventes 12/36h domingo a domingo com insalubridade	0
Total de Coletores de Lixo 44h de segunda a sexta	0
	35

⁽¹⁾ A limpeza das áreas onde não foram alocadas mão de obra fixa, deve ser executada na mesma frequência das demais áreas. Haverá o descolamento de mão de obra de outra área contratada onde este deslocamento não afete a rotina diária. Isto ocorre pelo fato da metragem da área à ser limpa ser inferior à produtividade estabelecida para o ambiente.

O **servente líder** irá realizar todas as tarefas de um servente normal acrescida das tarefas relativas à liderança. Mas seu quantitativo está incluído no total de serventes da Unidade. Não representando um acréscimo na mão de obra.

As Unidades que não completam metragem quadrada suficiente para ter um servente exclusivo para limpeza de banheiro **serão atendidas pelo servente alocado na unidade fisicamente mais próxima**